**Территориальная трехсторонняя комиссия**

**по регулированию социально-трудовых отношений**

**на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

**ПРОТОКОЛ** **№ 3**

заседания территориальной трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений

на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

(далее - комиссия)

26 июня 2018г. 14.00 час.

Конференц-зал

Администрации города Горно-Алтайска

Вела заседание комиссии координатор комиссии Юлия Сергеевна Мягкова

*Присутствовали:*

от Администрации города Горно-Алтайска:

1. Тюхтенев Станислав Степанович – координатор стороны

2. Анисимова Наталья Алексеевна

3. Комарова Светлана Анатольевна

4. Чонина Татьяна Владимировна

от Объединения профсоюзов Республики Алтай:

1. Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны

2. Горохова Елена Юрьевна

3. Нидеева Евдокия Борисовна

4. Шамеха Михаил Алексеевич

от объединения работодателей, действующих на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

1. Басаргина Елена Владимировна

2.Волкова Анна Юрьевна

3. Черепанов Евгений Анатольевич

4. Шваба Владимир Данилович

*Отсутствуют:*

Лощеных Елена Алексеевна - в очередном отпуске;

Павленко Юрий Григорьевич – в командировке

Саймина Наталья Каруевна – на больничном

*Приглашенные:*

Соломатина Татьяна Викторовна – директор БУ РА «Управление социальной поддержки населения г. Горно-Алтайска».

**ПОВЕСТКА заседания**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование вопросов |
| 1 | **О выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2017 год**  *Докладчики:*  *координатор стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай –Бородина Ольга Ивановна;*  *координатор стороны от Администрации города Горно-Алтайска - Тюхтенев Станислав Степанович.* |
| 2 | **О выполнении показателей «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры по итогам 1 квартала 2018 года**  *Докладчики: Анисимова Наталья Алексеевна – начальник МУ «Управление образования МО г. Горно-Алтайска»;*  *Комарова Светлана Анатольевна – начальник МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска»* |
| 3 | **О результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2017 года**  *Докладчик: Соломатина Татьяна Викторовна – директор БУ РА «Управление социальной поддержки населения г.Горно-Алтайска»* |
| 4. | **Об утверждении плана работы комиссии на 2-ое полугодие 2018 года**  *Докладчик: Мягкова Юлия Сергеевна – Первый заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, координатор комиссии* |

1. По первому вопросу, заслушав координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2017 год

**Комиссия решила**:

1) Принять к сведению информации координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 - 2019 годы за 2017 год (Приложение № 1).

2) Координаторам сторон обеспечить ежегодное предоставление в секретариат комиссии отчетов о ходе территориального трехстороннего соглашения в срок до31 апреля года, следующего за отчетным.

3) Секретариату Комиссии разместить на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» отчет о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2017 год.

4) Объединению работодателей:

- не допускать снижения реальной заработной платы работников;

- не реже 2-х раз в год информировать коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития;

- в полном объёме и в срок перечислять удержанные с работников, согласно их заявлениям, профсоюзные взносы на расчётные счета отраслевых профсоюзных организаций.

5) Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай:

- добиваться при заключении коллективных договоров включения механизма индексации заработных плат;

- продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

- предоставить информацию по положительной практике работы первичных профсоюзных организаций секретариату Комиссии в срок до 3 сентября 2018 года.

6) Администрации города Горно-Алтайска:

- активизировать работу по оказанию правовой и методической помощи представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров в сфере малого и среднего бизнеса.

- оказывать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

2. По второму вопросу заслушав информации начальника МУ «Управление образования МО г. Горно-Алтайска» Анисимовой Н.А*;* начальника МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» Комаровой С.А.

Комиссия решила:

1) Информации начальника МУ «Управление образования МО г. Горно-Алтайска» Анисимовой Н.А*;* начальника МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» Комаровой С.А. принять к сведению (Приложение № 2).

2) Рекомендовать МУ «Управление образования г. Горно-Алтайска», МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» продолжить ведение мониторинга выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части оплаты труда отдельных категорий работников в 2018 году.

3. По третьему вопросу, заслушав информацию директора БУ РА «Управление социальной поддержки населения г.Горно-Алтайска» Соломатиной Т.В.

**Комиссия решила:**

1) Информацию директора БУ РА «Управление социальной поддержки населения г. Горно-Алтайска» Соломатиной Т.В. принять к сведению (Приложение № 3).

2) Рекомендовать работодателям муниципального образования «Город Горно-Алтайск» провести специальную оценку условий труда рабочих мест и обеспечить реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда.

3) Администрации города Горно-Алтайска совместно с БУ РА «Управление социальной поддержки населения г. Горно-Алтайска» продолжить проведение мониторинга по проведению специальной оценки условий труда работодателями муниципального образования «Город Горно-Алтайск» и при необходимости оказывать методическую помощь.

4. По четвертому вопросу заслушав информацию Первого заместителя главы администрации города Горно-Алтайска Мягковой Ю.С.

**Комиссия решила:**

План работы комиссии на 2–ое полугодие 2018 года с дополнениями утвердить (Приложение № 4).

Решение принято единогласно.

Координатор комиссии,

Первый заместитель главы администрации

города Горно-Алтайска Ю.С. Мягкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к протоколу заседания

комиссии от 26 июня 2018 года № 3

**ИТОГИ**

**выполнения Территориального соглашения**

**между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединениям работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» за 2017 год от стороны, Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай**

В состав Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай входят 10 отраслевых республиканских организаций, объединяющих в своих рядах на 01 января 2018 года 14 118 членов профсоюза.

На территории муниципального образования «город Горно- Алтайск» профсоюзные организации, входящие в структуру ФНПР действуют на 53 предприятиях. По отраслям:

Здравоохранение 15 первичных организаций;

Образование 13 первичных организаций из них 3 муниципальные;

Жилищно - коммунальное хозяйство 7 первичных организаций;

Культура 6 первичных организаций;

Гос служба 4 первичных организаций;

Лесная отрасль 3 первичных организаций;

АПК – 2 первичных организаций;

Автомобилисты 1 первичная организация;

«Почта России»;

«Сибирь Телеком».

В рамках принятого соглашения и в пределах своих полномочий в течение 2017 года профсоюзы Республики Алтай выполняли взятые на себя обязательства.

**Выполнение обязательств в сфере экономики:**

Профсоюз осуществляет защиту социально- экономических прав членов профсоюза. Профсоюзные работники оказывают бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюза и профсоюзным организациям, такая помощь была оказана в разработке коллективных договоров, в оформлении документов в суд. Также профсоюзные юристы бесплатно представляют интересы членов профсоюза в суде.

Наиболее плодотворно правозащитная работа выстроена в Республиканских комитетах образования (председатель Тишков Ю.П.) и здравоохранения (председатель Григоренко Е.Н.) где на штатной основе работают юристы. Восстановлено на работе – 7 человек, проведено более 40 проверок работодателей, выявлено 77 нарушений, работодателям было направлено 27 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, юридическая помощь оказана 237 членам профсоюза, проконсультировано порядка 1232 членов профсоюза.

Профсоюзные организации выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений и обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций. Сегодня каждое Министерство и ведомство республики, где создана региональная отраслевая профсоюзная организация имеет отраслевое Соглашение. Выполнение данных соглашений ежегодно рассматривается Республиканской трёхсторонней комиссией по регулированию социально трудовых отношений.

На сегодня работа по заключению отраслевых территориальных соглашений на уровне городского округа не отрегулирована из-за малого охвата профсоюзным членством работающих муниципальных организаций, предприятий.

Профсоюзы способствуют заключению коллективных договоров и осуществляют контроль за их выполнением. По данным на 1 января 2018 года коллективные договоры заключены во всех 297 организациях, где действуют профсоюзы. В отчётном периоде была проведена экспертиза 27 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Представители профсоюза регулярно участвуют в рассмотрении проектов законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, используют все имеющиеся законные права по изменению принимаемых законов, если они ущемляют интересы работников. В течение 2017 года была проведена экспертиза 5 проектов законов. От администрации города проекты нормативно- правовых актов, затрагивающих социально- трудовые права работников в Профсоюз на согласование не поступали.

На практике мы используем все возможные площадки:

- Общественной палаты Республики Алтай,

- Регионального отделения Общероссийского народного фронта «За Россию!»,

- общественного Совета при Минтруде РА по независимой оценке качества предоставляемых услуг, общественных советов Министерств и ведомств.

- Стали традиционными (2 раза в год) встречи республиканского профактива с Главой Республики Алтай А.В. Бердниковым и Правительством Республики Алтай в рамках, которых рассматриваются проблемные вопросы и контрольные показатели дорожных карт реализации Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года, встречи проходят в режиме видеоконференций с участием администраций и профсоюзного актива МО;

- три представителя профсоюзов входят в состав постоянно действующей рабочей группы по контролю за реализацией Указов Президента РФ при  Главном федеральном инспекторе по Республике Алтай, в рамках которой осуществляются ежемесячные выезды в районы;

- республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями постоянно ведется мониторинг выполнения дорожных карт Указа Президента РФ № 597 представители профсоюзов принимают участие в работе отраслевых коллегий и рабочих групп министерств и ведомств;

На муниципальном уровне:

- Профобъединением совместно с председателями отраслевых республиканских профсоюзов ежегодно (1, 2 квартал) в каждом Муниципальном образовании проводятся расширенные встречи районных профсоюзных активов с администрациями районов, в рамках которых рассматриваются актуальные вопросы.

- представители профсоюзных организаций работают в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений, Общественном совете при администрации города, Общественном совете по проведению независимой оценки качества оказания услуг муниципальными учреждениями в сфере культуры и образовательной деятельности, межведомственной комиссии по охране труда.

На сегодняшний день в каждом районе республики за исключением городского округа, действуют координационные советы профсоюзных организаций, избраны председатели, в бюджете профобъединения предусмотрены финансовые средства на компенсацию минимальных расходов на уставную деятельность координационных советов.

***В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения***

Республика Алтай сохраняет лидирующие позиции по СФО в части своевременности выплаты заработной платы специалистам бюджетной сферы. На наш взгляд это результат совместной работы трех сторон социального партнерства Правительства, работодателей и профсоюзов. К сожалению, остается переходящая задолженность по городским предприятиям ООО «Спецавтохозяйство», ООО «СпецРесурс» порядка 600 тыс. рублей перед 34 работниками, на данных предприятиях отсутствуют профсоюзные организации.

Реализация Указа Президента РФ № 597 от 07 мая 2012 года в части доведения средней заработной платы специалистов бюджетной сферы до средней з/п по экономике в регионе в части выполнения контрольных показателей дорожных карт по 11 категориям специалистов в республике в 2017 году достигнуты.

Но при всем при этом Профсоюз обращает внимание еще раз на моменты, которые вызывают напряженность в трудовых коллективах:

1. В статистике по средней заработной плате в Республике Алтай

фигурирует две цифры - среднемесячная заработная плата 27144 рублей и среднемесячный доход от трудовой деятельности – 22 312 рублей порой происходит жонглирование данными цифрами и понятиями, что однозначно не удовлетворяет, а порой и раздражает работников, на наш взгляд необходимо прийти к единой цифре средней заработной плате по региону.

Показатели дорожных карт ориентированы на среднемесячный доход от трудовой деятельности – 22 312 рублей, которая к сожалению остается предельно низкой, как в СФО так и по стране в целом. Сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают на две и более ставки.

1. Из прогноза социально-экономического развития Республики на

2018 год и плановый период 2019 и 2020 года видно, что реальная заработная плата работников до сих пор не восстановилась до уровня 2014 года.

1. Продолжает оставаться высокой доля населения имеющего доходы ниже прожиточного минимума, которая составила за 2017 год порядка 24 % от общего числа населения Республики Алтай, данный показатель по РФ составляет порядка 14%, т.е. каждый четвертый житель республики живет за чертой бедности, по России мы входим в пятерку самых не благополучных в данном вопросе регионов. В 2012 году данная цифра составляла 18,5%. И перспектива на ближайшие 3 года мягко говоря не радужная прогноз до 2020 года составляет показатель 22.3%,
2. В 2017 году Федерации Независимых Профсоюзов России удалось добиться выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также  законодательного установления механизма индексации МРОТ. Президентом Российской Федерации В.В.Путиным в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации был внесён законопроект, в соответствии с  которым с 1 мая 2018 года МРОТ устанавливается в сумме 11163 рубля в месяц, что составит 100 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2017 года. 16 февраля закон принят Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации.

7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ поставил точку в давнем споре, постановив, что надбавки за работу в особых климатических условиях не включаются в состав минимального размера оплаты труда, а начисляются сверх МРОТ. Принятию этого решения предшествовала длительная и весьма противоречивая дискуссия.

Профсоюзами подготовлены и направлены обращения к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации - членам межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» с предложением выступить с законодательной инициативой по совершенствованию законодательства в сфере оплаты труда на основе  позиций    Конституционного    Суда    РФ, выраженных в постановлении      от 7 декабря 2017 года № 38-П.

Эти меры на наш взгляд должны стать прорывным шагами в борьбе с низким уровнем жизни работающих граждан.

При повышении МРОТ произошло сравнивание размеров заработных плат квалифицированных специалистов и не квалифицированных работников. Оплата за труд в особых условиях (вредные условия, сверхурочная работа, ночное время и др.), стимулирующие выплаты как правило не влияют на общий размер заработной платы т.к. включаются в МРОТ.

Многие специалисты, работающие на 1 ставку ждут повышения заработной платы до установленных показателей дорожных карт, так как заработная плата ниже средней.

Вопрос введения базовых ставок, окладов по профессионально-квалификационным группам, приобрел особую актуальность.

Еще одна проблематика с которой столкнулись коллективы учреждений в 2017 году - это направление дополнительных финансовых средств Министерством финансов РА в конце 3 и 4 квартала на выравнивание показателей дорожных карт (культура, дополнительное и дошкольное образование, здравоохранение). Эти средства выдаются персоналу разово как премия, базовая часть заработной платы работников не увеличивается, считаем такой подход неправильным, ограничивающим права работников на гарантированную заработную плату.

Необходимо ежеквартально проводить индексацию заработных плат работников не ниже % инфляции.

***В области охраны труда***

В 2017 году республиканскими организациями профсоюзов проведено 24 проверки. Усилен Административно - общественный контроль по охране труда и здоровья в учреждениях, в рамках которого при совместном участии специалистов Министерства труда, отраслевых министерств и рескомов профсоюзов (образования, здравоохранения, жизнеобеспечения и культуры) были проведены комплексные проверки организаций, итоги которых подведены на уровне Межведомственной комиссии по охране труда и здоровья при Правительстве республики. Данная работа способствует выявлению и устранению замечаний на конкретных рабочих местах, предупреждая травматизм и профессиональные заболевания, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Профактивисты принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда, добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

По состоянию на 1 декабря 2017 года проведена оценка условий труда 32655 рабочих мест, что составляет 69,7% от общего количества рабочих мест в организациях республики (46828).

По классам условий труда 14965 (46%) рабочих мест имеют допустимые условия труда, 17690 (54%) рабочих мест имеют вредные условия труда, на которых занято 19358 работников.

Ежегодно проводится конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ООПРА».

***В рамках трудовых отношений и социального партнёрства:***

Сегодня на разных площадках федерального и республиканского уровней ведутся разговоры о необходимости совершенствования социально-трудовых отношений, в том числе через работу трехсторонних комиссий в рамках которых обсуждаются проекты законов касающихся социально-трудовых отношений перед их внесением в Государственную Думу РФ, Государственное собрание – Эл Курултай РА и в принципе данная работа выстроена достаточно эффективно как на федеральном, так и на республиканском уровне.

Как видно из анализа представленной численности профсоюзных организаций по отраслям в городском округе на большей части предприятий, организаций представительные органы работников в лице профсоюзов не сформированы. В связи с этим эффективность социального партнерства как системы, страдает из-за низкого качества, а порой и формализма при заключении коллективных договоров. Не соблюдается преемственность, обязательств, норм и гарантий республиканских соглашений при заключении коллективных договоров в организациях.

Легализация трудовых отношений задача которая поставлена Правительством РФ возможна, в том числе при осуществлении внутреннего контроля за вопросами трудовых отношений и этому будет способствовать процесс создания представителей работников т.е. профсоюзных организаций (там где действуют ППО гораздо меньше нарушений трудового законодательства и это факт).

Но для того чтобы вести работу с мелкими частными организациями необходим охват профсоюзными организациями государственных органов это должно послужить наглядным примером развития социально трудовых отношений. Сегодня принято постановление Правительства Республики Алтай «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай», данное постановление на наш взгляд позволит активизировать создание профсоюзных организаций в организациях РА и Объединений работодателей в муниципальных образованиях РА.

Сегодня власть, бизнес и профсоюзы на федеральном и республиканском уровнях, несмотря на то, что у каждой стороны есть свои базовые интересы, уже давно пришли к осознанию необходимости не просто партнерства, а взаимовыгодного партнерства, к стратегии взаимного усиления сторон, понимающих, что строить долгосрочные планы можно только в условиях общественной и политической стабильности.

***В течении 2017 года были проведены:***

- 2 встречи республиканского профактива с Главой РА, Председателем Правительства РА А.В. Бердниковым и правительством РА на которых рассмотрено более 19 вопросов Главой дано 11 поручений 8 из которых реализованы;

- в каждом МО проведены встречи республиканского актива с администрациями и профактивами районов;

-Акции и мероприятия посвященные 1 мая и 7 октября;

- Обучение председателей ППО и уполномоченных по ОТ СОУТ;

- Стали традиционными Новогодние профсоюзные елки, в которых принимают участие порядка 500 детей;

- «Дни здоровья» которые проводятся совместно отраслевыми профсоюзами и Министерствами;

Конкурсы:

- «Лучшая ППО по организации информационной работы»;

- «Лучший уполномоченный по ОТ»,

- Фотоконкурс «Бороться и побеждать!» и многие другие мероприятии организованные республиканскими комитетами профсоюзов.

***В части оздоровления работников:***

В профсоюзных санаториях членам профсоюза предоставляется 20% скидка по всей России.Заключены договоры с санаториями Алтайского края, где работники могут оздоровиться со скидкой от 10 до 20% не принадлежащим профсоюзам «Рассветы над Бией», «Медикал Эстейт», «Алтай». В течение года оздоровились 108 членов профсоюза.

В профсоюзном бюджете ежегодно предусматриваются средства на возмещение затрат родительской доли стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Заместитель Председатель ООПРА О.И. Бородина

**ОТЧЕТ**

**о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, наход00щихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2019 годы за 2017 год со стороны Администрации города Горно-Алтайска**

**1. В сфере экономики**

Работа Администрации города строилась в рамках полномочий согласно федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в соответствии с Комплексной программой социально- экономического развития на 2008 – 2022 годы, главной целью которой является повышение уровня благосостояния и качества жизни населения. Предшествующий год отмечается стабильной социально-экономической ситуацией, с хорошей позитивной динамикой по основным показателям.

В 2017 году муниципальное образование сумело привлечь более 324 млн. рублей из средств федерального и республиканского бюджета через участие в 12 федеральных и республиканских программах в области жилья, культуры, предпринимательства, поддержки молодых семей и маломобильных категорий граждан, развития жилищно-коммунального, водохозяйственного и транспортного комплекса. Несмотря на общие тенденции замедления развития экономики, снижения уровня инвестиционной активности за прошедший год удалось сохранить положительную динамику социально-экономического развития города.

Одной из важнейших отраслей экономики муниципалитета остается жилищно-коммунальное хозяйство города, расходы которого составляют почти четверть бюджета. Приоритетной задачей Администрации города в прошедшем году оставалась задача повышения качества жизни населения посредством развития действующей и создания недостающей коммунальной инфраструктуры. В 2017 году было построено: около 7,5 км водопроводных сетей, на общую сумму 7,220 млн.руб. ( 2016 г. - 4,33 км); более 6,6 км электрических сетей, на общую сумму 10,514 млн. руб. ( 2016 г. - 4,524 км); 293 газовых подводки, на общую сумму 11,544 млн. руб. (2016 г. - 608); подключено 285 домовладений к газовым сетям (всего 1602 домовладения); выполнен капитальный ремонт 45 м теплосетей и 300 м сетей водоснабжения на общую сумму 5,435 млн.руб. Закончено строительство цеха механического обезвоживания осадка сточных вод, общей стоимостью 96 млн. рублей. Ввод в эксплуатацию указанного цеха позволил устранить неприятные запахи с очистных сооружений. И это реальные дела по улучшению состояния окружающей среды нашего муниципального образования в Год Экологии. В 2018 году выделено 2,000 млн. руб. из республиканского бюджета для ликвидации старых иловых полей, чтобы полностью исключить неприятный запах. Продолжено строительство сооружений инженерной защиты города на реке Майма. В 2017 году работы производились на 6 дамбах и исполнены на сумму около 100 млн. руб. Всего освоено 350,0 млн. руб. Техническая готовность объекта составляет 50%. 2017 год основные коммунальные предприятия (АО «Водоканал» и АО «Горно- Алтайорское ЖКХ») начинали в процедуре банкротства. В результате совместной с руководством этих организаций работы - удалось выйти на мировые соглашения. АО «Водоканал» из городского бюджета была оказана финансовая поддержка в размере 10 млн. руб., что позволило ликвидировать проблемные долги и снять финансовые ограничения. В течение года велась работа по благоустройству и содержанию города. Общая сумма затрат на эти работы в 2017 году составила 268 ,7 млн. рублей. При этом более 52 % (141,1 млн. рублей) потрачено на содержание и ремонт дорог. В целях поддержания в удовлетворительном состоянии улично-дорожной сети города, в весенне-летний период прошлого года были проведены работы по ямочному ремонту дорог с асфальтобетонным покрытием. В результате было восстановлено порядка 12 990 кв.м. дорожного полотна. Выполнялись работы по ремонту дорог с гравийным покрытием, восстановлено покрытие по ул. Студенческая, ул. Гречка, ул. Газпрома, ул. Рябиновая, ул. Черноплодная и др. Проведен капитальный ремонт 1,308 км. дорог (ул. Заречная, ул. Бийская, пер. Технологический). Особое внимание Администрация города уделяла мероприятиям по повышению безопасности дорожного движения. Всего в прошедшем году было затрачено более 12 млн. рублей. За счет этих средств осуществлялось содержание элементов безопасности дорожного движения, нанесена дорожная разметка, установлены знаки над проезжей частью.

Большой комплекс работ был проведен с целью обустройства пешеходных переходов в соответствии с новыми национальными стандартами. Было установлено 5 светофорных объектов типа Т-7 вблизи учебных заведений. Проделана значительная работа по реконструкции сетей наружного освещения в целях обеспечения безопасности дорожного движения в темное время суток. Установлены дополнительные опоры, 78 шт. светильников, построены линии электропередач наружного освещения, протяженностью 2,24 км. В целях исполнения указа Президента Российской Федерации в 2017 году была разработана комплексная схема организации дорожного движения на территории города Горно-Алтайск. В рамках реализации проекта «Доступная среда» для обеспечения комфортного безопасного передвижения инвалидов и маломобильных граждан за прошедший год в городе было переоборудовано 12 остановочных павильонов: уложена тактильная плитка, установлено перильное ограждение, сходы на пешеходные переходы, тактильные стенды. Многое было сделано и для улучшения внешнего вида города: В рамках реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» благоустраивались общественные и дворовые территории. Впервые появились место для отдыха и досуга горожан в двух микрорайонах: детская игровая площадка в микрорайоне «Мелиорация» и «Сквер семьи» в микрорайоне «Мебельная». Выполнены работы по реконструкции «Мемориального комплекса Парк Победы», проведен комплекс работ по благоустройству 5 дворовых территории (пр. Коммунистический, 49, 51; пр. Коммунистический, 24; пр. Коммунистический, 66; ул. Чаптынова, 28, ул. Чорос- Гуркина, 33, 35). Общая сумма затрат на реализацию проекта «Формирование комфортной городской среды» в 2017 году составила 53,2 млн. рублей. Кроме того, в рамках мероприятий по благоустройству города был осуществлен ремонт мостовых переходов и остановочных павильонов, произведено устройство двух детских площадок в микрорайонах частной жилой застройки по ул.Суремея и ул.Средняя, установлен новый остановочный павильон по ул. Поселковая.

Большая работа проводилась по озеленению города: высажено более 40 тысяч штук цветочной рассады, в районе остановки «ПАТП» установлена новая конструкция вертикального озеленения «Крепость», произведена валка 68 аварийных деревьев.

В целях обеспечения благоприятного санитарного состояния муниципального образования Город Горно-Алтайск были ликвидированы несанкционированные свалки в микрорайонах «Больничный городок», «Парк Победы», «Заимка», «Каяс», «ГТФ», «Трактовая» и пр. Всего вывезено 13,01 тыс.тонн мусора.

Осуществлялись работы по отлову, вакцинации, кастрации и содержанию безнадзорных животных. Всего за год отловлено 1311 безнадзорных животных. Израсходовано на эти цели 2,3 млн. рублей. Среди приоритетных задач коммунального хозяйства города на 2018 год: продолжение работ по организации доступной среды для граждан с ограниченными возможностями, модернизация пешеходных переходов в рамках реализации новых национальных стандартов, строительство сетей водоснабжения, газовых подводок, технологическое присоединение со строительством ЛЭП в микрорайонах города, дальнейшая реализация мероприятий по формированию комфортной городской среды. Продолжение работы по благоустройству дворовых территорий и набережной р. Майма.

Администрация города ведет целенаправленную работу по совершенствованию условий для развития предпринимательства на территории муниципалитета, оказывая малому и среднему бизнесу имущественную и финансовую поддержку, консультативную помощь.

В 2017 году проведено около 2000 индивидуальных консультаций.

В рамках муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и предпринимательства на территории МО «Город Горно-Алтайск» на 2014-2019 годы» оказана финансовая поддержка 8 субъектам МСП на общую сумму 1 040 тыс. руб. Основными получателями поддержки стали субъекты микро- и малого бизнеса.

Муниципальная поддержка оказана в виде субсидий по следующим направлениям:

- возмещение части затрат, связанных с приобретением оборудования – 800 тыс. руб.

- возмещение части затрат, связанных с приобретением оборудования по договорам лизинга – 240 тыс. руб.

По сравнению с 2016 годом, получателями поддержки создано 36 новых рабочих мест, сохранено 114.

Основными направлениями поддержки стали: производство, туризм, социальное предпринимательство, сфера услуг. Возросло на 10 % количество объектов муниципального имущества свободного от прав третьих лиц, которое может быть предоставлено субъектам предпринимательской деятельности для ведения хозяйственной деятельности.

В 2017 году 11 муниципальных объектов передано в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства, в том числе приватизировано 4 объекта.

В 2017 году долю закупок бюджетных организаций МО «Город Горно-Алтайск» у малых и средних предприятий удалось довести до 22% (от общей суммы контрактов), что положительно сказывается на финансовом состоянии предприятий.

В целях снижения налоговой нагрузки на субъекты малого и среднего предпринимательства по налогу на имущество физических лиц, принято решение о снижении налоговой ставки в отношении объектов налогообложения, включенных в перечень, определяемый в соответствии с пунктом 7 ст. 378.2 НК РФ, исходя из их кадастровой стоимости до 0,5 % в 2017-2019 годах (решение Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 26 октября 2017 года № 2-5). Налоговая ставка от ранее установленной снижена более чем в 2 раза (с 1,1 до 0,5 %).

В МО «Город Горно-Алтайск» объем инвестиций в основной капитал за 2017 год по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства (крупные и средние организации), составил – 2 082 740 тыс. руб. (107,7 % к 2016 года в сопоставимых ценах). Из них инвестиции в основной капитал:

- за счет бюджетных средств – 1 082 613 тыс. руб. (91,4 % к 2016 году в текущих ценах),

- за счет внебюджетных источников – 1 000 127 тыс. руб. (133,39 % к 2016 году в текущих ценах), на душу населения – 15811,28 руб. (133,02 % к 2016 году).

В разрезе видов экономической деятельности наибольшая доля инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациям в отчетном периоде приходилась на следующие виды:

государственное управление обеспечение военной безопасности (18,5 %);

деятельность по операциям с недвижимым имуществом (18,2 %);

деятельность в области информации и связи (13,9 %);

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (10,8 %).

Несмотря на снижение в физическом объеме по разделу «Государственное управление обеспечение военной безопасности» инвестиции данного вида деятельности занимают наибольший удельный вес в структуре инвестиций в основной капитал – 18,5 %. По данному разделу в отчетном году реализованы следующие крупные инвестиционные проекты: завершение строительства здания трех прокуратур, завершение строительства административного здания для размещения сотрудников ОФМС России.

В сфере туризма в 2017 году отдых туристов обеспечивали 28 субъектов туристской индустрии в том числе: 11 коллективных средств размещения (далее – КСР), 7 туроператоров и 10 турагентств. В целом количество мест единовременного размещения в КСР составляет 470 единиц, в том числе круглогодичных – 470 единиц, что составляет 100% от общего количества мест единовременного размещения. В период летнего туристического сезона 2017 года загрузка КСР составила 70% в будние и 100% в выходные дни. На протяжении ряда лет в Горно-Алтайске ежегодно открывались новые туробъекты, не был исключением и этот год. За последний год введена в эксплуатацию гостиница «Парнас» на 27 мест.

Туристический поток в 2017 году составил 61 703 чел. или 103,4% по сравнению с 2016 годом (в 2016 году 59 698 чел.).

По состоянию на 1 января 2018 года 10 туроператоров г. Горно-Алтайска внесены в Единый федеральный реестр туроператоров:

1. [ООО «Алтай Тур](https://www.russiatourism.ru/operators/show.php?id=8aace424-9220-491f-f084-54b36d4077d8)»
2. АО  [«Уч-Сумер»](https://www.russiatourism.ru/operators/show.php?id=ebbf82da-d7a6-4391-b3eb-54b36cba335e)
3. ООО[«Алтай ВИП тур](https://www.russiatourism.ru/operators/show.php?id=ddcd1235-c22d-c1e1-c6d2-590866d7ad92)»
4. ООО «[Актру](https://www.russiatourism.ru/operators/show.php?id=7292ab7b-2972-a16d-0b4b-54b376736f22)»
5. ООО [«АЛТАЙ- АКТИВ-ТУР](https://www.russiatourism.ru/operators/show.php?id=551ed40a-fcc6-1bfe-f1c5-54b3756d6928)»
6. [ООО «Алтай-Хантинг](https://www.russiatourism.ru/operators/show.php?id=263fc639-a2b1-4341-8254-54b375d78529)»
7. [ООО «Центр реализации путевок «Радуга](https://www.russiatourism.ru/operators/show.php?id=65c6c6c6-7681-5087-7cd4-54b37498afa3)»
8. [ООО Клуб путешественников «Радиал](https://www.russiatourism.ru/operators/show.php?id=a8b8ac7c-2b91-b798-215f-558804ee482f)»
9. ООО «Туулу Алтай»
10. ООО «Алтай-Инфо».

Ежегодный поток туристов в г.Горно-Алтайск увеличивается, в этом году была заметна смена приоритетов отдыха в направлении самостоятельной его организации.

Средняя продолжительность пребывания туристов не изменилась, 60% туристов приезжают на срок до 5 дней.

В г.Горно-Алтайске с 2017 года началась работа по классификации гостиниц – на 1 января 2018 года 2 организации получили категорию звездности:

- «три звезды» - отель «Игман»;

- «одна звезда» - гостиница «Алтын Туяк».

Этим предприятиям была оказана государственная поддержка на проведение классификации в размере 80% от понесенных расходов.

В целях повышения информированности туристов о туристических услугах Республики Алтай в Отеле «Игман» г. Горно-Алтайска в 2017 году был установлен информационный киоск, включающий в себя полный путеводитель по Алтаю.

Активно внедряется практика предоставления организациями туристских услуг на принципах пакетного тура (билеты на самолет, ваучер на гостиницу, страховка)

В лучшую сторону меняется ситуация с сувенирной продукцией. Появляется все больше мастеров, готовых выйти на рынок сбыта со своей продукцией. Мы стали больше проводить выставок - продаж, различных ярмарок.

Внешнеполитическая и экономическая ситуации в России заставляют наш туристический бизнес переориентироваться с выездного на въездной и внутренний туризм. Для этого у нас есть все возможности, прежде всего уникальность и самобытность природы Горного Алтая.

Ключевые задачи, стоящие перед туристической отраслью Горно-Алтайска в 2018 году:

- предоставление как можно более широкого спектра услуг для туристов с высоким качеством и повышение их доступности для максимального числа граждан;

- развитие социального туризма: реализация экскурсионных программ для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

*Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:*

*объем инвестиций в расчете на душу населения - 32928, 7 руб.*

*объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на душу населения - 15811,28 руб. (133,02 % к 2016 году).*

**2. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения**

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций г. Горно-Алтайска в 2017 году увеличилась на 2,7 % по сравнению с 2016 годом и составила 33955,1 руб. Среди всех муниципальных образований республики г. Горно-Алтайск по данному показателю занимает 1 место.

В отчетном периоде наблюдается увеличение среднемесячной заработной платы по всем видам экономической деятельности, кроме разделов «Деятельность финансовая и страховая», «Деятельность профессиональная. Научная и техническая», «Государственное управление».

Наибольшее влияние на увеличение среднемесячной заработной платы оказало увеличение среднемесячной заработной платы по следующим разделам:

«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» - увеличение на 23,7 %;

«Строительство» - увеличение произошло на 18,1 %;

«Оптовая и розничная торговля» - увеличение произошло на 13,1 %;

«Предоставление прочих видов услуг» - увеличение произошло на 11,3 %.

Наиболее высокая заработная плата у работников предприятий и организаций в сфере «Деятельность финансовая и страховая» – 65392,2 руб., «Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование» – 47826,7 руб., наиболее низкая: «Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» – 15490,6 руб.

*Реализация Указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников за 2017 год*

средняя заработная плата по Республике Алтай в сфере общего образования составила – 20 507,8 руб.;

средняя заработная плата по Республике Алтай учителей – 23 184,3 руб.

По итогам 2017 года по данным Росстата показатели «дорожных карт» выполнены по всем целевым категориям работников и их средняя заработная плата составила:

1) педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - 20 866 руб.,

2) педагогических работников общеобразовательных учреждений - 27846,5 руб.,

3) педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей – 22 756,8 руб;

4) работников учреждений культуры - 18422,8 руб.

При формировании проекта бюджета города Горно-Алтайска на 2018 год предусмотрены средства на повышение размеров заработной платы работникам бюджетной сферы в размере 5908600 руб.

*Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:*

*прирост денежных доходов в расчете на душу населения города Горно-Алтайска, в процентах к предыдущему году - 100,4 %, в 2016 году 101,1 %;*

*прирост средней заработной платы по экономике, в процентах к предыдущему году - 2,7% .*

**3. В сфере развития рынка труда и содействие занятости населения города Горно-Алтайска**

В органы службы занятости населения за отчетный период было подано 6986 обращений по предоставлению государственных услуг, из них 4191 заявлений о предоставлении информации о положении на рынке труда, 26 заявлений о предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации, 1879 заявлений по содействию в поиске подходящей работы.

В том числе в составе поставленных на учет граждан:

граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, - 306 чел.;

молодежь (возраст 14-29 лет) – 814 чел.;

граждане предпенсионного возраста – 90 чел.;

инвалиды – 80 чел.

За отчетных период из них трудоустроено:

граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, - 123 чел.;

молодежи (возраст 14-29 лет) – 541 чел.;

граждан предпенсионного возраста –25 чел.;

инвалидов – 35 чел.

В общественных работах приняли участие 150 чел., или 5,6 % от числа ищущих работу граждан. Из них безработных граждан - 150 чел. По программе временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время было трудоустроено 317 чел., или 11,9 % от числа ищущих работу граждан. По программе организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы было трудоустроено 64 чел., или 2,4% от числа ищущих работу граждан. По программе организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, было трудоустроено 6 чел., или 0,2% от числа ищущих работу граждан. Государственная услуга по содействию самозанятости безработных граждан оказана 56 безработным гражданам или 2,1% от числа ищущих работу граждан. Численность граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, составила 28 чел. Услуги по психологической поддержке получили 182 безработных граждан. В программах социальной адаптации приняли участие 182 чел.

По итогам 2017 года уровень зарегистрированной безработицы к экономически активному населению составил 1,88%, что на 28,6 % ниже, чем в 2016 году. Также следует отметить, что показатель 2017 года ниже средне республиканского значения на 23,6 пункта (по республике 2,46 %), что также с положительной стороны характеризует экономические процессы в городе. При этом следует отметить, что при достаточно низком уровне официальной безработицы на рынке труда протекают скрытые процессы, связанные с неформальной занятостью. В связи с чем, на протяжении 2017 года Администрацией города на постоянной основе была организована работа специальной рабочей группы по выявлению и легализации скрытой занятости. В результате - целевой показатель по выявлению неформальной занятости был достигнут (план – 834 человека).

*Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:*

*уровень регистрируемой безработицы в среднем за год составил 1, 88% (на 28,6 % ниже, чем в 2016 году);*

*доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждение службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы 43, 8%.*

**4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве**

По итогам 2017 года на территории города Горно-Алтайска зарегистрировано 20 несчастных случаев на производстве, из них травмы легкой степени тяжести получили 15 человек, групповой несчастный случай с травмами легкой степени тяжести получили 3 человека, 2 несчастных случая с тяжелыми последствиями, со смертельным исходом нет.

По сравнению с 2016 годом количество несчастных случаев уменьшилось на 5% (2016 год – 21 н/с. из них 1 тяж.)

Основными причинами несчастных случаев явились:

– неосторожность самих пострадавших – 15 человек;

– несоблюдение техники безопасности – 2 человека;

– ДТП – 3 человека.

В целях профилактики и недопущения несчастных случаев на производстве в организациях проводятся целевые инструктажи на рабочем месте, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ проверка знаний требований охраны труда.

Важнейшим направлением профилактики производственного травматизма является обучение по охране труда, так за счет средств работодателей за 2017 год прошли обучение по охране труда 338 человек; из них руководителей 74, специалистов по охране труда 36 и специалистов 228.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (2016 год – 450 руководителей и специалистов) количество руководителей и специалистов, прошедших обучение, уменьшилось на 25%.

Одним из важнейших мероприятий по улучшению условий труда для работников является проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

За 2017 год в 41 организации города Горно-Алтайска провели специальную оценку условий труда на 1 152 рабочих местах (в 2016 году 65 организаций на 1545 рабочих местах).

Всего специальную оценку условий труда провели 436 организаций на 13 338 рабочих местах, что составляет 63,6% от общего количества рабочих мест (20972).

На основании результатов СОУТ в организациях города работникам установлены компенсации за работу во вредных условиях труда, так льготы и компенсации за вредные условия труда получают – 5 954 работника, дополнительный отпуск – 2 894 работника, доплату – 4 495 работников, молоко – 916 работников, лечебно профилактическое питание – 97 работников, льготное пенсионное обеспечение – 787 работников.

Не менее важным показателем в организации работы в области создания условий и охраны труда на производстве, профилактики травматизма является финансовое обеспечение трудоохранных мероприятий.

Как показывает анализ большая часть затрат в области охраны труда направляется на мероприятия по пожарной безопасности, проведение медицинских осмотров, обучению охране труда, приобретению средств индивидуальной защиты, специальную оценку условий труда рабочих мест, ремонты и приобретение оборудования. На эти и другие цели предприятиями города за отчетный период направлено 47 812 121,0 руб., что в расчете на одного работающего составило – 3 618,0 руб., в 2016 году на одного рабочего составило – 3 627,04 руб.

За 2017 год 40 организаций города воспользовались средствами фонда социального страхования на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Структура расходов по городу Горно-Алтайску составляет на общую сумму 1556840 рублей. По видам мероприятий наибольшие расходы по обеспечению работников составляют: приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ), проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) и периодические медицинские осмотры. Наиболее активно воспользовались средствами на предупредительные меры организации сфер образования и здравоохранения.

Координирующим органом в работе по контролю за соблюдением работодателями прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда является городская межведомственная комиссия по охране труда. Работа которой направлена на осуществления контроля за реализацией работодателями основных мероприятий, обеспечивающих создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

Во исполнение решения Республиканской межведомственной комиссии по охране труда разработан реестр организаций, имеющих рабочие места с вредными условиями труда, в соответствии с которым в 294 организациях, расположенных на территории города имеются рабочие места с вредными условиями труда, на которых трудятся 9444 работника. Данный реестр согласован с Управлением Роспотребнадзора по Республике Алтай, утвержден на заседании городской межведомственной комиссии по охране труда и направлен в надзорные органы и БУЗ РА «Республиканская больница» в целях осуществления контроля за организацией и проведением медосмотров.

По-прежнему на предприятиях города сложно решается вопрос организации и проведения периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Работа по данному направлению ведется.

За 2017 год на проведение периодических медицинских осмотров по заключенным договорам было заявлено 5 205 работника от 109 организаций, фактически осмотрено 5 108 работника, что составляет 54,1% от общего количества работников (9444), подлежащих медицинскому осмотру по реестру.

Основными причинами неполного охвата периодическими медосмотрами является недобросовестное отношение работодателей к организации и проведению медосмотров, а также высокие тарифы на оказание медицинских услуг. По данному направлению ведется работа с организациями.

*Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:*

*численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, человек на тысячу работающих – 0,95 (в 2016 году – 1,001);*

*рост доли очищенных сточных вод в общем объеме сточных вод, подлежащих очистке – 100%.*

**5. Развитие профессионального уровня работников**

Повышение квалификации в 2017 году прошли 220 педагогов учреждений образовании, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска на основе персонифицированной модели обучения в Бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай».

Профессиональную переподготовку прошли 17 педагогов муниципальных дошкольных образовательных организаций.

|  |  |
| --- | --- |
| Категория слушателей курсов повышения квалификации | Количество педагогов |
| Учителя начальных классов | 41 |
| Учителя основной школы | 89 |
| Школьные библиотекари | 3 |
| Педагоги-психологи, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, | 1 |
| Командное обучение | 9 |
| Руководители и заместители руководителей общеобразовательных организаций | 3 |
| Воспитатели дошкольных образовательных организаций | 62 |
| Заведующие дошкольных образовательных организаций, заместители заведующих, старшие воспитатели | 9 |
| Руководители, специалисты, педагоги дополнительного образования | 3 |
| итого | 220 |

Казенным учреждением «Центр занятости населения г. Горно-Алтайска» направлено на профессиональное обучение 268 граждан, из них безработных граждан –231 чел.

В составе направленных на профессиональное обучение граждан:

инвалиды – 10 чел.;

женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет – 30 чел.;

впервые ищущие работу (ранее не работавшие) – 38 чел.;

стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва – 73 чел.;

женщины – 126 чел.;

пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность – 7 чел.; молодежь – 76 чел.;

Услуги по профессиональной ориентации получили 1500 чел., в том числе безработных граждан - 1340 чел.

**6. В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы**

В рамках реализации муниципальной программы муниципального образования «Город Горно-Алтайск» «Адресная социальная помощь и общественные мероприятия для населения в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2014-2019 годы» в 2017 году были оказаны различные виды единовременной помощи в денежной форме на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение 119 малообеспеченным гражданам на общую сумму 326 тыс. рублей, в том числе:

гражданам старшего поколения (граждане, достигшие пенсионного возраста) на:

- газификацию частного домовладения на сумму 95,0 тыс. рублей (19 чел.);

- ликвидацию последствий ЧС (пожар) на сумму 25,0 тыс. рублей (5 чел.);

- продукты питания на сумму 6,0 тыс. рублей (6 чел.);

- приобретение одежды, обуви на сумму 4,0 тыс. рублей (2 чел.).

малообеспеченным семьям с детьми и многодетным семьям на:

- газификацию частного домовладения на сумму 5,0 тыс. рублей (1 чел.);

- продукты питания на сумму 19,0 тыс. рублей (19 чел.);

- приобретение одежды, обуви на сумму 112,0 тыс. рублей (56 чел.).

гражданам с инвалидностью и семьям, имеющим ребенка-инвалида на:

- приобретение продуктов питания на сумму 6,0 тыс. рублей (6 чел.);

- на лечение на сумму 50,0 тыс. рублей (1 чел.).

гражданам, освободившимся из мест лишения свободы на:

- на приобретение одежды, обуви на сумму 4,0 тыс. рублей (4 чел.).

Кроме того, для граждан старшего поколения:

- проведена акция «Овощи» (предоставление продуктового набора) на общую сумму 147,0 тыс. рублей (98 граждан);

для малообеспеченных семей с детьми и многодетных семей:

- проведена акция «Здравствуй, школа!» (предоставление канцелярского набора) на общую сумму 148,0 тыс. рублей (185 детей);

- выданы новогодние подарки 218 детям, на общую сумму – 87,2 тыс. рублей;

для граждан с инвалидностью и семей, имеющих ребенка инвалида осуществлена выдача новогодних подарков – 82 гражданам, на общую сумму – 32,8 тыс. рублей.

Проведены следующие общественные и социально-значимые мероприятия: «Солдатские матери», «День Победы», Месячник пожилого человека, День памяти жертв политических репрессий, «За здоровый образ жизни, «Ветераны рядом с нами», День города Горно-Алтайска, чествование участников ВОВ, участвовавших в битвах за Москву, Ленинград, Сталинград и участников Курской битвы на общую сумму 76 тыс. рублей.

- 4 гражданина удостоены звания «Почетный гражданин города Горно-Алтайска», произведена единовременная выплата на общую сумму 60 тыс.руб, выплачивается ежемесячная выплата в размере 1243 рублей с учетом НДФЛ.

- 5 граждан удостоены звания «Почетный ветеран города Горно-Алтайска», произведена единовременная выплата на общую сумму 50 тыс.руб, осуществляется бесплатная ежегодная подписка на еженедельник «Вестник Горно-Алтайска» на сумму 5,5 тыс. рублей (31 чел.);

- 3 ветеранам Великой Отечественной войны оказана единовременная материальная помощь на текущий ремонт на общую сумму 15 тыс.руб.

Основной задачей Администрации города в области жилищной политики является предоставление мер социальной поддержки гражданам, проживающим на территории муниципального образования «Город Горно- Алтайск». Всего в 2017 году в рамках действующих программ улучшили жилищные условия 193 семьи (в них 354 человека). Среди них молодые семьи, дети – сироты, ветераны боевых действий, инвалиды общего заболевания и др. категории.

Один из главных итогов уходящего года – это завершение программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда». С 2009 года 504 семьи получили новые квартиры. 52 дома, признанных аварийными, снесены. В 2017 году новое жилье получили 60 городских семей. Кроме того, завершена реализация Указа Президента РФ «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов». Всего с 2009 года улучшили жилищные условия 309 ветеранов ВОВ, 2 из них в прошлом году.

Большая работа проведена Администрацией города за 2017 год по совершенствованию управлением многоквартирными домами: С 1 февраля 2017 создано и действует Муниципальное унитарное предприятие «Муниципальная управляющая организация» (МУП «МУО»). Сегодня в управлении компании находится 86 многоквартирных домов, почти 40% от общего количества многоквартирных домов. На базе МУП «МУО» создан расчетно-кассовый центр, который пока обслуживает только многоквартирные дома, находящиеся в управлении МУП «МУО». В последующем ожидается переход на его обслуживание всех управляющих организаций, а также регионального оператора в сфере ТКО. К концу прошлого года все управляющие организации перешли на прямые расчеты с ресурсоснабжающими организациями через ПАО Сбербанк. При этом, для горожан ничего не изменилось: осталась единая квитанция, оплата жилищно-коммунальных услуг производится без комиссии во всех отделениях Сбербанка на территории города Горно-Алтайска, а также через интернет-банк «Сбербанк Онлайн» и платежные терминалы Сбербанка. Поступившие в Сбербанк платежи от населения напрямую отправляются на счета ресурсоснабжающих организаций, минуя расчетные счета управляющих компаний. С октября 2017 года при Администрации города начато системное обучение председателей Советов многоквартирных домов и ТСЖ с участием Государственной жилищной инспекции РА. Всего проведено 7 семинаров.

В 2017 году эффективно реализованы мероприятия, направленные на развитие системы организации детского отдыха в городе Горно-Алтайске.

Для школьников были созданы условия для укрепления их здоровья, получения новых впечатлений, общения и самодеятельности в разнообразных формах.

В городском лагере «Космос» отдохнули 450 детей в возрасте от 6,5 лет до 14 лет. В июне 2017 года во всех школах и учреждениях дополнительного образования города работали пришкольные лагеря с дневным пребыванием, где оздоровлено 1735 человек. В выездных палаточных лагерях отдохнули 718 подростков, из них 330 человек посетили базовый палаточный лагерь школы искусств «Адамант» на берегу Телецкого озера. Для 134 подростков от 14 лет были организованы 9 лагерей труда и отдыха. В общей сложности разными видами летней занятости в 2017 году было охвачено 4 967 детей, из них, 204 опекаемых, 63 ребенка-инвалида, 121 - «группы риска», 902 – из многодетных семей, 1145 детей из малообеспеченных семей.

С целью проведения организованной занятости учащихся в период осенних каникул в 10 муниципальных общеобразовательных организациях города Горно-Алтайска было организовано 15 пришкольных оздоровительных лагерей. В которых отдохнуло 420 учащихся.

Большинство программ лагерей было направлено на формирование здорового образа жизни. Подвижные игры на свежем воздухе, спортивные эстафеты, соревнования, минутки здоровья. На проведение летней оздоровительной кампании и организованной занятости детей в период осенних каникул в 2017 году израсходовано 14386 ,338 тыс. руб.

*Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:*

*увеличение ожидаемой продолжительности жизни при рождении - 71,15 лет;*

*снижение показателя коэффициента общей смертности – на 1000 человек в 2017 году – 8,9, в 2016 году -9,3.*

*снижение количества умерших на 3,77 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (2017 г. - 562 чел., 2016 г. - 584 чел.);*

*увеличение объема ввода жилья в городе Горно-Алтайске - введено общей площади жилых помещений 45,1 тыс.кв.м., темп роста 128,9 % при среднем темпе роста по республике в 105,1%;*

*удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску -15,16 % от общей численности населения. По сравнению с 2016 годом количество систематически занимающихся физической культурой и спортом увеличилось на 1,2 %.*

**7. В сфере обеспечения трудовых прав граждан**

В сфере совершенствования трудовых отношений в рамках исполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р (далее - Программа) продолжена работа по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками подведомственных организаций в связи с введением эффективного контракта.

В трудовом договоре (дополнительном соглашении) работников уточнены и конкретизированы их трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения. При этом условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю работнику и не допускать двойного толкования.

В целях исполнения статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров установлены размеры предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платой работников, которые утверждены муниципальными правовыми актами. И ежегодно проводится мониторинг размеров предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий размещается на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Согласно [статье 130](consultantplus://offline/ref=3A3A959321F3C78C16E092D4E8B2709F8FC4C427CD665B1370C23B2AB1B080ED434E9AE2A2B439827FMCL) Трудового Кодекса Российской Федерации в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Администрацией города ежемесячно ведется мониторинг распределения численности работников муниципальных организаций по размерам начисленной заработной платы.

В настоящее время ведется работа по внесению изменений в муниципальные правовые акты по оплате труда работников муниципальных учреждений, где планируется увеличение базовой части заработной платы работника.

При осуществлении регистрации коллективных договоров подведомственных организаций выявляются условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщается об этом представителям сторон.

**8. Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон**

По состоянию на 1 января 2018 года в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» зарегистрированы и действуют 181 коллективных договоров. В правовом поле социального партнерства трудится 13756 человек, или 68,4 процента от общей численности работающих (20111 чел.).

Наибольшее количество коллективных договоров, действующих и прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 116 и 55 соответственно, в частной – 10.

В 2017 году прошли уведомительную регистрацию в отделе экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска 136 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам.

В целях развития системы социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений в августе 2017 года заключено территориальное соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2018 годы. Продолжена работа территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск». В 2017 году проведено 2 заседания комиссии рассмотрено 8 вопросов и приняты соответствующие решения.

В отчетном периоде на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещалась информация о деятельности комиссии.

*Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:*

*доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих в организациях, в процентах – 68, 4 %;*

*количество участников республиканских и всероссийских конкурсов социальной эффективности и профессионального мастерства, человек - 0;*

*количество публикаций, сюжетов в средствах массовой информации, сети «Интернет» по вопросам социального партнерства, единиц – 3.*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к протоколу заседания

комиссии от 26 июня 2018 года № 3

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о выполнении показателей плана мероприятий «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельным категория работников в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждениях культуры по итогам 1 квартала 2018 года**

На основании письма Министерства образования и науки Республики Алтай от 23.03.2018 г. № 03-01/1757, МО «Город Горно-Алтайск» необходимо было достичь в 1 квартале 2018 года:

- соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к прогнозируемой величине средней заработной платы в сфере общего образования в Республике Алтай 104,2% или 23 735,7 руб.;

- соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по Республике Алтай 98,8% или 24 472,6 руб.;

- соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Республике Алтай 115,97% или 27 847,3 руб.;

Согласно статистического отчета по форме ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» за 1 квартал 2018 года средняя заработная плата составила:

- педагогических работников дошкольных образовательных организаций к прогнозируемой величине средней заработной платы в сфере общего образования в Республике Алтай - 104,2% или 23 735,7 руб.;

- средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по Республике Алтай - 100,3 % или 24 538,0 руб.;

средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Республике Алтай - 115,97% или 27 847,3 руб.

Согласно Приложения к Плану мероприятий ("дорожной карте") направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска планируемая среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры на 1 января 2018 года составляла 21611,25 руб. Планируемый темп роста к предыдущему 2017 году составлял 117,3 %.

Согласно статистического отчета по форме ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала» за 1 квартал 2018 года средняя заработная плата составила 21 915,21 руб., что выше планируемого показателя на 1,4 %.

За 1 квартал 2018 года все целевые показатели МО «Город Горно-Алтайск» достигнуты в полном объеме.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к протоколу заседания

комиссии от 26 июня 2018 года № 3

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о проведении специальной оценки условий труда** **за 2017 год**

Одним из важнейших мероприятий по улучшению условий труда для работников является проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

За 2017 год в 41 организации города Горно-Алтайска провели специальную оценку условий труда на 1 152 рабочих местах (в 2016 году 65 организаций на 1 545 рабочих местах).

Всего за пять лет, специальную оценку условий труда провели 436 организаций на 13 338 рабочих местах, что составляет 63,6% от общего количества рабочих мест (20 972).

На основании результатов СОУТ в организациях города работникам установлены компенсации за работу во вредных условиях труда, так льготы и компенсации за вредные условия труда получают – 5 954 работника, дополнительный отпуск – 2 894 работника, доплату – 4 495 работников, молоко – 916 работников, лечебно профилактическое питание – 97 работников, льготное пенсионное обеспечение – 787 работников.

Согласно Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», важно знать, что 31.12.2018 года – является крайним сроком, до которого возможно использовать полученные результаты при старой аттестации. То есть, те организации и индивидуальные предприниматели, которые еще не выполнили специальную оценку рабочих мест, с учетом последних изменений, в непременном порядке обязаны это сделать в 2018г.

Поэтому проведение специальной оценки условий труда для таких работодателей должно стать первоочередной задачей в 2018 году, так как ее не проведение грозит работодателю **штрафом** в размере **60-80 тысяч рублей или приостановкой деятельности, согласно ст.5.27.1 Кодекса** об административных правонарушениях Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к протоколу заседания

комиссии от 26 июня 2018 года № 3

**ПЛАН РАБОТЫ**

**комиссии на 2-ое полугодие 2018 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1. | Об исполнении части первой статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» | II полугодие | Координаторы сторон от  Администрации города Горно-Алтайска,  от объединения работодателей, находящихся  на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» |
| 2. | О рассмотрении среднемесячной заработной платы работников в разрезе видов экономической деятельности за 9 месяцев 2018 года | II полугодие | Отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска |
| 3. | Об исполнении Отраслевого тарифного соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству на предприятиях города Горно-Алтайска | II полугодие | Координаторы сторон |
| 4. | О создании первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях МО «Город Горно-Алтайск» | II полугодие | Координаторы сторон от Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай, объединения работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» |
| 5. | Об утверждении плана работы комиссии на 2019 год | II полугодие | Координатор комиссии |