

Распоряжение администрации города Горно-Алтайска от 25 мая 2015 г. N 741-р  
"О внесении изменений в Распоряжение Администрации города Горно-Алтайска от 18 апреля  
2013 года N 554-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в  
отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры  
города Горно-Алтайска"

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О  
мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и в целях осуществления  
корректировки планов мероприятий ("дорожных карт") государственных (муниципальных)  
учреждений на основании внесенных изменений по итогам 2014 года:

1. Приложение Распоряжения Администрации города Горно-Алтайска от 18 апреля 2013  
года N 554-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города  
Горно-Алтайска" изложить в новой редакции согласно Приложению N 1.

2. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на Заместителя главы  
администрации города Горно-Алтайска Э.Н. Малчинова.

Мэр города  
Горно-Алтайска

В.А. Облогин

**Приложение N 1  
к Распоряжению Администрации  
города Горно-Алтайска  
от 25 мая 2015 г. N 741-р**

**План  
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска"**

**I. Цели разработки "дорожной карты"**

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной  
сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная  
карта") являются:

повышение качества жизни граждан города Горно-Алтайска путем предоставления им  
возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими  
направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных  
традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации  
современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части  
населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат  
повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Республики Алтай,  
обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни,  
реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);
- создание условий для творческой самореализации граждан города Горно-Алтайска;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территорий города Горно-Алтайска во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 72,0     | 75,0     | 75,2     | 76,0     | 76,0     | 76,0     | 78,0     |

2) обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения:

(ед.)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0,05     | 0,05     | 0,05     | 0,05     | 0,05     | 0,05     | 0,05     |

3) количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения:

(ед.)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 175      | 127      | 165      | 185      | 190      | 195      | 200      |

4) доля муниципальных библиотек, имеющих широкополосный доступ к информационно-телекоммуникационной сети подключенных к сети "Интернет", от общей численности муниципальных библиотек:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 33,3     | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      |

5) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 45,4     | 40,8     | 75,0     | 48,4     | 48,4     | 48,4     | 48,4     |

6) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,8      | 3,3      | 6,3      | 2,3      | 2,5      | 2,7      | 2,8      |

7) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 8,3      | 17,0     | 18,6     | 10,5     | 10,5     | 10,5     | 10,5     |

8) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке федерального бюджета:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1        | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        |

9) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 105,0    | 102,2    | 102,3    | 102,5    | 102,7    | 102,8    |

10) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории МО "город Горно-Алтайск" (по сравнению с 2012 годом)

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Республике Алтай и городе Горно-Алтайске:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 51,98    | 54,9     | 73,7     | 82,4     | 91,2     | 100,0    |

2) численность работников учреждений культуры города Горно-Алтайска:

(человек)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 86       | 64,2     | 60       | 64,2     | 64,2     | 64,2     | 64,2     |

#### **Раздел V. "Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт"**

| N                                      | Мероприятия  | Результат   | Ответственный исполнитель  | Сроки исполнения                |
|--|--|---|--|---------------------------------|
| Совершенствование системы оплаты труда |  |   |  |                                 |
| 1.                                     | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей   | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска  | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | Ежегодно                        |
| 2.                                     | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей   | Отчет о целевых показателях эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения и критериях оценки его руководителя | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | Ежемесячно                      |
| 3.                                     | Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Муниципальному учреждению "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", принятые в соответствии с Постановлением администрации города Горно-Алтайска от 19 декабря 2008 года N 98 "О системе оплаты труда работников отраслевых (функциональных) органов администрации города Горно-Алтайска, наделенных правами юридического лица, и муниципальных учреждений города Горно-Алтайска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки" | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"           | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно, по мере необходимости |
| 4.                                     | Проведение мониторинга и анализа расходов на содержание и  | Аналитическая записка Министру культуры Республики  | Начальник МУ "Финансовое управление  | Ежегодно                        |

|    |  |  |   |                   |
|----|--|--|---|-------------------|
|    | функционирование муниципальных учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов  | Алтай, отчет Мэру города Горно-Алтайска  | Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"                    |                   |
| 5. | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)   | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", муниципальных учреждений культуры                 | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"                         | Ежегодно          |
| 6. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях" | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", локальные акты муниципального учреждения культуры | Начальник отдела труда и кадровой политики Администрация города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | 2015-2018<br>годы |
| 7. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры  | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ   | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры  | 2015-2018<br>годы |

|   |  |   |  |                                 |
|---|--|---|--|---------------------------------|
|   |  | "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", локальные акты муниципального учреждения культуры | Администрации города Горно-Алтайска"   |                                 |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений |  |   |  |                                 |
| 8.  | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" | 100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений             | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно, по мере необходимости |
| 9.  | Предоставление руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в информационно-коммуникационной сети "Интернет"                             | Размещение в сети "Интернет" справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска  | Ежегодно                        |
| 10.   | Проведение проверок  | Акты проверок   | Заместитель главы  | Ежегодно                        |

|   |  |   |   |          |
|---|--|---|---|----------|
|   | достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности  |   | администрации города Горно-Алтайска   |          |
| 11.   | Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений кратности от 1 до 8   | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, поддержание установленных уровней соотношений           | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"                          | Ежегодно |
| 12.   | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Республике Алтай, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования учреждения | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", начальник отдела труда и кадровой политики Администрация города Горно-Алтайска | Ежегодно |
| <b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b> |  |   |   |          |
| 13.   | Внедрение показателей  | Трудовые договоры   | Руководители  | Ежегодно |



|     |  |  |  |          |
|-----|--|--|--|----------|
|     | эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт") в сфере культуры и анализ лучших практик | (дополнительные соглашения к трудовым договорам), локальные нормативные акты   | муниципальных учреждений культуры  |          |
| 14. | Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям                                     | Информация в Министерство культуры, Администрацию города Горно-Алтайска  | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 15. | Актуализация квалификационных требований и компенсаций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)  | Информация в Министерство культуры, Администрацию города Горно-Алтайска  | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | Ежегодно |
| 16. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры   | Локальные акты учреждения  | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | Ежегодно |
| 17. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства                                   | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"<br>Локальные акты учреждения | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | Ежегодно |
| 18. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на   | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ   | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое  | Ежегодно |

|  |   |  |   |                                    |
|--|---|--|---|------------------------------------|
|  | административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов  | "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", поддержание установленной доли       | управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"   |                                    |
| 19.  | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения  | Отчеты в Министерство культуры Республики Алтай  | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно, начиная с 2014 года      |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указом президента российской федерации от 7 мая года N 597 |   |  |   |                                    |
| 20.  | Участие в деятельности постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Республики Алтай по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и оценке результатов реализации "дорожной карты" | Ознакомление с протоколами заседаний рабочей группы, исполнение обозначенных в них решений | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | Ежегодно                           |
| 21.  | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от   | Аналитические справки  | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска",   | Ежеквартально, начиная с 2014 года |

|     |  |  |  |                                      |
|-----|--|--|--|--------------------------------------|
|     | 7 мая 2012 года N 597, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий "дорожной карты", утвержденным распоряжением Правительства РФ от 28 декабря 2012 N 2606-р, и региональной "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждения культуры |  | начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  |                                      |
| 22. | Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597   | Проекты нормативно-правовых актов Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", устанавливающие расходные обязательства МО "Город Горно-Алтайск" | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | 2013-2017                            |
| 23. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597   | Формы федерального статистического наблюдения  | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | Ежеквартально, в установленные сроки |
| 24. | Мониторинг по выполнению мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012   | Информация в Министерство культуры Республики Алтай и в Министерство труда и социального развития Республики Алтай   | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"   | Один раз в полугодие                 |

|     |  |  |   |   |
|-----|--|--|---|---|
|     | года N 597   |  |   |   |
| 25. | <p>Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года N 234а "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы"</p> | <p>Информация в Министерстве культуры Республики Алтай</p>   | <p>Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"</p> | <p>Начиная с 2014 года, ежегодно 15 января, 15 июля</p> |
| 26. | <p>Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижение целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"</p>  | <p>Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"</p> | <p>Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"</p> | <p>2014 год</p>   |
| 27. | <p>Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных "дорожной картой", и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"</p>   | <p>Аналитическая записка Министру культуры Республики Алтай, отчет Мэру города Горно-Алтайска</p>                            | <p>Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"</p> | <p>Ежеквартально начиная со II квартала 2013 года</p>   |
| 28. | <p>Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках</p>  | <p>Проведение семинаров, совещаний, публикации в СМИ и в</p>   | <p>Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", руководители</p>  | <p>Ежегодно</p>   |

|   |   |  |   |                      |
|---|---|--|---|----------------------|
|   | муниципальных "дорожных карт", в том числе мерах по повышению оплаты труда  | информационно-коммуникационной сети "Интернет"   | муниципальных учреждений культуры, профсоюзы  |                      |
| 29.   | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения на менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений  | Аналитическая записка Министру культуры Республики Алтай, отчет Мэру города Горно-Алтайска               | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно             |
| <b>Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры</b> |   |  |   |                      |
| 30.   | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска   | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"   | Ежегодно             |
| 31.   | Обеспечение координации работы по реализации в муниципалитете независимой системы оценки качества работы организаций культуры   | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска   | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"   | Ежегодно             |
| 32.   | Участие в формировании Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры   | Функционирующий Общественный совет по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | IV квартал 2014 года |

|     |   |   |  |                        |
|-----|---|---|--|------------------------|
| 33. | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного Совета   | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска  | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | IV квартал 2014 года   |
| 34. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы организаций культуры   | Работа по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Республики Алтай   | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | II полугодие 2015 года |
| 35. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры  | Создание официальных сайтов учреждений культуры   | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | IV квартал 2015 года   |
| 36. | Участие в проведении мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры  | Публикация рейтингов учреждений культуры  | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | IV квартал 2015 года   |
| 37. | Проведение информационной кампании в СМИ, в т.ч. с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" о функционировании системы независимой оценки качества учреждений культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки   | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно               |
| 38. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры  | Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и в Минтруд России, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года N 234а | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"  | Ежегодно               |
| 39. | Обсуждение хода реализации  | Протокол заседания, соглашение комиссии   | Заместитель главы администрации города   | Раз в полгода          |

|                                |   |  |   |                      |
|--------------------------------|---|--|---|----------------------|
|                                | муниципальной "дорожной карты"  |  | Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"   |                      |
| Сопровождение "дорожной карты" |   |  |   |                      |
| 40.                            | Утверждение Администрацией города Горно-Алтайска "дорожной карты", содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года N 597, и средней заработной платы Республике Алтай   | Распоряжение Администрации города Горно-Алтайска             | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | II квартал 2013 года |
| 41.                            | Утверждение Администрацией города Горно-Алтайска по согласованию с Минкультуры Республики Алтай муниципальных "дорожных карт"   | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"   | II квартал 2013 года |
| 42.                            | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по | Локальные акты учреждения                                    | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска"   | II квартал 2013 года |

|     |   |  |   |                   |
|-----|---|--|---|-------------------|
|     | согласованию с Минкультуры Республики Алтай)  |  |   |                   |
| 43. | Подписание Соглашения с Минкультуры Республики Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов, направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры | Соглашение с Министерством культуры Республики Алтай | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | 2013-2018<br>годы |



**Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"**

|   | Наименование показателя  | 2012<br>факт | 2013<br>факт | 2014       | 2015       | 2016       | 2017       | 2018   | 2014-2016 | 2013-2018 |
|---|--|--------------|--------------|------------|------------|------------|------------|--------|-----------|-----------|
| 1 | 2  | 3            | 4            | 5          | 6          | 7          | 8          | 9      | 10        | 11        |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)  | 930          | 952          | 1049       | 1060       | 1070       | 1110       | 1143   | X         | X         |
| 2 | Число получателей услуг, чел.  | 59720        | 61124        | 62309      | 62948      | 63583      | 65950      | 67900  | X         | X         |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел  | 64,2         | 64,2         | 59,4       | 59,4       | 59,4       | 59,4       | 59,4   | X         | X         |
| 4 | Численность населения Республики Алтай, чел.   | 209385       | 210995       | 21370<br>3 | 21385<br>3 | 21524<br>9 | 21643<br>5 | 217391 | X         | X         |
| 5 | Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры в МО "город Горно-Алтайск" и средней заработной платы в Республике Алтай |              |              |            |            |            |            |        |           |           |
| 6 | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда  |              | 53           | 59         | 65         | 74         | 85         | 100    | X         | X         |







