

**Территориальная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

ПРОТОКОЛ № 11

заседания территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

(далее - комиссия)

19 мая 2023 год

11.00 час.

Конференц-зал Администрации города Горно-Алтайска

Вела заседание комиссии координатор комиссии Юлия Сергеевна Мягкова

Присутствовали:

от Администрации города Горно-Алтайска:

1. Сюремеев Евгений Александрович – координатор стороны
2. Петренко Ирина Николаевна
3. Шаркова Олеся Петровна

от Объединения профсоюзов Республики Алтай:

1. Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны
2. Горохова Елена Юрьевна
3. Саймина Наталья Каруевна
4. Шамеха Михаил Алексеевич

от объединения работодателей, действующих на территории
муниципального образования «Город Горно-Алтайск»:

1. Волкова Анна Юрьевна
2. Масканов Виталий Владимирович
3. Достовалов Сергей Геннадьевич

Отсутствуют:

1. Мискин Алексей Сергеевич - в отпуске
2. Чонина Татьяна Владимировна – в отпуске
3. Басаргина Елена Владимировна
4. Черепанов Евгений Анатольевич
5. Нидеева Евдокия Борисовна

Приглашенные:

1. Адарова Эмилия Алексеевна – директор КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай»;
2. Рябич Андрей Александрович – главный государственный инспектор Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай.

ПОВЕСТКА заседания

№ п/п	Наименование вопросов
	<p>Отчет сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», за 2022 год</p> <p><i>Докладчики:</i> <i>Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай</i> <i>Суремеев Евгений Александрович - координатор стороны от Администрации города Горно-Алтайска</i></p>
2.	<p>О соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2022 года</p> <p><i>Докладчик:</i> <i>Рябич Андрей Александрович – главный государственный инспектор Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай (по согласованию)</i></p>
3.	<p>О состоянии рынка труда в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» за 1 квартал 2023 года</p> <p><i>Докладчик:</i> <i>Адарова Эмилия Алексеевна – директор КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» (по согласованию)</i></p>

1. По первому вопросу, заслушав координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020-2022 годы за 2022 год:

Комиссия решила:

1) Принять к сведению информации координаторов сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 - 2022 годы за 2022 год (Приложение № 1).

2) Координаторам сторон обеспечить ежегодное предоставление в секретариат комиссии отчетов о ходе территориального трехстороннего соглашения в срок до 31 апреля года, следующего за отчетным.

3) Секретариату Комиссии разместить на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» отчет о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 -2022 годы за 2022 год.

4) Объединению работодателей:

- не допускать снижения реальной заработной платы работников;
- не реже 2-х раз в год информировать коллективы о результатах деятельности организации, о ходе выполнения коллективного договора организации и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

- в полном объёме и в срок перечислять удержанные с работников, согласно их заявлениям, профсоюзные взносы на расчётные счета отраслевых профсоюзных организаций

- активизировать работу в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах малого и среднего бизнеса;

5) Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай:

- продолжить совместную работу с контрольно - надзорными органами в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в Алтайском крае и Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай;

- продолжить работу по включению механизма индексации заработных плат при заключении коллективных договоров;

- активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах муниципального образования «Город Горно-Алтайск», в том числе в сфере образования, а также по увеличению их численности.

б) Администрации города Горно-Алтайска:

- рекомендовать руководителям организаций и учреждений ежегодно с участием представителей трудовых коллективов рассматривать итоги работы по реализации соглашений и коллективных договоров в рамках взятых на себя обязательств.

- активизировать работу по оказанию правовой и методической помощи представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров

- оказывать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск»;

- отделу экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска:

организовать встречу представителей профсоюзов Республики Алтай с руководителями муниципальных учреждений и предприятий в срок до 30 июня 2023 года;

составить график совместных выездов с представителями профсоюзов Республики Алтай в муниципальные учреждения по вопросу создания первичных профсоюзных организаций.

2. По второму вопросу заслушав информацию главного государственного инспектора Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай о соблюдении трудового законодательства Рябича А.А. на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2022 года

Принято единогласно.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай о соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2022 года (Приложение № 2).

2. Рекомендовать работодателям в целях профилактики нарушений требований трудового законодательства обеспечить внедрение (принятие соответствующих приказов) в организациях и предприятиях добровольного внутреннего самоконтроля с использованием интерактивного сервиса самопроверок «Электронный инспектор», проверочных листов надзорных органов в соответствии с рекомендациями, утвержденными Департаментом условий и охраны труда Минтруда России.

3. Отделу экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска:

организовать семинар об обучении и проверке знаний требований охраны труда для организаций бюджетной сферы;

оказывать методическую помощь в организации добровольного внутреннего самоконтроля в организациях города Горно-Алтайска.

Принято единогласно

3. По третьему вопросу, заслушав информацию директора КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» Адаровой Э.А.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию директора КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» Адаровой Э.А. о состоянии рынка труда в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» за 1 квартал 2023 года (Приложение № 3).

2. Отделу экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска совместно КУ РА «Центр занятости населения по Республике Алтай» усилить работу по информированию работодателей о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей, в случае трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362.

3. Рекомендовать работодателям муниципального образования «Город Горно-Алтайск» своевременно направлять информацию о вакансиях в КУ РА «Центр занятости населения города Горно-Алтайска».

Принято единогласно.

Координатор комиссии,
Первый заместитель главы администрации
города Горно-Алтайска

Ю.С. Мягкова

ОТЧЕТ

о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2019 -2022 годы за 2022 год со стороны Администрации города Горно-Алтайска

1. В сфере экономики

По итогам 2022 года отмечается положительная динамика развития города.

На территории города Горно-Алтайска отмечается стабилизация численности населения, которая на 1 января 2023 года составила 64957 человек, снизившись за 2022 год на 406 человек. Снижение произошло за счет отрицательного миграционного сальдо.

В структуре населения города 58,3 % - это люди трудоспособного возраста.

Отмечается рост среднемесячной заработной платы, значение которой в 2022 году составило 52,8 тыс. рублей, увеличившись к уровню 2021 года на 9,2 %.

Всего в 2022 году объем инвестиций в основной капитал по полному кругу составил 3 млрд. 982 млн. рублей в т.ч. по средним и крупным организациям 2 млрд.594 млн. рублей.

В целом объем доходов городского бюджета по сравнению с 2018 годом вырос на 31,1 % или на 595 млн. рублей.

В целях стимулирования инвестиционной деятельности Администрацией города Горно-Алтайска продолжается работа по формированию и предоставлению предпринимателям инвестиционных площадок, в том числе частных инвестиционных площадок.

Продолжается строительство промышленных предприятий резидентов промышленной площадки «Журавлиный лог». Один из резидентов (ООО «Горно-Алтай-Фарм») запустил производство по переработке кедрового ореха.

На территории промышленной площадки «Журавлиный лог» продолжается реализация инвестиционного проекта «Индустриальный парк «Алтай», который будет специализироваться на деревообрабатывающей отрасли и на дальнейшем предоставлении в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства

административно-торговых, производственных и складских зданий и сооружений.

На территории муниципального образования реализуются национальные проекты, за счет которых осуществляется строительство социальных объектов, дорог, проводятся мероприятия по благоустройству муниципального образования.

В рамках проекта «Безопасные и качественные дороги» отремонтировано 7,3 км. дорожного покрытия направлено 122 млн. рублей.

В рамках федерального проекта «Содействию развитию автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения» отремонтировано 9,8 км. дорожного покрытия направлено 241,8 млн. рублей.

В рамках проекта «Жилье и городская среда» благоустроено 52 дворовых территорий, 18 общественных территорий, проведено благоустройство спортивной детской площадки, благоустройство общественной территории «Сквер камней», также благоустроена пешеходно-туристическая тропа здоровья на горе «Комсомольская».

В рамках национального проекта «Демография» завершено строительство детского сада на 285 мест, осуществляется поддержка частных детских садов в виде субсидирования.

В рамках проекта «Образование» открыты два Центра «Точка роста» естественнонаучной и технологической направленностей в Филиале МБОУ «Гимназия № 3 г. Горно-Алтайска» и МБОУ «СОШ № 12 г. Горно-Алтайска».

В рамках проекта «Спорт-норма жизни» осуществляется строительство первого в городе физкультурно-оздоровительного комплекса, в МБОУ «Лицей № 6 г. Горно-Алтайска» обустроена спортивная площадка для сдачи норм ГТО, в МАОУ «Кадетская школа № 4 г. Горно-Алтайска» ведутся работы по созданию «умной» спортивной площадки.

В рамках нацпроекта «Культура» МБУ «Горно-Алтайская городская библиотечная система» стала победителем федерального конкурса, на создание модельной библиотеки из федерального бюджета выделено 10 млн. рублей, из городского бюджета 8,6 млн. рублей.

В 2022 году был проведен капитальный ремонт в 42-х многоквартирных домах общей площадью 107,22 тыс. кв.м., улучшены условия проживания 3 247 горожан.

Оборот розничной торговли по крупным и средним торговым предприятиям составил 12,8 млрд. рублей, темп роста 126,7 % (рост обеспечен главным образом за счет сетевых компаний).

Потребительский рынок – активно развивающаяся сфера экономики города Горно-Алтайска, главная задача которого создание условий для удовлетворения спроса населения на потребительские товары и услуги,

обеспечением качества безопасности их предоставления, облегчение доступа к товарам и услугам для всех социальных групп жителей муниципального образования.

Ведущим звеном в системе потребительского рынка является розничная торговля. Сфера потребительского рынка города Горно-Алтайска насчитывает более 984 различных объектов экономики, из них: торговли - 538 объектов, 135 объектов общественного питания, 311 объектов бытового обслуживания.

В целях поддержки социально незащищенной части населения на территории города имеются торговые предприятия, которые отпускают товары пенсионерам по сниженным ценам, также регулярно проводят акции по продаже товаров по сниженным ценам (магазины «Парнас», торговые сети «Аникс», «Мария-Ра», «Магнит», «Пятерочка» и др.).

Одним из наиболее доступных каналов продвижения товаров местных товаропроизводителей являются ярмарки. На территории города Горно-Алтайска на постоянной основе действует 1 розничный рынок и 4 универсальные ярмарки.

Также в 2022 году было организовано 3 муниципальных ярмарки выходного дня, 1 республиканская ярмарка на 130 торговых мест, предоставляемых на бесплатной основе. Основная часть торговых мест отводится сельхозпроизводителям, предприятиям пищевой и перерабатывающей промышленности, для реализации их собственной продукции.

Кроме того, в зимний период организована работа елочных базаров и торговых точек по реализации пиротехнических изделий.

В летне-осенний период на территории города организована продажа мороженого, овощей, фруктов из торговых палаток с минимальными торговыми надбавками на продукцию.

Сегодня уровень потребности общеобразовательных учреждений города Горно-Алтайска в такой продукции, как молочная, хлебобулочная осуществляется за счет местных товаропроизводителей Республики Алтай на 100%.

Общее число субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП) в 2022 году составило 2883 ед.), что на 1,2 % больше, чем в прошлом году (в 2021 году – 2850).

Доля индивидуальных предпринимателей и юридических лиц в секторе малого и среднего предпринимательства практически равна. Доля индивидуальных предпринимателей составляет 56,9 % или 1640 ед.

СМСП продолжают быть сконцентрированы в таких отраслях, как: оптовая и розничная торговля; строительство; обрабатывающее производство; транспортировка и хранение. Наибольшая доля сосредоточена в оптовой и розничной торговле.

В 2022 году общее число зарегистрированных самозанятых граждан по г. Горно-Алтайску составило 2572 чел.

Администрацией города продолжается работа по оказанию малому и среднему бизнесу имущественной, финансовой поддержки и консультативной помощи.

2. В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

Отмечается стабильный рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, значение которой в 2022 году составило 52,8 тыс. рублей, увеличившись к уровню 2021 года на 9,2 %.

Высокие значения показателя формируются во многом за счет выполнения городом столичных функций, обуславливающего наличие значительного числа государственных структур федерального и республиканского уровней.

Увеличение заработной платы работников муниципальных учреждений за последние 3 года:

с 1 октября 2020 года - на 3 %

с 1 ноября 2021 года - на 10 %

с 1 января 2023 года - на 4%.

Для работников муниципальных учреждений обеспечивается минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который в 2022 году увеличивался дважды (с 1 января 2022 года на 8,6 % и с 1 июня на 10 %).

Размер МРОТ с 1 июня 2022 года составлял 15279 рублей, с учетом районного коэффициента в Республике Алтай – 21390,6 рублей. 1 января 2023 года МРОТ вновь повысился на 6,3 % и составил с учетом районного коэффициента 22738,8 рублей.

При этом нужно отметить, что в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указов Президента Российской Федерации от мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников.

Заработная плата работников в разрезе основных отраслей экономики за 2022 год составила:

образование – 42,020 тыс.рублей (+ 12 %);

здравоохранение и предоставление социальных услуг – 46,291 тыс.рублей (+ 9,3%);

культура, спорт, организация досуга и развлечений – 37,547 тыс.рублей (+ 12, 7 %);

обеспечение электрической энергией, газом и паром – 51,611 тыс.рублей (+ 9,4 %);

строительство – 56,856 тыс.рублей (+ 13,9%);

торговля, оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 53,344 тыс. рублей (+14,5 %).

Реализуются Указы Президента Российской Федерации 2012 года о повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных этими указами.

Заработная плата отдельных категорий работников муниципальных учреждений за 2022 год:

- средняя зарплата педагогических работников в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях составила 33,677 тыс.рублей, увеличение по сравнению с 2021 годом на 9,9 %;

- средняя заработная плата педагогических работников в муниципальных общеобразовательных учреждениях составила 41,739 тыс.рублей, увеличение по сравнению с 2021 годом на 7,8 %;

- средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составила 43,560 тыс. рублей;

- средняя заработная плата работников культуры составила 36,010 тыс. рублей, увеличение по сравнению с 2021 годом на 12,5 %.

3. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения города Горно-Алтайска

Уровень регистрируемой безработицы за год снизился и составил на 31 декабря 2022 года 1,04 % от уровня трудоспособного населения (на 31 декабря 2022 года – 1,3%).

В Центр занятости населения в 2022 году в целях поиска работы обратилось 1879 человек, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года на 1150 человек меньше, из них 809 человек трудоустроено (в 2021 году – 1308).

Снижение уровня безработицы обусловлено стабильным состоянием экономики и ростом числа рабочих мест.

При этом следует отметить, что при достаточно низком уровне официальной безработицы на рынке труда протекают скрытые процессы, связанные с неформальной занятостью. В связи с чем, на протяжении 2022 года Администрацией города на постоянной основе была организована работа специальной рабочей группы по выявлению и легализации скрытой занятости.

4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

В целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны распоряжением Администрации города Горно-Алтайска от 8 апреля 2022 года № 371-р утвержден ведомственный план мероприятий по профилактике производственного травматизма и повышения эффективности соблюдения требований трудового

законодательства в муниципальных учреждениях, подведомственных Администрации города Горно-Алтайска, на 2022-2023 годы.

За 2022 год на территории города Горно-Алтайска по данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республики Алтай зарегистрировано 20 несчастных случаев на производстве, из них к легкой степени тяжести относятся 17 несчастных случаев, 3 несчастных случая с тяжелыми последствиями, групповых несчастных случаев нет, со смертельным исходом нет.

Общее число дней нетрудоспособности составило – 325 дней (за 2021 год – 295 дней), в расчете на одного пострадавшего составило 16 ч/дней, что по сравнению с прошлым годом меньше на 10%.

По сравнению с прошлым годом количество несчастных случаев увеличилось на 25% (за 2021 года – 15 н/с).

В целях профилактики и недопущения несчастных случаев на производстве в организациях проводятся целевые и внеплановые инструктажи на рабочих местах, проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и проверка знаний требований охраны труда. Важнейшим направлением профилактики производственного травматизма является обучение по охране труда, так за 2022 год прошли обучение по охране труда 487 человек, в т.ч. руководителей – 33 человека, специалистов по охране труда – 245 человек и членов комиссии по охране труда – 209 человек. По сравнению с прошлым годом количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда, уменьшилось на 16% (за 2021 года прошли обучение по охране труда 577 человек).

За 2022 год 76 организаций города воспользовались средствами на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний на сумму 3 237 000,0 рублей. По сравнению с прошлым годом произошло увеличение количества организаций на 21% (за 2021 год воспользовались средствами 60 организаций на сумму 1 459 548,89 тысяч рублей).

Работа по информированию организаций города на тему финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в виде рассылок писем организациям, через электронную почту и размещения информации на официальных сайтах Администрации города Горно-Алтайска проводится постоянно.

За 2022 год фактически осмотрено 6217 работников из 167 организаций, что составляет 99% от общего количества работников (6292), подлежащих медицинскому осмотру по заключенным договорам.

По данным Управления Роспотребнадзора за 2022 год профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

Всего специальную оценку условий труда провели 663 организации на 20222 рабочих местах, на которых работает 20575 человек, что составляет 99% от общего количества рабочих мест (20377).

Все также проблемным остается проведение СОУТ в сфере малого бизнеса (торговля, деревообработка).

По сравнению с прошлым годом, по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест отмечается уменьшение на 34% (за 2021 год СОУТ проведена в 177 организациях города Горно-Алтайска на 3423 рабочих местах, работников занятых на рабочих местах составило 3904 человек).

Большая часть финансовых затрат в области охраны труда направляется на мероприятия по пожарной безопасности, проведение медицинских осмотров, обучению охране труда, приобретению средств индивидуальной защиты, специальной оценки условий труда рабочих мест, ремонты и приобретение оборудования. На эти и другие цели предприятиями города за 2022 год направлено 146,434 млн. рублей., что в расчете на одного работающего составило – 8, 9 тыс.рублей, что составляет уменьшение на 10% по отношению к прошлому году.

Всего за 2022 год было проведено 23 проверки и выявлено 53 нарушения, из них в рамках ведомственного контроля проведено 10 проверок и выявлено 45 нарушений.

В рамках работы городской межведомственной комиссии по охране в целях профилактики и ознакомления с организацией охраны труда в сфере строительства проведены выезды на 4 строительные объекты города Горно-Алтайска.

Комиссией проведена разъяснительная беседа о новых изменениях в законодательстве по охране труда и оказана методическая помощь.

В целях обучения и ознакомления изменений законодательства в области охраны труда были проведены в течение года семинары с участием обучающих организаций, отдельно проведены семинары для образовательных учреждений.

5. Развитие профессионального уровня работников

Повышение квалификации в 2022 году прошли 205 педагога учреждений образования, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска на основе персонифицированной модели обучения в Бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай» (далее –БУ ДПО РА «ИКПИПРО РА»).

С выходом нового ФГОС-2021 появилась необходимость обучения педагогов по темам: «Реализация требований ФГОС НОО», «ФГОС ОО в работе учителя» на курсах Академии Минпросвещения России по данной

теме успешно обучились и прошли итоговое тестирование 124 педагога, на курсах БУ ДПО РА «ИКПИПРО РА» по этой же теме прошли курсы 34 педагога.

Курсы по реализации требований обновлённых ФГОС прошли 18 педагогов, курсы «Вклад в будущее» прошли 34 педагога.

На курсах повышения квалификации для воспитателей групп раннего возраста и воспитателей групп от 3 до 7 лет на базе БПОУ РА «Горно-Алтайский педагогический колледж» приняли участие 25 педагогов.

Для повышения квалификации педагогов на постоянной основе проводятся различные встречи, семинары, консультации и вебинары.

Казенным учреждением Республики Алтай «Центр занятости населения по Республике Алтай» направлено на профессиональное обучение 183 граждан, из них безработных граждан – 177 чел., инвалидов молодого возраста - 6 чел.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1348 чел.

В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы

Показатель естественного прироста населения в муниципальном образовании в 2022 году в расчете на 1000 человек населения составил **1,5 чел.**

Число родившихся в 2022 году в расчете на 1000 человек населения составило 11,6 человек. Смертность населения в 2022 году в расчете на 1000 чел. составила 10,1 человек.

Численность населения на 1 января 2023 года составила 64957 человек, снизившись за 2022 год на 406 человек. Снижение произошло за счет отрицательного миграционного сальдо.

Удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску составило 35,8 % от общей численности населения.

В течение года в сфере культуры и спорта проведено 464 мероприятия, их посетило 95 тыс. человек.

В сфере молодежной политики: численность граждан в возрасте от 14 до 35 лет составляет 23 тыс. 125 человек (36 % от общей численности населения города), В 2022 году проведено 157 мероприятий, 80 акций, приняли участие 1459 волонтеров. На базе МБУ «Молодежный центр города Горно-Алтайска» функционируют 4 клуба по месту жительства, среди них «Спарта», «Шанс», досуговый центр «Ладья».

В 2022 году были оказаны различные виды единовременной помощи в денежной форме на приобретение продуктов питания, приобретение одежды и обуви, газификацию частного домовладения, ликвидацию последствий ЧС (пожар), лечение. Финансовую помощь получили 243

гражданина на общую сумму почти 12 млн. рублей в т.ч. на газификацию более 7 млн. рублей. В натуральной форме помощь получили 805 человек на общую сумму 625 тыс. рублей (акция «Овощи», вручение школьных наборов и новогодних подарков), труженикам тыла ВОВ вручено 152 продуктовых наборов.

Также в 2022 году продолжена работа по оказанию помощи семьям участников специальной военной операции:

во внеочередном порядке получили места в детском саду 12 детей; освобождены от платы за присмотр и уход в муниципальных детских садах 106 человек;

обеспечены бесплатным горячим питанием 49 детей.

При Администрации города создан Единый муниципальный штаб по вопросам частичной мобилизации, а также поддержке мобилизованных, добровольцев и членов их семей. Организована помощь жителям пострадавших регионов и военнослужащим.

7. Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон

В муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» территориальный уровень социального партнерства был представлен в 2022 году территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 -2022 годы, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, которые реализуются совместными действиями Сторон. На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» заслушаны отчеты Сторон о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств. На официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещается информация о деятельности комиссии.

22 декабря 2022 года подписано новое территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», заключенное на 2023 - 2025 годы.

На 1 января 2023 года действует 169 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной

формы собственности 104 и 55 соответственно, в частной – 10. В правовом поле социального партнерства трудится 13012 человек, или 66,7 % от общей численности работающих.

В 2022 году прошли уведомительную регистрацию 173 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам, по сравнению с 2021 годом осталось на таком же уровне (в 2021 году 171).

Из 169 зарегистрированных коллективных договоров первичные профсоюзные организации представляют интересы работников в 40 организациях (23,7 %), и иные представители (представительные органы) избираемые работниками – 129.

В ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений муниципальных организаций проводится проверка содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений рекомендуется их устранить.

Организациям оказывается методическая помощь при разработке проекта коллективного договора, по порядку принятия коллективного договора. Организациям, где срок коллективного договора истек, были направлены письма о заключении нового коллективного договора.

Для оказания содействия по созданию первичных профсоюзных организаций были направлены организациям для рассмотрения материалы по созданию первичных профсоюзных организаций.

В Администрации города Горно-Алтайска с 1 января 2020 года создана и действует первичная профсоюзная организация, которая вошла в состав Алтайской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, на сегодняшний день число членов профсоюза составляет 105 человек.

На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии были рассмотрены в 2022 году следующие вопросы: отчет сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», о соблюдении трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск» по итогам 2021 года, о предоставлении государственных услуг в сфере содействия занятости населения города Горно-Алтайска в 2022 году, о деятельности отраслевых профсоюзов в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск», о результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о заключении Территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и

объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2023-2025 годы, об утверждении плана работы на 2023 год.

Информация о деятельности работы территориальной трехсторонней комиссии размещается на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

В сфере оплаты труда постоянно осуществляется проверка штатных расписаний муниципальных организаций, муниципальных унитарных предприятий.

В связи с повышением размера МРОТ на 10 процентов организациям и предприятиям были направлены письма для исполнения.

Задолженности по заработной плате в организациях бюджетной сферы нет.

В целях осуществления мониторинга соблюдения требований трудового законодательства и исполнения Закона Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» в 2022 году в рамках ведомственного контроля в соответствии с утвержденными планами проверок проведены проверки в 10 муниципальных организациях, в т.ч. МУ «Управление образования МО города Горно-Алтайска» в 5-ти муниципальных учреждениях, МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» в 2-х муниципальных учреждениях, Отделом экономики и трудовых отношений администрации города Горно-Алтайска в 3-х муниципальных учреждениях.

Проверка в МКУ «Городское хозяйство и лесничество», проведена совместно с представителями профсоюзов Республики Алтай, КУ РА «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска».

По окончании проверок руководителям проверенных организаций под роспись вручены акты, отражающие выявленные нарушения и рекомендации по их устранению.

В целях недопущения нарушений по соблюдению трудового законодательства и связи с изменениями законодательства в сфере охраны труда в 2022 году проведены семинары для руководителей, специалистов по охране труда с участием обучающих организаций в сфере охраны труда.

В рамках развития социального партнерства для муниципальных образовательных учреждений проведен семинар на тему «О заключении коллективного договора в организации».

В целях снижения неформальной занятости населения в 2022 году проведена следующая работа:

проведены рейдовые мероприятия с Прокуратурой города Горно-Алтайска в сфере торговли по соблюдению трудового законодательства

(заключения трудовых договоров с работниками), проверено 18 торговых точек;

в рамках заключенного соглашения «О взаимодействии между Администрацией города Горно-Алтайска, Управлением Федеральной налоговой службы по Республике Алтай и Отделом Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Горно-Алтайску по профилактике правонарушений в жилом секторе города Горно-Алтайска и контролю за исполнением налоговых обязательств физическими лицами, сдающими в аренду (наем) жилые помещения» в УФНС России по Республике Алтай направлены материалы в отношении 24 собственников квартир, сдающих в наем жилые помещения, для проведения мероприятий налогового контроля;

в УФНС России по Республике Алтай направлен список участников сельскохозяйственной предновогодней ярмарки, которая проводилась в городе Горно-Алтайске 25 декабря 2021 года, для проведения мероприятий налогового контроля в части сдачи отчетности участниками ярмарки в отношении 37 участников ярмарки.

По результатам проведенной работы на текущую дату вновь зарегистрировано 232 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, заключено 87 трудовых договоров.

Процент выполнения контрольного показателя МО «Город Горно-Алтайск» составил 114 % (278/319).

На официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещена памятка для граждан по вопросам неформальной занятости и «серой» заработной платы, а также организованы телефоны «горячей линии» для приема обращений населения по указанным вопросам.

По созданию территориальных объединений работодателей, на территории города Горно-Алтайска находятся региональные объединения работодателей, в состав которых входят в основном работодатели города Горно-Алтайска, в том числе, которые принимают участие в регулировании социально-трудовых отношений в городе Горно-Алтайске. В состав городской территориальной трехсторонней комиссии входит представитель регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» в Республике Алтай, членом городской межведомственной комиссии по охране труда является представитель НО «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Республики Алтай». На сегодняшний день от работодателей города Горно-Алтайска не поступало предложений по созданию объединения работодателей в городе Горно-Алтайске.

Администрацией города Горно-Алтайска будет продолжена работа по развитию социального партнерства и повышению его эффективности в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск».

**Итоги выполнения Территориального трехстороннего соглашения
Между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением
организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением
работодателей, находящихся на территории муниципального
образования «Город Горно-Алтайск»
профсоюзной стороной за 2022 год.**

В рамках данного соглашения и в пределах своих полномочий в течении 2022 года профсоюзы Республики Алтай продолжают выполнять взятые на себя обязательства. В состав Объединения организаций профсоюзов входят 9 отраслевых республиканских организаций объединяющие в своих рядах на 01 января 2022 года 10861 членов профсоюзов. В том числе на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» 3589 членов профсоюзов.

Профсоюзные организации действуют в 48 учреждениях и организациях разных форм собственности: федеральные, государственные, муниципальные.

За 2022 год членскими организациями ООПРА не было создано новых первичных организации, но рескомы работали над увеличением членов профсоюза в уже созданных профсоюзных организациях.

***В рамках выполнения обязательств в сфере экономики и обеспечения
трудовых прав граждан***

Профсоюз осуществляет защиту социально-экономических прав членов профсоюза. Профсоюзные работники оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям, такая помощь была оказана в разработке коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в оформлении документов в суд.

Ведется совместная работа с контрольно-надзорными органами республики в части предупреждения и пресечения нарушений трудового законодательства в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай и Прокуратурой Республики Алтай

В 2022 году были выявлены следующие нарушения норм трудового законодательства:

1. Нарушение порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (утверждение графика отпусков, локальных нормативных актов без учета мнения профсоюза).

2. Нарушения в оформлении и содержании трудовых договоров работников, отсутствие трудовых договоров в организациях, в том числе в бюджетной сфере, без основательное заключение срочных договоров.

3. Нарушение норм охраны труда. Качество проведения СОУТ на рабочих местах.

4. Расширение зон обслуживания специалиста, без дополнительной оплаты.

После направления в адрес работодателей требований об устранении выявленных нарушений, большинство нарушений были устранены в установленный срок.

Количество дел, рассмотренных в судах в пользу работников 9, Проведено 5 проверок работодателей, выявлено 35 нарушений, юридическая помощь оказана 73 членам профсоюза, проконсультировано 499 членов профсоюза.

В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения

На сегодняшний день отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками бюджетной сферы и реального сектора экономики.

Продолжает оставаться высокой доля населения имеющие доходы ниже прожиточного минимума, которая составила за 2022 год порядка 21 % от общего числа населения Республики Алтай, данный показатель по РФ составляет порядка 14%, по России мы входим в пятерку самых неблагополучных в данном вопросе регионов.

Из прогноза социально-экономического развития Республики на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 года видно, что реальная заработная плата работников до сих пор не восстановилась.

Необходимо ежегодно проводить индексацию заработных плат работников не ниже % инфляции (п.9 б). ТТС), что сегодня работодателями в ряде предприятий и учреждений не выполняется.

Именно увеличение МРОТ позволило стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Но при повышении МРОТ и начисления на него районных коэффициентов происходит сравнение заработных плат квалифицированных специалистов и не квалифицированного персонала (технического, обслуживающего). И это мы видим практически во всех сферах (можно выделить социальную защиту РА из штатных расписаний которых видно, что заработная плата практически всех работников составляет МРОТ за исключением руководителя, заместителя и бухгалтера). Нарушение статьи 22 ТК РФ.

Фактическое значение среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Алтай за 2022 год, на которые ориентированы дорожные карты составляет **37905 руб.**, по итогам первого квартала 2023 года данный показатель скорректирован, плановая цифра составляет **40658 руб. повышение на 7,2%**, он по прежнему остаётся самым низким по СФО.

Номинально соотношение между уровнем средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем соответствующей средней заработной платы выполняется, но сравнительно высокие показатели заработной платы у ряда специалистов

достигнуты путем интенсификации их труда, когда они работают на полторы, две и более ставки.

Необходимо изменения системы оплаты труда введения базовых ставок по профессионально-квалификационным группам, что на сегодняшний день не сделано, в связи с чем, тарифные ставки, оклады специалистов в разы отличаются не только среди субъектов, но и даже внутри субъекта и Муниципального образования и составляют 20-30% в структуре общей заработной платы.

27 декабря 2022 года подписано дополнительное соглашение о Минимальной заработной плате на основании, которого на территории Республики Алтай установлена Минимальная заработная плата 16242 рубля с учетом районного коэффициента - 22739 рублей.

В области охраны труда

За 2022 год на территории города Горно-Алтайска зарегистрировано 20 несчастных случаев на производстве, из них к легкой степени тяжести относятся 17 несчастных случаев, 3 несчастных случая с тяжелыми последствиями, групповых несчастных случаев нет, со смертельным исходом нет.

Специальную оценку условий труда провели 663 организации на 20222 рабочих местах, на которых работает 20575 человек, что составляет 99% от общего количества рабочих мест.

Не в полном объеме специальная оценка условий труда проведена индивидуальными предпринимателями, организациями сфер торговли и оказания прочих услуг, деревообработка.

Усилен административно - общественный контроль по охране труда и здоровья в учреждениях, в рамках которого при совместном участии специалистов Министерства труда, отраслевых министерств, бюджетного учреждения Р.А. «Управление социальной поддержки населения город Горно-Алтайск» и рескомов ООПРА. Проводятся комплексные проверки организаций, итоги которых подводятся на уровне городской Межведомственной комиссии по охране труда. Данная работа способствует выявлению и устранению замечаний на конкретных рабочих местах, предупреждая травматизм и профессиональные заболевания, мобилизует руководителей, специалистов, профсоюзный актив на улучшение работы по охране труда и здоровья. Профактивисты принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда, добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Ежегодно мы проводим смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ООПРА»

В рамках трудовых отношений и социального партнёрства

Социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между представителями работников, представителями работодателей, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство предполагает принятие проектов законодательных актов, иных нормативных правовых актов и документов в сфере трудовых отношений.

Эффективность социального партнерства как системы, страдает из-за низкого качества, а порой и формализма при заключении соглашений и коллективных договоров. Не соблюдается преемственность, обязательства, нормы и гарантии территориального соглашения при заключении, коллективных договоров в организациях. Работодатели перед контрольно-надзорными органами прикрываются Советом трудового коллектива, функция которого в большинстве своем сводится к подписанию коллективного договора, которого он «в глаза не видел».

На уровне республики действует распоряжение Правительства Республики Алтай № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай», основная цель которого активизировать действия Администрации МО по созданию условий для развития социального партнерства создание (восстановление) профсоюзных организаций и Объединений работодателей в учреждениях муниципального образования город Горно-Алтайск.

В ряде организаций в большинстве случаев коллективные договора заключены с Советами трудовых коллективов, что отражается на качестве содержания коллективных договоров.

По данным на 1 января 2023 года коллективные договора заключены в 45 организациях, это 98% организаций где действует профсоюз.

Председатель ООПРА и руководители членских организаций образования и здравоохранения участвуют в контроле эффективности реализации Указов Президента Российской Федерации на территории Республики Алтай в составе рабочей группы, при главном федеральном инспекторе по Республике Алтай.

На практике мы используем все возможные площадки: - Общественной палаты Республики Алтай. Общероссийского народного фронта «За Россию!».

Продолжают быть регулярными встречи Республиканского профактива с Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай О.Л. Хорохординым и кабинетом министров.

По итогам одной из встреч стало решение вопроса по реализации его Поручения, на сегодняшний день заключены территориальные

трехсторонние соглашения во всех муниципальных образованиях республики.

На последней встрече 27 апреля 2023 года, где председатели отраслевых профсоюзов говорили о социальных гарантиях и проблемах в отраслях, Главой региона даны были Поручения:

- по созданию отраслевых соглашений в лесной и сельскохозяйственной отраслях;
- о включении водителей скорой помощи в перечень получателей специальной социальной выплаты, устанавливаемой за счет средств регионального бюджета.

2023 год ФНПР объявлен годом – Развития и укрепления социального партнерства

Именно сегодня как никогда мы должны быть вместе, на наш взгляд именно ответственное социальное партнерство, а не формальное, сможет смягчить социальные потрясения в трудных коллективах в связи с негативными последствиями экономических санкций и отношения запада к нашей стране. Ведь сегодня предельно ясно что одним из вариантов роста экономики России должен стать рост покупательной способности наших граждан через повышение заработных плат.

В 2022 году в рамках поддержки СВО на Украине профсоюзами республики было собрано 350 тыс. рублей и перечислено в фонд поддержки проекта ОНФ «Все для победы!». Ежеквартально передается собранная гуманитарная помощь для ребят из нашей республики, которые находятся в зоне СВО. 21 марта передан очередной гуманитарный груз в региональное отделение Народного фронта на сумму 50 тыс. рублей.

Дети профактивистов к Новому году и к 23 февраля подготовили нашим бойцам письма, открытки, рисунки которые также были переданы в ОНФ.

Были проведены ряд республиканских мероприятий, направленные на поддержку наших бойцов участников в СВО

- Автопробеги к 1 и 9 Мая (один из которых прошел по всей России получил старт во Владивостоке и финишировал в Волгограде);
- Экологические акции с уборкой общественных территорий;
- Турнир по волейболу на кубок профсоюзов РА.

Мы продолжаем оздоровление работников в Здравницах Профкурорта, Ближайших регионов Алтайского края (Барнаульский, Сосновый бор, Алтай, Медикал-Эстейт) и «Озеро Шира» Республика Хакасия - 56 членов профсоюза в 2022 году прошли оздоровление.

На территории республики с 2021 года действует профсоюзная Программа дисконт профсоюз участниками которой на сегодняшний день, стали более 2000 члена профсоюза и увеличилось количество партнеров акции до 240.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к протоколу заседания
комиссии от 19 мая 2023 года
№ 11

ИНФОРМАЦИЯ
о соблюдении трудового законодательства на предприятиях и
организациях муниципального образования «Город Горно-Алтайск»
по итогам 2022 года

Непосредственно контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства на территории Республики Алтай осуществляется Отделом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства по Республике Алтай и Бийскому территориальному округу Алтайского края (далее - Отдел).

На результаты контрольно-надзорной деятельности Отдела существенно повлияла экономическая ситуация как в стране в целом так и в Республике Алтай связанная с проведением специальной военной операцией. Правительством РФ принято решение об ограничении проведения контрольно-надзорных мероприятий, в том числе и в отношении работодателей.

За период 2022 года до вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» (далее - Постановление) проведено 36 проверок из которых 34 внеплановых и 2 плановых проверки (за 2021 год проведено 262 проверки из них 243 внеплановых и 19 плановых).

В г. Горно-Алтайске проведено проверок: 19 внеплановых проверок, из них по 10 проверкам выявлены нарушения и выдано 10 предписаний.

По результатам проведенных проверок выявлено 26 нарушений:

В течение 2022 года снижено административное давление на работодателей, так госинспекторами труда за нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных актов о труде и охране труда наложено **790** (АППГ 280) административных наказания, из них **59** в виде административного штрафов на общую сумму **1359,1** тыс. рублей (АППГ 93 штрафа на сумму 1826,6 т.р.) и **731** (АППГ 187) предупреждений.

Общая сумма взысканных штрафов составила **1266,42** тыс. рублей, что составляет 93 % от наложенных (АППГ 1648 т.р. или 90 % от наложенных).

После вступления в силу указанного Постановления изменился порядок проведения внеплановых проверок.

Все внеплановые проверки работодателей проводятся при условии согласования с органами прокуратуры, в том числе при непосредственной

угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан.

В 2022 году в Прокуратуру Республики Алтай направлено 8 материалов, для согласования внеплановых выездных проверок, инспекционного визита по результатам расследования несчастных случаев связанных с производством, обращением работников связанной с не обеспечением средствами индивидуальной защиты, по задолженности по заработной плате.

Прокуратурой согласована только одна внеплановая выездная проверка по обращению работников МКУ «Городское хозяйство и лесничество» г.Горно-Алтайска, в том числе по вопросам о не обеспечении работодателем средств индивидуальной защиты, по оплате труда.

По результатам контрольно-надзорного мероприятия, которое было проведено в течение одного дня, были выявлены факты не обеспечения работодателем работников средствами индивидуальной защиты, относящимися как к первому классу степени риска, так и ко второму классу степени риска (очки защитные, респиратор, противогаз, защитная одежда из огнестойкой ткани, накидка из огнестойкой ткани), что бесспорно является фактором возникновения угрозы причинений вреда жизни и здоровья работников. Кроме того работники не были ознакомлены с результатами проведенной специальной оценки условий труда на их рабочих местах. Работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений и привлечен к административной ответственности в виде штрафа в сумме 130 тыс. рублей.

В настоящее время, после неоднократных продлений сроков, из за финансовых проблем работодателя, предписание исполнено в полном объеме и СИЗ выданы работникам.

На учете в Отделе в 2022 году зарегистрировано **10** несчастных случаев (тяжелых и смертельных) (АППГ 9), из которых 4 (АППГ 3) несчастных случая произошли за пределами Республики Алтай:

1) расследовано **три** НС связанные с производством (АППГ 3):

- с машинистом башенного крана общества с ограниченной ответственностью «Строительное управление № 1» Мотыревым Ю.С. (тяжелый). В ходе проведенного расследования НС выявлены нарушения требования охраны труда, выразившиеся в не обеспечении функционирования системы управления охраны труда, не проведении психиатрического освидетельствования работника, не обеспечении работника средствами индивидуальной защиты. По результатам расследования юридическое лицо привлечено к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ – 70000 руб., по ч. 4 ст. 5.21.7 КоАП РФ – 70000 руб.;

- с уборщицей бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Республиканская больница» Кузьминой В.П. (тяжелый). В ходе

проведенного расследования НС выявлены нарушения требования охраны труда, выразившиеся в отсутствии контроля со стороны ответственных лиц за соблюдением работником требований охраны труда, за использованием работником средств индивидуальной защиты. По результатам расследования юридическое лицо привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ – 50000 руб.;

- с фельдшером скорой медицинской помощи бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Центр медицины катастроф» Маклаковым А.С. (тяжелый). Основная причина несчастного случая - причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц. Однако, в ходе проведенного расследования НС выявлены нарушения требования охраны труда, выразившиеся в не обеспечении систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярного анализа и оценки с учетом специфики деятельности учреждения, не проведении повторного инструктажа по охране труда, обучения требованиям охраны труда, допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда. По результатам расследования юридическое лицо привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ – 50000 руб., по ч. 3 ст. 5.21.7 КоАП РФ – 60000 руб.

2) расследован **один НС** не связанные с производством (АППГ 3):

- со сторожем АБЗ общества с ограниченной ответственностью «Чойское дорожное ремонтно-строительное управление» Немыслиным И.В. (смертельный, общее заболевание).

Кроме того, в 2022 году проведено расследование несчастного случая, произошедшего на территории Республики Алтай (не связанного с производством) с дежурным электриком общества с ограниченной ответственностью «АМТЕК» Трияновым В.С. Однако данный несчастный случай передан для постановки на учет по месту регистрации юридического лица.

Гострудинспекцией в 2022 году уделялось особое внимание мерам профилактического характера, в том числе по профилактике производственного травматизма, неформальной занятости и легализации трудовых отношений, своевременной и полной оплате труда.

Всего в 2022 году проведено 743 профилактических мероприятия:

1) объявлено 463 предостережения, в том числе:

- в рамках профилактики производственного травматизма 48;

- по профилактике неформальной занятости и легализации трудовых отношений 43;

- по своевременной и полной оплате труда 363.

2) проведено 255 консультирования, в том числе:

- по вопросам охраны труда 69;

- по профилактике неформальной занятости и легализации трудовых отношений 74;

- по оплате труда 93.

3) проведено 25 профилактических визитов, в том числе:

- по вопросам охраны труда 8;

- по профилактике неформальной занятости и легализации трудовых отношений 9; - по оплате труда 6.

Меры по профилактике производственного травматизма принимались по результатам участия в работе Республиканской межведомственной комиссии по охране труда. Так, по информации рассматриваемой в рамках Комиссии объявлено 40 предостережений работодателям в высоком риском производственного травматизма, осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения, лесного хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, образования. Работодателями приняты меры по их исполнению.

Так же меры по профилактике производственного травматизма принимались по результатам участия в работе Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Республике Алтай. В рамках работы Комиссии должностными лицами Гострудинспекции осуществлен выезд в 2 организации отдыха детей и их оздоровления стационарного типа («Чедирген», «Черемушки»). Выявленные нарушения в области охраны труда рассмотрены на заседании Комиссии. Решение Комиссии направлены работодателям для устранения недостатков.

Принималось участие в работе городской комиссии по охране труда г.Горно-Алтайска. В рамках работы Комиссии должностными лицами Гострудинспекции осуществлен выезд на 4 строительных объекта на территории г.Горно-Алтайска. Выявленные нарушения в области охраны труда рассмотрены на заседании Комиссии. Решение Комиссии направлены работодателям.

Кроме того должностные лица Гострудинспекции принимали участие в качестве специалистов по вопросам соблюдения работодателями законодательства регламентирующего вопросы охраны труда в проверках работодателей инициированных органами прокуратуры:

прокуратурой г.Горно-Алтайска 1 проверка.

По результатам всех проверок выявлены многочисленные нарушения в области охраны труда. Справки о выявленных нарушения в рамках проверок, направлены инициаторам проверок. По итогам вышеуказанных проверок Гострудинспекцией рассмотрены административные материалы в отношении лиц, допустившие нарушения в области охраны труда.

К административной ответственности за совершение административного правонарушения предусмотренного ч.4 ст.5.27 КоАП (уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически

регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем) привлечено 19 работодателей. Три работодателя привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 70 тыс. рублей. Шестнадцать работодателей являются субъектами малого и среднего предпринимательства. В связи с чем, с учетом положения ст. 4.1.1 КоАП, к ним применялось наказание в виде предупреждения.

К административной ответственности за совершение административного правонарушения предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП (за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством) в виде штрафа привлечено 9 должностных лиц, 2 индивидуальных предпринимателя, 2 юридических лица на общую сумму 158 тыс. рублей. В то же время за совершение указанного административного правонарушения вынесено 48 предупреждений.

В течении 2022 г. в Отдел на территории Республики Алтай поступило 215 обращение граждан (АППГ 279), в том числе:

в форме электронного документа – 25.

Из числа обращений (215), связанных с деятельностью индивидуальных предпринимателей, включая крестьянские (фермерские) хозяйства – 11, юридических лиц – 204, из них относящихся:

к малому и среднему предпринимательству- 59, к государственным и муниципальным предприятиям и учреждениям – 107.

Из общего количества обращений (215) поступило, в том числе по вопросам:

Оформления и расторжения трудовых договоров – 63.

Оплаты труда – 105.

Охраны труда – 16.

В 2022 году производилась работа с электронным сервисом «Онлайнинспекция.РФ», было размещено 32 новости по деятельности Отдела.

За 2022 год с сервиса «Онлайнинспекция.РФ» поступило 19 обращений граждан, которые были рассмотрены.

Основные приоритеты на 2023 год.

Качественное, своевременное рассмотрение обращений граждан (прием, консультирование работников, работодателей во всех муниципальных образованиях Республики Алтай в т.ч. по выявлению задолженности по заработной плате).

Оперативное, качественное расследование несчастных случаев на производстве, относящихся к компетенции инспекции труда.Принятие совместно с органами государственной власти Республики Алтай мер по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях, предприятиях, легализации трудовых отношений.

Проведение мероприятий профилактической направленности.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к протоколу заседания
комиссии от 19 мая 2023 года
№ 11

ИНФОРМАЦИЯ
о состоянии рынка труда в муниципальном образовании «Город
Горно-Алтайск» за 1 квартал 2023 года

В сравнении с аналогичным периодом 2022 года в текущем году отмечается снижение численности безработных граждан и уровня безработицы.

По состоянию на 30 апреля 2023 года уровень регистрируемой безработицы в г. Горно-Алтайске:

- в текущем году составил 0,87 %;
- в 2022 году - 1 %;

По сравнению с показателями 2022 года в текущем году:

- снизилось число граждан, нуждающихся в трудоустройстве, на 27,4 %, всего обратилось в поисках работы в 2023 году – 458 чел., в 2022 году – 631 чел.

- снизилось число граждан признанных безработными на 7,8 %, всего признано в 2023 году – 272 чел., в 2022 году – 295 чел.

На 30 апреля 2023 года в службе занятости зарегистрировано 332 безработных, что на 15 % меньше, чем на 30 апреля 2022 года (было зарегистрировано в 2022 году - 391 чел.)

Уровень трудоустройства ищущих работу в 2023 году – 28,3 % (в 2022 году – 33 %).

Уровень трудоустройства безработных в 2023 году – 47,7 % (в 2022 году – 70 %).

Напряженность на рынке труда в г. Горно-Алтайске на 30 апреля 2023 года составила 0,4 человека на 1 рабочее место (в 2022 году – 0,3 чел.)

Сведения о содействии занятости граждан, обратившихся в органы службы занятости		
за период с 01 января по 30 апреля 2022 года и за период с 01 января по 30 апреля 2023 года		
Показатели	2022 год	2023 год
Общая численность безработных на 1 января	507	390
Уровень регистрируемой безработицы	1,30 %	1,02 %
Содействие в трудоустройстве ищущим работу гражданам		
Количество заявлений граждан за	631	458

содействием в поиске подходящей работы		
Численность граждан, признанных безработными	295	272
Численность безработных граждан, снятых с регистрационного учета	413	330
Численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством	208	130
Численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы на 30 апреля	547	387
Численность безработных граждан	391	332
Уровень регистрируемой безработицы	1 %	0,87 %
Потребность в рабочей силе		
Заявленная работодателями потребность в работниках	1101	875
Напряженность на рынке труда (количество незанятых граждан на 1 вакансию)	0,3	0,4

Помимо содействия в поиске подходящей работы Центр занятости населения предоставляет ряд других государственных услуг ищущим работу гражданам:

- Подбор подходящих работников для работодателей
- Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
- Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
- Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые
- Организация оплачиваемых общественных работ
- Организация профессиональной ориентации граждан
- Проведение профессионального обучения безработных граждан и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, граждан в возрасте 50+
- Психологическая поддержка безработных граждан
- Содействие безработным в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости
- Сопровождение при содействии занятости инвалидов
- Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

- Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности, самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации
 - Информирование о положении на рынке труда
 - Организация ярмарок вакансий

По нацпроекту «Демография» на основании Постановления Правительства РФ от 15.12.2022 № 2309, Постановления Правительства Республики Алтай от 08.04.2022 № 120 организуются общественные и временные работы. Выплачиваются работодателям субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2023 году.

По Постановлению Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» Центр занятости населения помогает гражданам, ищущим работу, которые относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно, в трудоустройстве.