



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЖАҚААН

18.04.13 № 554-р

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска»

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска» (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Заместителя главы администрации города Горно-Алтайска Э.Н. Малчинова.

Мэр города Горно-Алтайска

В.А. Облогин



Малчинов Э.Н.
Зими́на И.В.

С.А. Комарова
8 (388-22) 2-41-74,
E-mail:kultura.gorny.adm@mail.ru

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Горно-Алтайска"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан города Горно-Алтайска путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Республики Алтай, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-

телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

создание условий для творческой самореализации граждан города Горно-Алтайска;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий города Горно-Алтайска во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
72,0	75,0	75,2	76,0	76,0	76,0	78,0

2) обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения:

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

3) количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения:

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
175	176	180	185	190	195	200

4) доля муниципальных библиотек, имеющих широкополосный доступ к информационно-телекоммуникационной сети подключенных к сети "Интернет", от общей численности муниципальных библиотек:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33,3	100	100	100	100	100	100

5) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
45,4	46,4	46,4	48,4	48,4	48,4	48,4

6) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,8	2,0	2,2	2,3	2,5	2,7	2,8

7) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8,3	10,0	10,1	10,5	10,5	10,5	10,5

8) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке федерального бюджета:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	1	1	1	1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента

Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Республике Алтай и городе Горно-Алтайске:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
55,2	63,7	74,7	83,4	92,3	101,2

2) численность работников учреждений культуры города Горно-Алтайска:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
40	40	40	40	40	40	40

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Правовые акты Минкультуры РА, Администрации города Горно-Алтайска	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	II квартал 2013 г.
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы от приносящей доход деятельности	Правовые акты Администрации города Горно-Алтайска	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	Ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
3.	<p>Разработка (изменение) и утверждение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики, включая:</p> <p>внесение изменений в типовые нормы труда работников библиотек;</p> <p>разработку методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений;</p>	<p>Нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай, Администрации города Горно-Алтайска, МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»</p>	<p>МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»</p>	2013 - 2018 годы
	<p>разработку типовых норм труда работников;</p>			2014 год
	<p>разработку методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений исполнительского искусства с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)</p>			2015 год
				2016 год
				2017 год

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.	<p>Внесение изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников отраслевых (функциональных) органов Администрации города Горно-Алтайска, наделенных правами юридического лица, и муниципальных учреждений города Горно-Алтайска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>	<p>Постановление Правительства Республики Алтай от 05.11.2008 г. № 252; Постановление Администрации города Горно-Алтайска от 19 декабря 2008 г. № 98</p>	<p>МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»</p>	<p>2013 год</p>
<p>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</p>				

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
5.	<p>Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p> <p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p> <p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>Трудовые договоры и дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений; к 2018 году средняя заработанная плата руководителей учреждений культуры не превысит более чем в пять раз среднюю заработную плату работников учреждений за отчетный год.</p>	<p>МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»</p>	<p>Ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
--	-----------	---------------------------	------------------

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

6.	Заключение руководителям подведомственных учреждений культуры соглашения к трудовым договорам с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта. Разработка и утверждение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Распоряжение Администрации города Горно-Алтайска, Приказ МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	2013 - 2014 годы
7.	Повышение квалификации работников учреждений культуры, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников. Проведение разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников культуры и перехода на эффективный контракт.	Приказ Минкультуры Республики Алтай, приказ МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	Ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Распоряжение Администрации города Горно-Алтайска, приказ МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»; к 2018 году соотношение средней заработной платы основного и прочего персонала учреждений культуры составит 1:0,7 – 1:0,5 (с учетом типа учреждения культуры)	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	2013 – 2014 годы

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597

10.	Создание постоянно действующей рабочей группы МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска» по оценке результатов реализации "дорожной карты"	Приказ МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	2013 год
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
11.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры" на 2013 - 2018 годы и "дорожной карте"	Доклад МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска» в Минкультуры Республики Алтай	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 10 июля
12.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	2012 - 2018 годы
13.	Подготовка информации для представления в Правительство Республики Алтай об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Доклад МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска» в Минкультуры Республики Алтай	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	апрель 2017 г.

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
--	-----------	---------------------------	------------------

Сопровождение "дорожной карты"

14.	Утверждение Администрацией города Горно-Алтайска, по согласованию с Минкультуры Республики Алтай муниципальной "дорожной карты" в сфере культуры	Распоряжение Администрации города Горно-Алтайска	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	II квартал 2013 г.
15.	Разработка и утверждение муниципальными бюджетными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»)	Локальный акт учреждения	Учреждения культуры города Горно-Алтайска	II квартал 2013 г.

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
16.	Обеспечение методического сопровождения разработки бюджетными учреждениями культуры города Горно-Алтайска "дорожных карт" в сфере культуры	Письмо Минкультуры Республики Алтай, письмо МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	II квартал 2013 г.
17.	Подписание Соглашения Администрации города Горно-Алтайска с Министерством культуры Республики Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры города	Соглашение Администрации города Горно-Алтайска с Министерством культуры Республики Алтай	МУ «Отдел культуры Администрации г. Горно-Алтайска»	2013 - 2018 годы