

Распоряжение администрации города Горно-Алтайска от 9 сентября 2014 г. N 1183-р
"О внесении изменений в Распоряжение Администрации города Горно-Алтайска от 18 апреля
2013 года N 554-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в
отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры
города Горно-Алтайска"

В целях осуществления корректировки планов мероприятий ("дорожных карт") государственных (муниципальных) учреждений на основании внесенных изменений от 6 июня 2014 года N 331-р в Распоряжение Правительства Республики Алтай от 19 апреля 2013 года N 257-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай":

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Распоряжение Администрации города Горно-Алтайска от 18 апреля 2013 года N 554-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска" (Приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на Заместителя главы администрации города Горно-Алтайска Э.Н. Малчинова.

Мэр Города Горно-Алтайска

В.А. Облогин

**Приложение
к Распоряжению Администрации
города Горно-Алтайска
от 9 сентября 2014 г. N 1183-р**

**Изменения
в Распоряжение Администрации города Горно-Алтайска "Об утверждении плана
мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска" от
"18" апреля 2013 г. N 554-р:**

1. В разделе III "Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение":

а) пункт 4 изложить в следующей редакции:

4) количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения, чел.

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 176 | 180 | 185 | 190 | 195 | 200 |

б) дополнить раздел III "Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение" следующими пунктами:

10) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), проценты

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 105,0 | 102,2 | 102,3 | 102,5 | 102,7 | 102,8 |

11) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории МО "Город Горно-Алтайск" (по сравнению с 2012 годом), проценты

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

2. В разделе IV "Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры":

а) подпункт 1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Республике Алтай":

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 51,98 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

проц.

б) подпункт 2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

"2) численность работников учреждений культуры Республики Алтай:

| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------|------|------|------|------|------|------|
| 86 | 64,2 | 64,2 | 64,2 | 64,2 | 64,2 | 64,2 |

человек

3. Раздел V "Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт" изложить в следующей редакции:

ГАРАНТ:

По-видимому, в тексте предыдущего абзаца допущена опечатка. Имеется в виду "дополнить разделом V"

| N | Мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|--|--|---|---|------------------|
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 2. | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей | Отчет о целевых показателях эффективности деятельности муниципального | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежемесячно |

| | | | | |
|----|--|---|--|---------------------------------|
| | | бюджетного учреждения и критериях оценки его руководителя | | |
| 3. | Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Муниципальному учреждению "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", принятые в соответствии с Постановлением администрации города Горно-Алтайска от 19 декабря 2008 года N 98 "О системе оплаты труда работников отраслевых (функциональных) органов администрации города Горно-Алтайска, наделенных правами юридического лица, и муниципальных учреждений города Горно-Алтайска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки" | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно, по мере необходимости |
| 4. | Проведение мониторинга и анализа расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов | Аналитическая записка Министру культуры Республики Алтай, отчет Мэру города Горно-Алтайска | Начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 5. | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города | Ежегодно |

| | | | | |
|---|--|--|---|---------------------------------|
| | муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | Администрации города Горно-Алтайска", муниципальных учреждений культуры | Горно-Алтайска" | |
| 6. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях" | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", локальные акты муниципального учреждения культуры | Начальник отдела труда и кадровой политики Администрация города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | 2015-2018 годы |
| 7. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", локальные акты муниципального учреждения культуры | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | 2015-2018 годы |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений | | | | |
| 8. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых | 100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, | Ежегодно, по мере необходимости |

| | | | | |
|-----|--|--|---|----------|
| | договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" | | начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | |
| 9. | Предоставление руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в информационно-коммуникационной сети "Интернет" | Размещение в сети "Интернет" справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска | Ежегодно |
| 10. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Акты проверок | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска | Ежегодно |
| 11. | Соблюдение | Нормативно-правовы | Первый заместитель | Ежегодно |

| | | | | |
|--|--|---|---|----------|
| | установленных соотношений заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений кратности от 1 до 8 | е акты Администрации города Горно-Алтайска, поддержание установленных уровней соотношений | администрации города Горно-Алтайска, Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | |
| 12. | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Республике Алтай, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования учреждения | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", начальник отдела труда и кадровой политики Администрация города Горно-Алтайска | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 13. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт") в сфере культуры и анализ лучших практик | Трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам), локальные нормативные акты | Руководители муниципальных учреждений культуры | Ежегодно |
| 14. | Проведение мероприятий по повышению квалификации и | Информация в Министерство культуры, | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, | Ежегодно |

| | | | | |
|-----|---|---|---|-------------------------------|
| | переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Администрацию города Горно-Алтайска | начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | |
| 15. | Актуализация квалификационных требований и компенсаций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Информация в Министерство культуры, Администрацию города Горно-Алтайска | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 16. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Локальные акты учреждения | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 17. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" Локальные акты учреждения | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 18. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", поддержание установленной доли | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 19. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного | Отчеты в Министерство культуры Республики Алтай | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое | Ежегодно, начиная с 2014 года |

| | | | | |
|--|--|--|---|------------------------------------|
| | персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | | управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указом президента Российской Федерации от 7 мая года N 597 | | | | |
| 20. | Участие в деятельности постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Республики Алтай по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и оценке результатов реализации "дорожной карты" | Ознакомление с протоколами заседаний рабочей группы, исполнение обозначенных в них решений | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 21. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий "дорожной карты", утвержденным распоряжением Правительства РФ от 28 декабря 2012 N 2606-р, и региональной "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников | Аналитические справки | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежеквартально, начиная с 2014 года |

| | | | | |
|-----|--|--|--|--|
| | учреждения культуры | | | |
| 22. | Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 | Проекты нормативно-правовых актов Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", устанавливающие расходные обязательства МО "Город Горно-Алтайск" | Первый заместитель администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | 2013-2017 |
| 23. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 | Формы федерального статистического наблюдения | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежеквартально, в установленные сроки |
| 24. | Мониторинг по выполнению мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 | Информация в Министерство культуры Республики Алтай и в Министерство труда и социального развития Республики Алтай | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Один раз в полугодие |
| 25. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства | Информация в Министерство культуры Республики Алтай | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Начиная с 2014 года, ежегодно 15 января, 15 июля |

| | | | | |
|-----|--|---|---|--|
| | Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года N 234а "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы" | | | |
| 26. | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижение целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты" | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска, МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | 2014 год |
| 27. | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных "дорожной картой", и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты" | Аналитическая записка Министру культуры Республики Алтай, отчет Мэру города Горно-Алтайска | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежеквартально начиная со II квартала 2013 года |
| 28. | Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках муниципальных "дорожных карт", в том числе мерах по повышению оплаты труда | Проведение семинаров, совещаний, публикации в СМИ и в информационно-коммуникационной сети "Интернет" | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска", руководители муниципальных учреждений культуры, профсоюзы | Ежегодно |
| 29. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения на менее трети средств за счет реорганизации неэффективных | Аналитическая записка Министру культуры Республики Алтай, отчет Мэру города Горно-Алтайска | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", | Ежегодно |

| | | | | |
|--|---|---|--|------------------------|
| | учреждений | | начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | | | | |
| 30. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 31. | Обеспечение координации работы по реализации в муниципалитете независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 32. | Участие в формировании Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры | Функционирующий Общественный совет по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | IV квартал 2014 года |
| 33. | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного Совета | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | IV квартал 2014 года |
| 34. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы организаций культуры | Работа по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Республики Алтай | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | II полугодие 2015 года |
| 35. | Обеспечение открытости | Создание | Заместитель главы | IV квартал |

| | | | | |
|--------------------------------|--|---|--|----------------------|
| | и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | официальных сайтов учреждений культуры | администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | 2015 года |
| 36. | Участие в проведении мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры | Публикация рейтингов учреждений культуры | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | IV квартал 2015 года |
| 37. | Проведение информационной кампании в СМИ, в т.ч. с использованием информационно-телекоммункационной сети "Интернет" о функционировании системы независимой оценки качества учреждений культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 38. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и в Минтруд России, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года N 234а | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Ежегодно |
| 39. | Обсуждение хода реализации муниципальной "дорожной карты" | Протокол заседания, соглашение комиссии | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | Раз в полгода |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | | |
| 40. | Утверждение Администрацией города Горно-Алтайска "дорожной карты", содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение | Распоряжение Администрации города Горно-Алтайска | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального | II квартал 2013 года |

| | | | | |
|-----|--|--|---|----------------------|
| | динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года N 597, и средней заработной платы Республике Алтай | | образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | |
| 41. | Утверждение Администрацией города Горно-Алтайска по согласованию с Минкультуры Республики Алтай муниципальных "дорожных карт" | Нормативно-правовые акты Администрации города Горно-Алтайска | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | II квартал 2013 года |
| 42. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Минкультуры Республики Алтай) | Локальные акты учреждения | Начальник МУ "Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска" | II квартал 2013 года |
| 43. | Подписание Соглашения с Минкультуры Республики Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов, направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры | Соглашение с Министерством культуры Республики Алтай | Заместитель главы администрации города Горно-Алтайска, начальник МУ "Финансовое управление Администрации муниципального образования г. Горно-Алтайска", начальник МУ "Отдел | 2013-2018 годы |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | | культуры Администрации города Горно-Алтайска" | |
|--|--|--|---|--|