



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЖАКААН

от «30» декабря 2016 года № 2158-р

г.Горно-Алтайск

О внесении изменений в распоряжение Администрации города Горно-Алтайска от 18 апреля 2013 года № 554-р

Руководствуясь статьей 45 Устава муниципального образования «Город Горно-Алтайск», принятого постановлением Горно-Алтайского городского Совета от 29 августа 2013 года № 12-3, распоряжением Администрации города Горно-Алтайска от 21 декабря 2016 года № 2003-р «О распределении обязанностей»:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение Администрации города Горно-Алтайска от 18 апреля 2013 года № 554-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска»».

2. Настоящее Распоряжение вступает в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель главы
администрации города Горно-Алтайска

О. А. Сафронова

С.С. Тюхтенов
И.В. Зимина
С.А. Комарова
В.П. Дробот

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
города Горно-Алтайска
от «30» декабря 2016 года № 2158-р

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в распоряжение Администрации города
Горно-Алтайска от 18 апреля 2013 года № 554-р «Об утверждении
плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на повышение эффективности
сферы культуры города Горно-Алтайска»»**

1. В пункте 2 слова «Э.Н. Малчинова» заменить словами «, курирующего социальные вопросы».

2. В Плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска»:

а) подпункт 1 пункта 2 раздела IV изложить в следующей редакции:

«1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Алтай и городе Горно-Алтайске:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
52	62,5	69,2	69,2	85,0	97,0

»;

б) дополнить Приложением следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к Плану мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры города Горно-Алтайска»

ПОКАЗАТЕЛИ
нормативов муниципальной «дорожной карты»

	Наименование показателя	2012 факт	2013 факт	2014	2015	2016	2017	2018	2014- 2016	2013- 2018
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	930	952	1049	1014	1024	1062	1093	X	X
2.	Число получателей услуг, чел.	59720	61124	62309	62948	63583	65950	67900	X	X
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел.	64,2	64,2	59,4	62,1	62,1	62,1	62,1	X	X
4.	Численность населения Республики Алтай, чел.	210334	211645	213703	214416	216436	218541	224931	X	X
5.	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» и средней заработной платы в Республике Алтай									
6.	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, %		53	59	65	74	85	100	X	X
7.	По Плану мероприятий («дорожной		52,0	62,6	69,2	69,2	85,0	97,0	X	X

20.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.	0,0	0,0	0,0	0,4	0,4	0,4	0,4	0,8	1,6
21.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
22.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
23.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Республики Алтай/МО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб.	0,0	0,8	2,2	2,3	2,5	6,7	8,5	7,0	23,1
25.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	0	0	0,0	17,1	16,2	6,0	4,7	33,4	44,1

».