

**Территориальная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

ПРОТОКОЛ № 9

заседания территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

(далее - комиссия)

26 мая 2022 год

11.00 час.

Конференц-зал Администрации города Горно-Алтайска

Вела заседание комиссии координатор комиссии Юлия Сергеевна Мягкова

Присутствовали:

от Администрации города Горно-Алтайска:

1. Гусельникова Наталья Владимировна – координатор стороны
2. Мискин Алексей Сергеевич
3. Половинкина Ирина Анатольевна
4. Попова Ольга Дмитриевна

от Объединения профсоюзов Республики Алтай:

1. Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны
2. Горохова Елена Юрьевна
3. Саймина Надежда Каруевна

от объединения работодателей, действующих на территории
муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

1. Басаргина Елена Владимировна – координатор стороны
2. Аргамаев Сергей Альбертович
3. Волкова Анна Юрьевна
4. Достовалова Валентина Владимировна – экономист АО «Горно-Алтайское ЖКХ», председатель профкома (за Илинзера Александра Ивановича)

Отсутствуют:

1. Нидеева Евдокия Борисовна
2. Шамеха Михаил Алексеевич
3. Чонина Татьяна Владимировна
4. Черепанов Евгений Анатольевич

Приглашенные:

1. Яргаков Юрий Михайлович - директор КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай»;
2. Крачнаков Александр Петрович – заместитель руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай.

ПОВЕСТКА заседания

№ п/п	Наименование вопросов
	<p>Отчет сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», за 2021 год</p> <p><i>Докладчики:</i> <i>Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай</i> <i>Гусельникова Наталья Владимировна - координатор стороны от Администрации города Горно-Алтайска</i> <i>Басаргина Елена Владимировна – координатор стороны объединения работодателей, действующих на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»</i></p>
2.	<p>О соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2021 года</p> <p><i>Докладчик:</i> <i>Крачнаков Александр Петрович – заместитель руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай</i></p>
3.	<p>О предоставлении государственных услуг в сфере содействия занятости населения города Горно-Алтайска в 2022 году</p> <p><i>Докладчик:</i> <i>Яргаков Юрий Михайлович–директор КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» (по согласованию)</i></p>

1. По первому вопросу, заслушав координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020-2022 годы за 2021 год:

Комиссия решила:

1) Принять к сведению информации координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов

Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 - 2022 годы за 2021 год (Приложение № 1).

2) Координаторам сторон обеспечить ежегодное предоставление в секретариат комиссии отчетов о ходе территориального трехстороннего соглашения в срок до 31 апреля года, следующего за отчетным.

3) Секретариату Комиссии разместить на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» отчет о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 -2022 годы за 2021 год.

4) Объединению работодателей:

- не допускать снижения реальной заработной платы работников;

- не реже 2-х раз в год информировать коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

- в полном объеме и в срок перечислять удержанные с работников, согласно их заявлениям, профсоюзные взносы на расчётные счета отраслевых профсоюзных организаций

- активизировать работу в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах малого и среднего бизнеса;

- принять меры по 100% охвату периодическими медицинскими осмотрами из числа подлежащих, не допускать к работе лиц, не прошедших предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры;

- обеспечить качественную подготовку и выполнение программ производственного контроля на рабочих местах за условиями труда: параметры микроклимата, освещенности, шума, вибрации, электромагнитных полей, воздухом рабочей зоны;

- пересмотреть локальные документы по охране труда с учетом правил по охране труда, вступивших в силу с 1 марта 2022 года.

5) Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай:

- продолжить совместную работу с контрольно надзорными органами в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай

- добиваться при заключении коллективных договоров включения механизма индексации заработных плат;

- продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах муниципального образования «Город Горно-Алтайск», в том числе в сфере образования.

б) Администрации города Горно-Алтайска:

- рекомендовать руководителям организаций и учреждений ежегодно с участием представителей трудовых коллективов рассматривать итоги работы по реализации соглашений и коллективных договоров в рамках взятых на себя обязательств.

- принять меры по доведению доли населения города с доходами ниже прожиточного минимума до среднего по региону.

- активизировать работу по оказанию правовой и методической помощи представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров

- оказывать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

- организовать рабочую встречу по вопросу развития социального партнерства в городе Горно-Алтайске с участием Главы администрации города Горно-Алтайска, Мэра города Горно-Алтайска, заместителей главы администрации, руководителей управлений и отделов и представителей профсоюзов Республики Алтай;

- Отделу экономики и трудовых отношений составить график совместных выездов с представителями профсоюзов Республики Алтай в муниципальные учреждения по вопросу создания первичных профсоюзных организаций.

2. По второму вопросу заслушав информацию заместителя руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай о соблюдении трудового законодательства Крачнакова А.П. на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2021 года

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай о соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2021 года (Приложение № 2).

2. Рекомендовать работодателям в целях профилактики нарушений требований трудового законодательства обеспечить внедрение (принятие соответствующих приказов) в организациях и предприятиях добровольного внутреннего самоконтроля с использованием интерактивного сервиса самопроверок «Электронный инспектор», проверочных листов надзорных органов в соответствии с рекомендациями, утвержденными Департаментом условий и охраны труда Минтруда России.

3. Отделу экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска:

организовать семинар об изменениях в трудовом законодательстве по охране труда для организаций бюджетной сферы и частного бизнеса;

оказывать методическую помощь в организации добровольного внутреннего самоконтроля в организациях города Горно-Алтайска.

3. По третьему вопросу, заслушав информацию директора КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» Яргакова Ю.М.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию директора КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» Яргакова Ю.М. о предоставлении государственных услуг в сфере содействия занятости населения города Горно-Алтайска в 2020 году (Приложение № 3).

2. Рекомендовать работодателям муниципального образования «Город Горно-Алтайск» предоставлять списки работников предпенсионного возраста, желающих пройти профессиональное обучение, дополнительное профессиональное обучение в КУ РА «Центр занятости населения города Горно-Алтайска».

3. Объединениям работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», оказывать содействие по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан».

Координатор комиссии,
Первый заместитель главы администрации
города Горно-Алтайска

Ю.С. Мягкова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к протоколу заседания
комиссии от 26 мая 2022 года № 9

ОТЧЕТ

о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 - 2022 годы за 2021 год со стороны Администрации города Горно-Алтайска

Работа Администрации города строилась в рамках полномочий согласно федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и главной целью, которой является повышение уровня благосостояния и качества жизни населения.

В целом, отмечается положительная динамика развития города.

На территории города Горно-Алтайска наблюдается стабильный рост численности населения, которая на 1 января 2022 года предварительно составила 64547 человек, увеличившись за 2021 год на 43 человека.

Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2022 года уменьшился в 8,2 раза и составил 1,35 % от уровня трудоспособного населения (на 1 января 2021 года – 11,02 %).

В 2021 году отмечается рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, значение которой составило 48,315 тыс. рублей, увеличившись к уровню 2020 года на 5,2 %.

Что касается заработной платы работников бюджетной сферы, то в сравнении с 2020 годом отмечается ее рост.

- средняя заработная плата педработников в дошкольных образовательных организациях составила 30,461 тыс. рублей, увеличение на 16,5 %;

- средняя заработная плата педработников в общеобразовательных организациях составила 41,999 тыс. рублей, увеличение на 24,4 %.

В рамках исполнения территориального трехстороннего соглашения в 2021 году в части ежегодной индексации заработной платы работников в рамках социального партнерства в организациях и предприятиях, где коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, произведена индексация заработной платы для работников:

бюджетной сферы в Главном Управлении МЧС России по Республике Алтай, КУ РА «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Республике Алтай», ФГКУ «1 отряд федеральной противопожарной службы по РА», ФГКУ «Отдел вневедомственной

охраны войск национальной гвардии России по Республике Алтай», Отделе Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по РА, ФКУ «Военный комиссариат Республики Алтай»;

не занятым в бюджетной сфере в МУП «Горэлектросети», АО «Водоканал», АО «Горно-Алтайское ЖКХ», АО «Дорожник», ООО «Строительное управление № 1», ООО «Солнечная энергия +» ООО «Дабл-ю Кэй Восток Энерго», филиале ПАО «МТС».

С 1 ноября 2021 года увеличены оклады (должностные оклады) на 10 процентов работникам 42 муниципальных учреждений.

В сфере социального партнерства за 2021 год прошли уведомительную регистрацию 171 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам., по сравнению с прошлым годом увеличилось на 115 (в 2020 году -152). В правовом поле социального партнерства трудится 12864 человек, или 66, 4 % от общей численности работающих.

Действует 167 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию. Наибольшее количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 96 и 55 соответственно, в частной – 16.

В ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений муниципальных организаций проводится проверка содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений рекомендуется устранить их.

Организациям оказывается методическая помощь при разработке проекта коллективного договора, по порядку принятия коллективного договора. Организациям, где срок коллективного договора истек, были направлены письма о заключении нового коллективного договора.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров представляют первичные профсоюзные организации, из 167 зарегистрированных коллективных договоров первичные профсоюзные организации представляют интересы работников в 37 организациях (22,15 %), и в 139 организациях иные представители (представительные органы), избираемые работниками

В рамках ведомственного контроля проведены проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 10 подведомственных организациях. По результатам проверок подведомственным организациям вручены акты проверок и установлены сроки устранения выявленных нарушений.

В сфере охраны труда по итогам 2021 года на территории города Горно-Алтайска в результате всех звеньев действующей системы управления охраной труда достигнуто снижение уровня производственного травматизма к уровню 2020 года на 17% (в 2021 году – 15 пострадавших, в 2020 году - 18 пострадавших). Из 15 несчастных

случаев на производстве, травмы легкой степени тяжести получили 14 работников, 1 несчастный случай с тяжелыми последствиями.

Наибольшее количество несчастных случаев допущено в УФПС РА - Филиал Федерального государственного предприятия «Почта России» - 6 пострадавших, БУЗ РА «Республиканская больница» - 3 пострадавших, , что требует особого внимания и контроля за условиями и организацией охраны труда со стороны работодателей.

В целях реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в 2021 году обеспечено финансирование 61 организации города Горно-Алтайска на сумму 1 млн. 497 тыс. рублей, выделенных Фондом социального страхования по Республике Алтай. Следует отметить, что остается высокая доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им, в сферах строительства, промышленности, образования, здравоохранения.

Одним из основных направлений профилактики и предупреждения производственного травматизма является обучение по охране труда в 2021 году организовано обучение руководителей и специалистов в количестве 577 человек, рост к уровню 2020 года составил 14%.

По развитию профессионального уровня работников продолжена плановая работа по повышению квалификации педагогических работников, в 2021 году прошли -17633 чел. Центром занятости города Горно-Алтайска направлено на профессиональное обучение в 2021 году безработных граждан – 139 чел., инвалидов молодого возраста – 8 чел., граждан пенсионного возраста – 8 чел., женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, - 15, граждан предпенсионного возраста - 5 чел.

В сфере социальной защиты населения и поддержки социальной сферы в 2021 году были оказаны различные виды единовременной помощи в денежной форме на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение малообеспеченным гражданам.

Всего оказана единовременная помощь 1003 гражданам на сумму 5 915 579 рублей.

Удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску составил 32,8 % от общей численности населения.

Развитие социального партнерства на уровне организаций, предприятий еще требует внимания, особенно это касается сферы частного бизнеса, поэтому необходимо продолжить работу в этом направлении во взаимодействии с профсоюзами, работодателями для повышения ее эффективности.

Итоги выполнения Территориального трехстороннего соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» профсоюзной стороной за 2021 год

В состав Объединения организаций профсоюзов входят 9 отраслевых республиканских организаций объединяющие в своих рядах на 01 января 2021 года 11307 членов профсоюзов. В том числе на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» 3860 членов профсоюзов.

За 2021 год членскими организациями ООПРА было создано 2 новых первичных организации.

В рамках выполнения обязательств в сфере экономики и обеспечения трудовых прав граждан:

Профсоюз осуществляет защиту социально-экономических прав членов профсоюза. Профсоюзные работники оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям, такая помощь была оказана в разработке коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в оформлении документов в суд.

Ведется совместная работа с контрольно-надзорными органами республики в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай

В 2021 году были выявлены следующие нарушения норм трудового законодательства:

1. Нарушение порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (утверждение графика отпусков, локальных нормативных актов без учета мнения профсоюза).

2. Нарушения в оформлении и содержании трудовых договоров работников.

3. Нарушение норм охраны труда. Отсутствие СОУТ на рабочих местах с истекшим сроком АРМ.

4. В коллективные договора включаются нормы ухудшающие положения работников по отношению ТК РФ и действующих соглашений.

После направления в адрес работодателей требований об устранении выявленных нарушений, большинство нарушений были устранены в установленный срок. В двух случаях материалы были переданы в Государственную инспекцию труда в РА и работодатели были привлечены к административной ответственности.

Рассмотрено 3 дела в судах с участием правовых инспекторов все 3 были удовлетворены в пользу работников, урегулирован 1 коллективный трудовой спор (редакция республиканской газеты «Алтайдын Чолмоны»),

восстановлено на работе – 1 член профсоюза, Проведено 3 проверки работодателей, 2 с прокуратурой, выявлено 7 нарушений, юридическая помощь оказана 82 чл. профсоюза, проконсультировано порядка 600 чел. профсоюза.

Пандемия внесла серьезные коррективы в обычный режим работы, в привычный образ жизни, это коснулось всех сфер деятельности, но особенно это отразилось на здравоохранении и непосредственно медицинских работниках. Главной задачей было помочь им в этой нелегкой борьбе, оказывая всевозможную поддержку со стороны Профсоюза.

- в рескоме здравоохранения в круглосуточном режиме работает телефон «горячей линии», обратиться на него с любым вопросом могут все члены Профсоюза. Уже проведено более 700 консультаций;

- из профбюджетов разного уровня медикам оказана помощь более 2 млн. руб.

- специалисты рескома отслеживают все ситуации, связанные с корректными выплатами стимулирующих надбавок, специальных социальных выплат медицинским и иным работникам.

27 работников – членов Профсоюза медицинских учреждений Республики Алтай, внесших значительный вклад в борьбу за жизнь и здоровье наших жителей в период пандемии новой коронавирусной инфекции награждены Памятной медалью Профессионального союза работников здравоохранения «За особый вклад в борьбу с коронавирусом».

В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

Отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками бюджетной сферы и реального сектора экономики.

Продолжает оставаться высокой доля населения имеющие доходы ниже прожиточного минимума, которая составила за 2021 год порядка 19 % от общего числа населения Республики Алтай, данный показатель по РФ составляет порядка 14%, по России мы входим в пятерку самых неблагополучных в данном вопросе регионов. Из прогноза социально-экономического развития Республики на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов видно, что реальная заработная плата работников до сих пор не восстановилась.

Необходимо ежегодно проводить индексацию заработных плат работников не ниже % инфляции (п.9 б). ТТС), что сегодня работодателями в ряде предприятий и учреждений не выполняется.

Именно увеличение МРОТ позволило стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Но при повышении МРОТ и начисления на него районных коэффициентов происходит сравнение заработных плат квалифицированных специалистов и не квалифицированного персонала (технического, обслуживающего). И это мы видим практически во всех

сферах (можно выделить лесную отрасль, социальную защиту РА из штатных расписаний которых видно, что заработная плата практически всех работников составляет МРОТ за исключением руководителя, заместителя и бухгалтера). Нарушение статьи 22 ТК РФ.

Фактическое значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Алтай за 2021 год, на которые ориентированы дорожные карты составляет 33588 руб., но он по прежнему остаётся самым низким по СФО.

Номинально соотношение между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем соответствующей средней заработной платы выполняется, но сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают на полторы, две и более ставки.

Необходимо изменения системы оплаты труда введения базовых ставок по профессионально-квалификационным группам, что на сегодняшний день не сделано, в связи с чем, тарифные ставки, оклады специалистов в разы отличаются не только среди субъектов, но и даже внутри субъекта и Муниципального образования и составляют 20-30% в структуре общей заработной платы.

24 декабря 2021 года подписано доп. соглашение о минимальной заработной плате на основании, которого на территории Республики Алтай установлена минимальная заработная плата 13890 рублей с учетом районного коэффициента - 19446 рублей.

В области охраны труда:

Усилен административно - общественный контроль по охране труда и здоровья в учреждениях, в рамках которого при совместном участии специалистов Министерства труда, отраслевых министерств, бюджетного учреждения Р.А. «Управление социальной поддержки населения город Горно-Алтайск» и рескомов профсоюзов (образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, лесной отрасли) проводятся комплексные проверки организаций, итоги которых подводятся на уровне городской Межведомственной комиссии по охране труда. Данная работа способствует выявлению и устранению замечаний на конкретных рабочих местах, предупреждая травматизм и профессиональные заболевания, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Профактивисты принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда, добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

После трагедии на шахте «Листвяжная» в Кузбассе 3 января т.г. Президент Владимир Путин утвердил более 37 поручений по итогам

декабрьского совещания, где состоялся разбор причин трагедии на шахте “Листвяжная” среди которых:

Пр-2576, п. 1 а-2 усиление ответственности работодателей за нарушение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда Ответственные: Мишустин М.В., Володин В.В. Срок исполнения: 1 января 2023 года.

Пр-2576, п. 2 и-2 установления обязанности работодателей обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений; Ответственный: Мишустин М.В. Срок исполнения: 1 мая 2022 года.

Пр-2576, п. 2 и-3 установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля. Ответственный: Мишустин М.В. Срок исполнения: 1 мая 2022 года.

За препятствование профсоюзному контролю Минтруд предлагает установить штрафы. Об этом говорится в новом законопроекте. Речь идет о контроле за тем, соблюдают ли работодатели (их представители) трудовое законодательство, выполняют ли условия коллективных договоров. Для юрлиц установлены штрафы от 20 до 50 тысяч рублей; для должностных лиц — от 5 до 10 тысяч рублей; для граждан — от 2 до 4 тыс. рублей. За действие или бездействие работодателя, которые повлекли невозможность провести или завершить проверку, также предусмотрены штрафы: для должностных лиц — от 5 до 10 тыс. рублей; для юрлиц — от 20 до 50 тыс. рублей.

Другим проектом Минтруд предлагает закрепить в ТК РФ, что организации обязаны обеспечить беспрепятственный допуск профсоюзных инспекторов труда для проверок.

Планируется, что изменения вступят в силу с 1 сентября.

В рамках трудовых отношений и социального партнёрства:

Сегодня в республике сформирован действенный механизм, позволяющий сторонам договариваться по всем без исключения направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Создана необходимая законодательная база:

Действуют:

- Республиканский Закон о деятельности 3-х сторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- Региональное трехстороннее соглашение между республиканскими объединениями работодателей, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай» и Правительством Республики Алтай на 2020 - 2022 годы.

- Распоряжение Правительства Республики Алтай № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике

Алтай», основная цель которого активизировать действия Администрации МО по созданию условий для развития социального партнерства создание (восстановление) профсоюзных организаций и Объединений работодателей в учреждениях муниципальных образований РА;

- Республиканское соглашение о минимальной заработной плате на территории Республики Алтай;

- Территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 – 2022 годы;

- отраслевые соглашения в сфере здравоохранения, образования, жилищно-коммунального хозяйства, культуры;

- заключены 46 коллективных договоров профсоюзных организаций.

Эффективность социального партнерства как системы, страдает из-за низкого качества, а порой и формализма при заключении соглашений и коллективных договоров. Не соблюдается преемственность, обязательства, нормы и гарантии республиканского соглашения при заключении, территориальных соглашений коллективных договоров в организациях. Работодатели перед контрольно-надзорными органами прикрываются Советом трудового коллектива, функция которого в большинстве своем сводится к подписанию коллективного договора, которого он «в глаза не видел».

В рамках Соглашения, заключенного между Профобъединением и Государственным Собранием-Эл Курултай РА, профсоюзы привлекаются к экспертизе законопроектов и программ в области социально трудовых отношений. Представители профобъединения принимают участие в работе комитетов Госсобрания – Эл Курултай Республики Алтай. (В 2021 году проведена экспертиза 11 законопроектов связанных социально-трудовыми отношениями).

Председатель ООПРА и руководители членских организаций образования и здравоохранения участвуют в контроле эффективности реализации на территории Республики Алтай в составе рабочей группы, при главном федеральном инспекторе по Республики Алтай Указов Президента Российской Федерации.

На практике мы используем все возможные площадки: - Общественной палаты Республики Алтай, Общероссийского народного фронта «За Россию!».

Продолжают быть регулярными встречи Республиканского профактива с Главой Республики Алтай, Председателем Правительства РА О.Л. Хорохординым и кабинетом министров.

Одним из последних итогом такой встречи стало решение вопроса об увеличении срока выплаты надбавки молодым специалистам в размере 50% от тарифной ставки (оклада) с трех до пяти лет. В ближайшее время должны быть внесены изменения в постановление Правительства республики «Об утверждении порядка выплаты ежемесячной надбавки

педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Республике Алтай, отнесенных к категории молодых специалистов» от 20 марта 2014 года № 58.

Неоднократно ставился вопрос перед Правительством о необходимости повышения предельных розничных цен на твердое топливо, применяемых при расчете компенсации за отопление жилого помещения сельским специалистом. В конце 2019 года цены были повышены, но приказ Комитета по тарифам был приостановлен. Дважды на встречах с Главой республики мы поднимали вопрос о применении данного приказа. С 01 июля 2021 года приказ вступил в силу, с этой даты расчет компенсации производится с применением новых цен.

С 1 сентября 2021 года началась выплата преподавателям среднего профессионального образования выполняющих работу кураторов групп по 5 тыс. руб.

Этот вопрос Реском образования поднимал на встрече с Главой республики и членами Правительства еще в 2020 году. При активной работе Общероссийского Профсоюза образования по данному вопросу на федеральном уровне этот вопрос удалось решить!

Профсоюзы республики инициировали вопрос о повышении базовой (гарантированной) части заработной платы в рамках работы межотраслевой рабочей группы при Минтруде республики по оплате труда. Результат - с 1 ноября 2021 г базовая часть заработной платы (оклад, ставка) повышена на 10% за счет стимулирующей части и это не предел.

Кроме этого по итогам работы данной рабочей группы в республиканский бюджет заложены дополнительные финансовые средства на увеличение фондов оплаты труда учреждений социальной сферы с 01.01.2022г. на 10%.

Начался пилотный проект по установлению системы оплаты труда отдельных категорий работников казенных учреждений здравоохранения Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай на реализацию которого заложено в бюджете на 2022 год 45 151,9 тыс. рублей, это касается тех категорий специалистов которые не попали в 597 Указ Президента по повышению заработных плат ряду категорий специалистов.

Сегодня на федеральном уровне проводится работа по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетной сфере. В 5 субъектах проходит эксперимент по переходу на новую систему оплаты труда, рассчитываем, что в 2022 году работа будет завершена, все вопросы будут согласованы.

В 2021 году профсоюзы республики отметили 100 летний юбилей.

В рамках 100 летия профсоюзов Горного Алтая были проведены ряд мероприятий, такие как:

- Конкурс детских рисунков «Что такое профсоюз?»;
- Фотоконкурс среди членов профсоюза по 5 номинациям;
- Конкурс «Лучшая ППО»;

- Соревнования на кубок профсоюзов РА по волейболу;
- 22 октября 2021г. было проведено торжественное мероприятие в котором приняли участие Председатель ФНПР Шмаков М.В., Глава Республики Алтай Хорохордин О.Л. и Председатели профобъединений СФО на котором было награждены 37 профактивистов республики 10 из которых награждены государственными наградами и 27 наградами ФНПР и профобъединения.

Мы продолжаем Оздоровление Работников в Здравницах Профкурорта, Ближайших регионов Алтайского края (Барнаульский, Сосновый бор, Алтай, Медикал-Эстейт) и «Озеро Шира» Республика Хакасия - 97 членов профсоюза в 2021 году прошли оздоровление.

На территории республики с 2021 года действует профсоюзная Программа дисконт профсоюз участниками которой на сегодняшний день, стали 1017 члена профсоюза.

Заместитель Председателя ООПРА

О.И. Бородина

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 - 2022 годы за 2021 год от объединения работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

Прогнозные значения соответствующей средней заработной платы по г. Горно-Алтайску на 2021 год в течение года скорректированы и определены в следующих размерах:

среднемесячного дохода от трудовой деятельности в размере 33 588 рублей, фактическое значение по данным Росстата составило 33 704 рубля (за 2020 год – 31137 руб., рост на 8,2%);

средней заработной платы в сфере общего образования в размере 29 858,3 рублей, фактическое значение по данным Росстата составило 32 268 рублей (за 2020 год – 29550 руб., рост на 9,2%);

средней заработной платы учителей в размере 33 804,4 рублей, фактическое значение по данным Росстата составило 34 202 рубля (за 2020 год – 31525 руб., рост на 8,5%);

По данным Росстата заработной платы за январь-декабрь 2021 года целевые значения на 2021 год:

достигнуты по 5 категориям работников (педагогическим работникам общеобразовательных учреждений; педагогическим работникам, оказывающим социальные услуги детям-сиротам; научным сотрудникам; врачам и работникам, имеющим высшее фармацевтическое или иное высшее образование; среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу);

не достигнуты в пределах допустимого 5-процентного отклонения по 6 категориям работников (педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей (2,4%), тренерам (1,2%), работникам учреждений культуры (0,1%), преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных учреждений СПО (0,3%), социальным работникам (0,3%), по младшему медицинскому персоналу (0,3%));

не достигнуты более чем 5% по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений (5,7%). При достижении целевого показателя ориентировались на прогнозные значения средней заработной платы в сфере общего образования в размере 29 858,3 рублей, по данным Росстата размер составил 32 268 рублей (больше прогнозного значения на 2409,7 рублей), в связи с этим произошло не достижение целевого показателя по данной категории.

В 2021 году обеспечен рост средней заработной платы к ее абсолютному уровню за 2020 год по всем 12 категориям работников (без учета выплат в 2020 году в связи с новой коронавирусной инфекцией COVID-19).

Совместным приказом Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и Министерства финансов Республики Алтай, в 2019 году **создана рабочая группа** по подготовке предложений для поддержания дифференциации в оплате труда работников государственных (муниципальных) учреждений в Республике Алтай, в состав которой были включены представители 7-ми государственных органов Республики Алтай и 2-х муниципальных образований («г. Горно-Алтайск» и «Майминский район»), представители организаций отраслевых профсоюзов.

В рамках данной группы изучается возможность увеличения окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Алтай социальной сферы в два раза при условии снижения персональных (повышающих) коэффициентов.

На настоящую дату рассмотрены 4 социальных министерства, Комитет ветеринарии с Госветинспекцией Республики Алтай, Комитет по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай.

В соответствии с подходами, выработанными рабочей группой к структуре фондов оплаты труда, позволяет довести долю окладов (должностных окладов) до 60 – 70 %, однако при этом выявляется **дополнительная потребность в финансовых средствах.**

В соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», Законом Республики Алтай от 1 декабря 2021 года № 80-РЗ «О прожиточном минимуме в Республике Алтай и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Республики Алтай», в соответствии с Правилами установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2021 года № 1022, величина прожиточного минимума устанавливается ежегодно.

В 2021 году в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 16 февраля 2021 года № 23 величина прожиточного минимума по Республике Алтай в расчете на душу населения установлена в размере 10 838 руб., в том числе для трудоспособного населения – 11 252 руб., для пенсионеров – 9 539 руб., для детей – 10 875 руб.

Правительством Республики Алтай ежеквартально проводятся заседания межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, ликвидации задолженности по выплате заработной платы, уплате налоговых платежей и обязательных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (далее – межведомственная комиссия).

В заседаниях комиссии принимают участие представители исполнительных органов государственной власти Республики Алтай, органов местного самоуправления в Республике Алтай, отделения Пенсионного фонда по Республике Алтай, Государственной инспекции труда в Республике Алтай, Управления федеральной налоговой службы по Республике Алтай, Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай, Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Алтай и руководители организаций, допустившие задолженность по заработной плате, в том числе, руководители организаций не включенных в статистическое наблюдение.

Вопрос полноты и своевременности выплаты заработной платы всегда стоит на контроле.

В сфере развития рынка труда и содействие занятости населения Республики Алтай

В 2021 ситуация на рынке труда г. Горно-Алтайска была стабильна, отмечалось снижение численности безработных граждан и уровня регистрируемой безработицы по сравнению с началом 2021 года. Численность безработных вернулась к показателям до пандемии 1,35%, снижение в 8,2 раза.

Реализация государственных услуг в области содействия занятости граждан осуществлялась в рамках основного мероприятия «Содействие занятости населения», подпрограммы «Занятость населения. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. Охрана труда», Государственной программы Республики Алтай «Обеспечение социальной защищенности и занятости населения».

Всего в 2021 году услуги в области содействия занятости получили более

13,5 тыс. человек из числа граждан ищущих работу, в том числе:

по содействию в трудоустройстве более 5,2 тыс. человек;

на общественные и временные работы трудоустроено 405 человек;

направлено на профобучение 725 человек;

получили финансовую помощь, и зарегистрировали предпринимательскую деятельность 25 человек;

мероприятиями, содействующими занятости (социальная адаптация граждан на рынке труда, психологическая поддержка, профориентация) охвачено более 8,8 тыс. человек.

В рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2021 году на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - обучение) граждан заключены соглашения с тремя федеральными операторами:

АНО «Агентство развития профессионального мастерства Ворлдскиллс Россия»;

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»;

ФГБОУ ВО «Российская Академия государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

направлено на обучение 34 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 18 женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

Основные профессии, специальности, программы, по которым осуществлялось обучение: повар, кондитер, закройщик, парикмахер, специалист по маникюру, организация кадровой работы и управления персоналом, предприниматель малого бизнеса, государственное и муниципальное управление и другие.

Развитие государственной системы профессиональной ориентации населения Республики Алтай

С целью популяризации рабочих профессий в городе была представлена информация о востребованных на рынке труда профессиях, специальностях, где возможно получить образование по данным профессиям, специальностям, условиях поступления в образовательные организации, об услугах, оказываемых службой занятости населения.

Для повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов, работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников.

27 человек зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, в качестве юридического лица зарегистрировался 1 человек.

Поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан является одним из факторов снижения уровня безработицы и увеличения субъектов малого бизнеса в республике.

В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

В целях создания условий для снижения рисков производственного травматизма на территории города реализуется комплекс основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках Государственной программы «Обеспечение социальной защищенности и занятости населения Республики Алтай».

В рамках реализации мероприятий по повышению эффективности соблюдения требований трудового законодательства, в соответствии с

решением Республиканской межведомственной комиссии по охране труда на территории муниципальных образований проведена информационная работа по внедрению и функционированию в организациях системы добровольного внутреннего самоконтроля с использованием интерактивного сервиса самопроверок «Электронный инспектор», функционирующего на сайте Роструда (по данным мониторинга сервисом воспользовались 153 работодателей).

В целом по республике за 3 года обучен 1774 работодателя, что составляет 89% от общего количества руководителей, подлежащих обучению (1991).

В рамках информационного обеспечения на территории муниципальных образований проведено 5 семинаров – совещаний с работодателями и специалистами по охране труда о практических аспектах оценки профессиональных рисков на рабочих местах в рамках функционирования системы управления охраной труда в организации при участии представителей Горно – Алтайского учебного центра подготовки кадров ЖКХ. Также, с учетом ограничительных мер, действовавших в условиях пандемии коронавируса, работодатели приняли участие во Всероссийских онлайн-совещаниях по вопросам изменения законодательства в области охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, которые состоялись в апреле, июне, июле, сентябре 2020 года.

В целях оценки профессиональных рисков в истекшем году на территории Республики Алтай при годовом программном плане 4500 рабочих мест проведена оценка условий труда 6136 рабочих мест, что составляет 136% от плана.

По состоянию на 1 января 2022 года проведена оценка условий труда 43340 рабочих мест, что составляет 95% от общего количества рабочих мест в организациях республики (45551).

По классам условий труда 29423 (68%) рабочих мест имеют допустимые условия труда, 13917 (32%) рабочих мест имеют вредные условия труда, на которых занято 14025 работников.

В целях выявления на ранней стадии связи заболевания с профессией по данным Министерства здравоохранения Республики Алтай периодический медицинский осмотр в истекшем году прошли 11730 работников.

По результатам мониторинга состояния условий и охраны труда, обеспеченность работников организаций средствами индивидуальной защиты составила 91%.

В сфере развития профессионального уровня работников

В соответствии с Регламентом разработки прогнозных оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием, утвержденным постановлением

Правительства Республики Алтай от 19 июня 2020 года № 216, формирование прогноза потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием на 2021 - 2027 годы (далее – прогноз кадров) осуществляется Министерством экономического развития Республики Алтай ежегодно:

на период семь лет

на период три года

Формирование Прогноза потребности рынка труда в кадрах включает в себя следующие этапы:

а) формирование прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей);

б) формирование прогноза предложений трудовых ресурсов Республики Алтай;

в) формирование Прогноза потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период.

Учитывая дисбаланс между потребностью работодателей в кадрах и ежегодным выпуском из образовательных учреждений кадров высшего и среднего звена, в 2017 году сформирован Сводный прогноз занятости населения и потребности экономики Республики Алтай в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности на 2017 - 2023 годы (далее – Сводный прогноз).

Сводный прогноз на 2017 - 2023 годы размещен на официальном сайте Минэкономразвития РА в разделе «Стратегическое планирование» (<http://mineco04.ru/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie/prognoz-potrebnosti-v-kadrakh-s-professionalnym-obrazovaniem/prognoz-kadrov.php>).

В Республике Алтай, в целях повышения качества профессионального образования, пропаганды рабочих профессий и специальностей ежегодно проводится Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Организаторами данного мероприятия являются Правительство Республики Алтай, Министерство образования и науки Республики Алтай, Региональный координационный центр «WorldSkills Russia» в Республике Алтай.

В сфере социальной защиты населения Республики Алтай и поддержки социальной сферы

В целях создания условий для здорового образа жизни, в том числе развития физической культуры и спорта, в 2021 году продолжена реализация федерального проекта «Спорт-норма жизни» на территории Республики Алтай.

Ограничительные меры в связи с пандемией COVID-19 привели к изменениям в организации проведения соревнований, и массовый спорт оказался здесь наиболее подверженным.

Согласно Календарного плана официальных физкультурных и спортивных мероприятий Республики Алтай проведено около 50 мероприятий, включая мероприятия ВСФК ГТО, где предприятия приняли непосредственное участие:

«Лыжня России»;

«Российский азимут»;
«Кросс нации»;

В сфере экономики

В течение 2021 года велась работа по актуализации и разработке документов стратегического планирования Республики Алтай.

Государственная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства (далее соответственно – СМСП, МСП) в 2021 году оказывалась в рамках подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства» государственной программы Республики Алтай «Развитие экономического потенциала и предпринимательства», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 29 июня 2018 года № 201.

На сегодняшний день в Республике Алтай разработаны необходимые механизмы поддержки бизнеса – финансовая поддержка (субсидии, гранты), льготные микрозаймы и поручительства Фонда поддержки МСП Республики Алтай, консультационные, информационные и образовательные услуги организаций инфраструктуры поддержки бизнеса.

В рамках финансовой поддержки бизнеса предоставляются субсидии субъектам МСП, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» на возмещение части затрат, связанных с приобретением оборудования в целях модернизации производства товаров, реализацией мероприятий по энергосбережению и приобретением оборудования и спецтехники по договорам лизинга.

В 2021 году данной мерой поддержки воспользовались 39 субъектов МСП, которыми привлечено собственных средств на сумму 90,3 млн. рублей. Объем поддержки за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай составил 14,3 млн. руб.

По итогам 2021 года получателями поддержки создано 17 и сохранено 211 рабочих мест, кроме того получатели обязуются до конца 2022 года создать 12 и сохранить 140 рабочих мест.

В рамках создания условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса Минэкономразвития РА субъектам МСП, имеющим статус социального предприятия, предоставляется финансовая поддержка в виде грантов на реализацию своего социального проекта. Сумма гранта составляет от 100 до 500 тыс. руб. В 2021 году на данные цели выделено 6,4 млн. рублей.

В целях оказания финансовой поддержки микрокредитная компания, НКО «Фонд поддержки МСП Республики Алтай» (далее - Фонд) осуществляет микрофинансовую деятельность по предоставлению микрозаймов субъектам МСП. Фонд является одной из самых эффективных организаций инфраструктуры поддержки бизнеса в республике.

За 2021 год Фондом выдано 227 займов на сумму 254 млн. руб., в том числе начинающим предпринимателям – 23 займа на 26 млн. руб., 9 самозанятым гражданам на 3,5 млн. руб.

За 2021 года заемщиками Фонда создано 248 и сохранено 1 508 рабочих мест, в 2 и 1,5 раза больше по сравнению с 2020 годом соответственно.

В рамках Индивидуальной программы социально-экономического развития Республики Алтай в 2020 году создан региональный фонд развития промышленности, функции которого также возложены на Фонд.

Фонд развития промышленности Республики Алтай предоставляет на конкурсной основе займы на реализацию проектов, направленных на внедрение передовых технологий, создание новых продуктов или организацию импортозамещающих производств.

В 2021 году Фондом развития промышленности Республики Алтай выдано 8 займов на сумму 29,8 млн.рублей на производство пищевых продуктов, обработку древесины и производство изделий из дерева, производство изделий из бетона, цемента и гипса.

Помимо финансовых мер поддержки большой интерес вызывают консультационные, информационные, образовательные услуги и возможность участвовать в различных мероприятиях регионального и всероссийского масштаба, а также зарубежных бизнес-миссиях.

Для этого на территории Республики Алтай в 2020 году создан комплекс организаций инфраструктуры поддержки субъектов МСП, объединенных на базе центра «Мой бизнес», который является открытой и доступной инфраструктурой поддержки. Центр «Мой бизнес» объединяет на единой площадке функции по предоставлению услуг субъектам МСП, самозанятым и тем, кто только планирует открыть свой бизнес в качестве единой «точки доступа».

Структурными подразделениями Центра «Мой бизнес» в течение 2021 года проведены мероприятия, направленные на оказание услуг, такие как обучающие курсы, организация вебинаров, круглых столов, мастер-классов, содействие в приведении продукции в соответствие с необходимыми требованиями (стандартизация, сертификация, необходимые разрешения), организация участия субъектов МСП в бизнес-миссиях и фестивалях народных - художественных промыслов, оказание комплексных и консультационно-информационных услуг.

С целью оказания информационно-аналитической, консультационной и организационной поддержки внешнеэкономической деятельности субъектов МСП, а также содействия в привлечении инвестиций и выходе экспортно ориентированных субъектов на международные рынки создан Центр поддержки экспорта Республики Алтай.

В течение 2021 года Центром поддержки экспорта Республики Алтай проведены:

конкурс «Экспортер года 2021»;

бизнес-миссии (онлайн) в г. Алматы (Казахстан), в г. Ольштын (Польша), в г. Ульгий (Монголия);

реверсная бизнес-миссия предпринимателей из Азербайджана;

встречи с торговыми представителями России за рубежом;

5 круглых столов и семинаров для экспортеров в т.ч. в формате онлайн.

Организовано участие предпринимателей Республики Алтай в международной выставке «ПРОДЭКСПО-2021», онлайн-выставке «EXPO RUSSIA UZBEKISTAN ONLINE 2021», Международном туристическом форуме «Отдых-2021».

В мероприятиях, проведенных Центром поддержки экспорта Республики Алтай, участвовали 140 субъектов МСП.

По результатам участия в международных бизнес-миссиях субъектами МСП заключено 13 экспортных контрактов с 11 субъектами МСП на сумму 6,428 млн. долл. США. Контракты заключены с республиками Беларусь, Узбекистан, Кореей, Польшей и США на поставку бальзамов, КРС, мумие, ягод сушеных, облепихового масла, БАДов, пантов марала.

В рамках деятельности Центра поддержки экспорта работа в 2022 году будет продолжена.

В целях обеспечения доступа субъектов МСП к производственным площадям продолжается строительство первого агропромпарка «АМЗА», где будет создана замкнутая инфраструктура, объединяющая несколько звеньев цепочки агропроизводства. Проект реализуется в 4 этапа. В рамках первых трёх этапов создана обеспечивающая инфраструктура (подъездная дорога, обеспечено электроснабжение, водоснабжение, газоснабжение), построено производственное здание, административно-офисное. В настоящее время реализуется 4 этап - «Строительство производственного блока заморозки».

Агропарк «АМЗА» предполагает создание на одной площадке предприятий по переработке мяса, агросырья и дикоросов (папоротника, кедрового ореха, черемши), меда, а также производство напитков. Доступ к производственным площадям и инфраструктуре агропромпарка будет обеспечен не менее 10 резидентам (с планируемым годовым оборотом более 260 млн. рублей и созданием 166 рабочих мест).

По итогам 2021 года заключены соглашения о ведении деятельности на территории агропромпарка «Амза» с четырьмя резидентами – предприятиями агропромышленного сектора республики: ООО «Деликатесы Горного Алтая» - производство мясных деликатесов, ИП Бакиянова К.Г. - производство сладостей на основе алтайских ягод, ООО «Маадай» - розлив меда, ООО «Пи Джей Пермь» - производство масла и сыра.

На конец 2021 года парке создано 37 рабочих мест, объем частных инвестиций составил 393 млн. руб. В планах до 2024 года - создание 166 рабочих мест с годовым оборотом более 260 млн. руб.

В условиях сложившейся социально-экономической и внешнеполитической ситуации организации инфраструктуры поддержки предпринимательства активизируют работу по поддержке бизнеса и самозанятых, а также обеспечат содействие развитию малого и среднего предпринимательства Республики Алтай.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к протоколу заседания
комиссии от 26 мая 2022 года
№ 9

ИНФОРМАЦИЯ
о соблюдении трудового законодательства по итогам 2021 года
на территории Республики Алтай

В 2021 году в результате организационных мероприятий Государственная инспекция труда в Республике Алтай, путем присоединения к Государственной инспекции труда в Алтайском крае реорганизована в Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай.

Непосредственно контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства на территории Республики Алтай осуществляется Отделом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства по Республике Алтай и Бийскому территориальному округу Алтайского края (далее - Отдел).

На результаты надзорно-контрольной деятельности Отдела существенно повлияла ситуация связанная с эпидемиологической обстановкой как в стране в целом так и в Республике Алтай, а так же проведение мероприятий организационного характера в связи с вышеуказанной реорганизацией.

Вместе с тем, по итогам 2021 года Отделом на территории субъекта достигнуты следующие основные показатели надзорно-контрольной деятельности.

В течение 2021 года сотрудниками инспекции труда проведено **262** проверки в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, что по отношению к предыдущему отчетному периоду превысило в два раза (в 2020 году 130 проверок).

Из них **19** плановых и **243** внеплановых. Планом проведения проверок на 2021 год предусматривалось проведение 23 проверки, проведено 19 или 83%. 4 проверки не проведены в связи с вступлением в силу Федерального закона № 248-ФЗ.

В ходе проведения проверок выявлено **374** нарушения трудового законодательства, что по отношению к предыдущему отчетному периоду составило 175 % (в 2020 году 214 нарушения).

По результатам проведенных проверок работодателям выдано **206** предписаний, что по отношению к предыдущему отчетному периоду превысило практически в два с половиной раза (в 2019 году 87).

В течение 2021 года госинспекторами труда за нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных актов о труде и охране труда наложено **280** административных наказания, из них

93 в виде административного штрафов на общую сумму 1826,6 тыс. рублей (АППГ 57 штраф на сумму 2035 т.р.) и **187** (АППГ 79) предупреждений.

Общая сумма взысканных штрафов составила **1648** тыс. рублей, что составляет 90 % от наложенных (АППГ 2524 т.р. или 124 % от наложенных).

Направленно **8** материалов в органы прокуратуры и следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства в связи с несчастными случаями на производстве (в соответствии со статьей 143 Уголовного кодекса РФ).

Выявленные нарушения (374) допущены:

индивидуальными предпринимателями, включая крестьянские (фермерские) хозяйства – 13;

юридическими лицами – 358, относящихся:

- к малому и среднему предпринимательству – 76

- к государственным и муниципальным предприятиям и учреждениям – 135.

Анализ результатов надзорно-контрольной деятельности инспекции труда показывает, что основными видами экономической деятельности, при осуществлении которых допущено наибольшее количество нарушений трудового законодательства как и в 2020 году составляют: здравоохранение и предоставление социальных услуг (13%), образование (11%), предоставление коммунальных услуг (8%).

Оплата труда

В течение 2021 года проведено **53** проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства по оплате труда (АППГ 27). В ходе которых выявлено 173 нарушение (АППГ 48).

В отношении **43** работников были выявлены допущенные случаи задержки заработной платы (АППГ 9).

Общая сумма произведенных по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной заработной платы **216** тыс. рублей (АППГ 375 т.р.)

По всем выявленным нарушениям виновные лица привлечены к административной ответственности.

Основные нарушения несвоевременная выплата заработной платы, не начисление компенсационных выплат, задержка выплат окончательного расчета.

Оформление трудовых отношений

За 2021 год по вопросам оформления трудовых отношений было проведено **32** проверки (АППГ 10), выявлено **82** нарушения (АППГ 35).

По всем выявленным нарушениям работодателям были выданы предписания об устранении выявленных нарушений.

В своей работе Отдел уделяет пристальное внимание осуществлению надзорно-контрольных мероприятий за соблюдением трудового законодательства в хозяйствующих субъектах Республики Алтай по вопросам легализации заработной платы. Ведется совместная работа с территориальными органами государственной власти Республики

Алтай - ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай, Управлением федеральной налоговой службы по Республике Алтай, ГУ - отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Алтай.

Охрана труда

За 2021 год по вопросам охраны труда было проведено **43** проверки (АППГ 23), выявлено **61** нарушения (АППГ 76). По всем выявленным нарушениям работодателям были выданы предписания об устранении выявленных нарушений.

За 2021 г. Отделом поставлено на учет по территориальности **8** несчастных случая (тяжелые, смертельные) (АППГ – 9):

- **связанные с производством – 4** (АППГ – 6), из них: тяжелые - 2 (АППГ – 6), смертельные – 2 (АППГ – 0);

- не связанные с производством – 4 (АППГ – 3), из них: тяжелые – 0 (АППГ – 0), смертельные – 4 (АППГ – 3).

Из вышеуказанных несчастных случаев 2 произошли за пределами Республики Алтай (АППГ – 3):

- с монтажником по монтажу стальных и железобетонных конструкций ООО «Коксохиммонтаж-Кузнецк» Куликовым А.В. 01.02.2021 г. в г. Таштаголе. Причины, вызвавшие несчастный случай, неудовлетворительная организация работ на высоте, нарушение требований правил по охране труда при работе на высоте. Данный несчастный случай связан с производством;

- с оператором автозаправочной станции № 45 города Рубцовска ООО «Горно-Алтайск Нефтепродукт» Турышевой Е.В. 06.03.2021 г. Причины, вызвавшие несчастный случай, смерть в следствии общего заболевания. Данный несчастный случай не связан с производством.

Отделом проведено **6** расследований несчастных случаев, произошедших на территории Республики Алтай:

- с **ученым секретарем БНУ РА «НИИ алтаистики им. С.С. Суразакова» Дилековой С.Д. 08.02.2021 г. Причины, вызвавшие несчастный случай, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. Данный несчастный случай связан с производством;**

- с врачом-анестезиологом-реаниматологом БУЗ РА «Республиканская больница» Вилисовым А.А. 11.04.2021 г. Причины, вызвавшие несчастный случай, смерть в следствии общего заболевания. Данный несчастный случай не связан с производством;

- с электромехаником средств радио и телевидения Филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Алтай» Кривцовым Е.В. 25.05.2021 г. Причины, вызвавшие несчастный случай, смерть в следствии общего заболевания. Данный несчастный случай не связан с производством;

- с **дорожным рабочим Акционерного общества «Дорожное эксплуатационное предприятие № 221» Махметовым Р.К. 18.06.2021 г.**

Причины, вызвавшие несчастный случай, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории. Данный несчастный случай связан с производством;

- с дробильщиком дробильного отделения Общества с ограниченной ответственностью «Рудник «Веселый» Бушиным М.В. 20.07.2021 г. Причины, вызвавшие несчастный случай, повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения или самоубийства). Данный несчастный случай не связан с производством;

- истопником Автономного учреждения Республики Алтай «Байгол лес» Корнеевым А.Н. 17.11.2021 г. Причины, вызвавшие несчастный случай, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории. Данный несчастный случай связан с производством.

Также Отделом проведено расследование несчастного случая с трактористом – машинистом бульдозера Общества с ограниченной ответственностью «ГРУЗАВТОТРАНС» Антоновым И.Ю., произошедшим 21.08.2021 г. на территории Чемальского района Республики Алтай. Причины, вызвавшие несчастный случай, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. Данный несчастный случай связан с производством. Однако, материалы расследования несчастный случай переданы на учет в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области по месту регистрации юридического лица.

В настоящее время устанавливаются обстоятельства и причины 1 несчастного случая:

- с водителем автомобиля Общества с ограниченной ответственностью «БРИЗ-ЗАПАД» Борцовым А.Г. 01.11.2021 г.;

Виновные лица привлечены к административной ответственности в виде административных штрафов на сумму 520 тыс. рублей.

В течении 2021 году производилось обновление и размещение информации на Web-представительстве инспекции труда в соответствии с регламентом ведения Web-представительстве ГИТ в РА. Так в категории новости Web-представительстве было размещено 52 материала по текущей деятельности инспекции и в других категориях еще 81 материалов.

В течении 2021 г. в Отдел на территории Республики Алтай поступило **279** обращение граждан, в том числе:

в форме электронного документа – 31.

Из числа обращений (279), связанных с деятельностью индивидуальных предпринимателей, включая крестьянские (фермерские) хозяйства – 21, юридических лиц – 258, из них относящихся:

к малому и среднему предпринимательству- 78, к государственным и муниципальным предприятиям и учреждениям – 103.

Из общего количества обращений (279) поступило, в том числе по вопросам:

Оформления и расторжения трудовых договоров – 85.

Оплаты труда – 119.

Охраны труда – 20.

Принято на личном приеме граждан - **206**, в том числе в помещении инспекции труда - 206.

Общее количество данных консультаций **1746**, из них данных работодателям – **652**, из них письменных - 2;

данных работникам - **1094**, из них письменных - 52.

Из общего количества консультаций (1746) проведено по вопросам:

оформления и расторжения трудовых договоров – 362,

оплаты труда - 916,

охраны труда – 468.

Наибольшее количество обращений и наибольшее количество задаваемых вопросов на консультациях составляют вопросы оплаты труда (несвоевременная выплата, задолженности по заработной плате и другие вопросы оплаты труда).

В 2021 году производилась работа с электронным сервисом «Онлайнинспекция.РФ», было размещено 43 новостей по деятельности Отдела.

За 2021 год с сервиса «Онлайнинспекция.РФ» поступило 39 обращений граждан, которые были рассмотрены.

ИНФОРМАЦИЯ

о предоставлении государственных услуг в сфере содействия занятости населения города Горно-Алтайска в 2022 году

Основными направлениями деятельности службы занятости населения являются прием граждан и незанятого населения, регистрация в целях оказания содействия в трудоустройстве, признания безработными, профессионального обучения, назначения и выплаты пособий по безработице, оказания материальной и иной помощи безработным гражданам и членам их семей, находящимся на содержании. Формирование, ведение и использование банка данных о рынке труда, в том числе о спросе и предложении на рабочую силу. Также служба занятости населения занимается организацией мероприятия по активной политике занятости населения и специальных программ.

Перечень государственных услуг, оказываемых КУ ЦЗН по РА в 2022 году:

1. Содействие в поиске подходящей работы - главное направление деятельности государственной службы занятости населения.
2. Содействие работодателям в подборе необходимых работников.
3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.
4. Психологическая поддержка безработных граждан.
5. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.
6. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.
7. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.
8. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
9. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского

(фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

10. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

11. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

№	Мероприятие активной политики	план на 2022 год	выполнение
1	Организация оплачиваемых общественных работ	40	8
2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	180	89
3	Организация профессиональной ориентации	1700	428
4	Психологическая поддержка безработных граждан	200	57
5	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	200	44
6	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	357	151
7	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, единовременной финансовой помощи	3	2

Специальные программы.

№	мероприятие	план	выполнение
1	Организация общественных работ, (Постановление Правительства РФ № 409)	36	не начинали
2	Трудоустройство граждан до 30 лет через ФСС, (Постановление Правительства РФ № 398)	63	-
3	Обучение по национальному проекту «Демография»	28	13