МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ГОРНО-АЛТАЙСКА»

ПРИКАЗ

28.02.2014 г. № 14

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры города Горно-Алтайска и критериев оценки работы их руководителей

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, на основании Распоряжения администрации города Горно-Алтайска «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности отдельных муниципальных учреждений города Горно-Алтайска и критериев оценки работы их руководителей» от 27.01.2014 г. № 84-р в отношении учреждений, подведомственных Муниципальному учреждению «Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки работы их руководителей, подведомственных Муниципальному учреждению «Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска» (Приложение № 1).
2. Директорам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Горно-Алтайская детская музыкальная школа № 1» (Шуваева К.А.), Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Горно-Алтайская детская музыкальная школа № 2» (Пушкинова М.Ю.), Муниципального бюджетного

образовательного учреждения дополнительного образования детей «Горно-Алтайская детская художественная школа» (и.о. Романенко Н.Н.), Муниципального бюджетного учреждения «Горно-Алтайская городская библиотечная система» (и.о. Попова И.А.), Муниципального автономного учреждения культуры г. Горно-Алтайска «Городской Дом культуры Горно-Алтайска» (Коротков С.Н.) в месячный срок разработать и утвердить критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений и внести в трудовые договоры с работниками изменения с учетом утвержденных целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник С.А. Комарова

С приказом ознакомлены:

1. Шуваева К.А. _____ «___» _____ 2014 г.
2. Пушкинова М.Ю. _____ «___» _____ 2014 г.
3. Романенко Н.Н. _____ «___» _____ 2014 г.
4. Попова И.А. _____ «___» _____ 2014 г.
5. Коротков С.Н. _____ «___» _____ 2014 г.

Приложение № 1
к Приказу МУ «Отдел культуры
Администрации города
Горно-Алтайска»
от «28»февраля 2014 № 14

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных и автономного учреждений культуры, подведомственных МУ «Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска» и критерии оценки работы их руководителей

1. Целевые показатели эффективности деятельности и критерии оценки, применимые ко всем видам учреждений и их руководителям.

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности	Баллы
1. Показатели по основной деятельности			
1.	Выполнение утвержденного муниципального задания по предоставлению бюджетных услуг	Муниципальное задание выполнено: 95-100% - 20 баллов, 80-95%- 15баллов; 70-80% -10б., менее 50% – 0 баллов	0-20 баллов
2.	Отсутствие отрицательных оценок или обоснованных жалоб по качеству обслуживания пользователей	Отсутствие жалоб -10 б., 1жалоба в кв.– (минус) 2,5 б., 3и более жалоб – 0 б.	0-10 баллов
3.	Наличие сайта учреждения, отвечающего требованиям нормативных документов, с обновлениями	да – 10 баллов; нет – 0 баллов.	0-10 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 40 баллов			
2. Показатели по финансово - экономической деятельности учреждения			
4.	Освоение лимитов бюджетных обязательств	4 балла – выполнение показателей; 1-3 балла - при наличии замечаний (по решению комиссии); 0 баллов - не выполнение показателей.	0-4 балла
5.	Выполнение плана доходов	4 балла - перевыполнение	0-4 балла

	учреждения от платных услуг оказываемых учреждением населению, привлечение внебюджетных средств бюджетным учреждением (в сравнении с аналогичным периодом предшествующего финансового года)	показателей; 3 балла - выполнение показателей; 1-2 балла - при наличии замечаний (по решению комиссии); 0 баллов - не выполнение показателей.	
6.	Обеспечение сохранности особо ценного имущества	4 балла – отсутствие замечаний; 1-3 балла - при наличии замечаний (по решению комиссии); 0 баллов - наличие нарушений.	0-4 балла
7.	Своевременность выплаты заработной платы, надбавок и иных выплат работникам учреждения	4 балла – Отсутствие нарушений сроков выдачи 0 баллов - наличие нарушений.	0-4 балла
8.	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении (в сопоставимых условиях)	4 балла – при экономии, 1-3 балла – сохранение на уровне прошлого года, 0 баллов – необоснованное увеличение потребления.	0-4 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов			
3. Показатели по управленческой деятельности			
9.	Своевременность предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, информации по отдельным запросам	5 баллов - отсутствие замечаний; 1-4 балла - при наличии замечаний (по решению комиссии), 0 баллов - наличие нарушений.	0- 5 баллов
10.	Отсутствие фактов неисполнения поручений учредителя	5 баллов - отсутствие фактов, 3-4 балла – при 1-2 фактах, 1-2 балла – при 3-4 фактах, 0 баллов - более 4 фактов	0- 5 баллов
11.	Информационная открытость, размещение сведений об учреждении согласно законодательству в сети «Интернет», и на сайте www.bus.gov.ru	да - 5 баллов; нет – 0 баллов.	0-5 баллов

12.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства (отсутствие предписаний надзорных органов, необоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок деятельности учреждения)	5 баллов - отсутствие замечаний; 1-4 балла - при наличии замечаний (по решению комиссии) 0 баллов - наличие нарушений.	0- 5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов			
4. Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами			
13.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	5 баллов - отсутствие фактов, 3-4 балла – при 1-2 фактах, 1-2 балла – при 3-4 фактах, 0 баллов - более 4 фактов	0- 5 баллов
14.	Систематическое повышение квалификации персонала (отсутствие нарушения сроков, наличие выданных сертификатов, подготовка докладов на семинарах и проч.)	При выполнении плана по повышению квалификации: на 95 - 100% - 5 баллов; на 80-95%- 3-4 балла; на 70-80 % - 1-2 балла; менее 70% - 0 баллов.	0- 5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 10 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 100 баллов			

II. Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры по видам учреждений.

Целевые показатели эффективности деятельности для муниципального автономного учреждения культуры города Горно-Алтайска «Городской Дом культуры Горно-Алтайска» и критерии оценки работы руководителя

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки	Баллы
1.	Динамика изменения количества посетителей муниципального учреждения культуры в сравнении с предыдущим годом, в процентах	От 0-5% - 5б. 6– 10% - 10б Уменьшение 5 – 10% -(-5б)	5-10 баллов

2.	Динамика изменения количества платных культурно-досуговых мероприятий, в сравнении с предыдущим годом, в процентах	От 0-5% - 5б. 6– 10% - 10б Уменьшение 5 – 10% - (-5б)	5-10 баллов
3.	Динамика посещаемости платных культурно-досуговых мероприятий, проводимых в отчетном году по отношению к предшествующему;	От 0-5% - 5б. 6– 10% - 10б Уменьшение 5 – 10% - (-5б)	5-10 баллов
4.	Динамика изменения (рост, снижение) количества культурно-досуговых мероприятий, проведенных за год, в процентах	От 0-5% - 5б. 6 – 10% - 10б Уменьшение 5 – 10% - (-5б)	5-10 баллов
5.	Доля социально-значимых культурно-досуговых мероприятий от общего числа проводимых мероприятий в отчетном году.	Менее 10 % - 0б 10%- 25%: - 5б более 25% - 10б	0-10 баллов
6.	Доля новых форм культурного обслуживания посетителей муниципального учреждения культуры в общем количестве предоставляемых профильных услуг	0-5% - 2б свыше 5% - 5б	2-5 баллов
7.	Участие в городских, республиканских, региональных всероссийских и международных конкурсах, фестивалях	Уровень: городской-1-5 б республиканский- 6-10 б, региональный – 11-15 б. всероссийский - 16-20 б международный -20 -25б	1-25 баллов
8.	Динамика изменения (рост, снижение) числа клубных формирований, в процентах	От 0 до 5% - 3б Свыше5% - 5 б. Уменьшение (-5б)	3-5 баллов
9.	Динамика изменения (рост, снижение) числа участников клубных формирований в сравнении с предыдущим годом, в процентах	От 0 до 5% - 5б Свыше5% - 10б. Уменьшение 5 – 10% - (-5б)	5-10 баллов
10.	Динамика изменения (рост, снижение) числа клубных формирований, имеющих почетные звания «Образцовый», «Народный» в сравнении с предыдущим годом, в процентах	от 0 до 5% - 3б Свыше 5% - 5б. снижение - (-5б)	3-5 баллов
Общее количество баллов по всем показателям **– 100 б.**			

Целевые показатели эффективности деятельности для муниципального бюджетного учреждения «Горно-Алтайская городская библиотечная система» и критерии оценки работы руководителя

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки	Баллы
1.	Количество получателей услуг, предоставляемых учреждением, в сравнении с предыдущим годом	Увеличение количества получателей услуг по сравнению с предыдущим годом - 15б., без изменения – 10 б., уменьшение– (-5 б)	10-15 баллов

2.	Количество посещений библиотеки в отчетный период в сравнении с предыдущим годом, в том числе:	Увеличение количества посещений по сравнению с предыдущим годом - 10б., без изменения – 5 б., уменьшение– (-5 б)	5-10 баллов
3.	- количество посетителей мероприятий различного уровня в сравнении с предыдущим годом (ед.)	Увеличение количества посетителей по сравнению с предыдущим годом -10б., без изменения – 5 б., уменьшение– 0 б	0-10 баллов
4.	Количество книговыдач, в отчетный период в сравнении с предыдущим годом,	Увеличение количества книговыдач по сравнению с предыдущим годом -10б., без изменения – 5 б., уменьшение– 0 б	0-10 баллов
5.	Объем фонда библиотеки в сравнении с предыдущим годом	Увеличение – 5б. без изменения – 1 б., уменьшение – 0 б.	0-5 баллов
6.	Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в сравнении с предыдущим годом, в т.ч.- -количество новых поступлений на электронных носителях в сравнении с предыдущим годом	Увеличение – 5б. без изменения – 1 б., уменьшение – 0 б.	0-5 баллов
7.	Количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя, в сравнении с предыдущим годом	Увеличение – 5б. без изменения – 1 б., уменьшение – 0 б.	0-5 баллов
8.	Количество справок, консультаций для пользователей (всего), в сравнении с предыдущим годом, в т.ч.:	Увеличение – 5б. без изменения – 1 б., уменьшение – 0 б.	0-5 баллов
9.	Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц)	Увеличение – 5б. без изменения – 0 б., отсутствие – (-5) б.	0-5 баллов
10.	Количество посещений Интернет-сайта библиотеки ,в сравнении с предыдущим годом	Увеличение – 10б. без изменения – 5 б., уменьшение – 0 б.	0-10 баллов
11.	Участие библиотеки в реализации программ, конкурсах, выставках, мероприятиях городского, республиканского, регионального, российского уровня	Да – 10 баллов, Нет – 0 баллов	0-10 баллов
Общее количество баллов по всем показателям – **100б**.			

Целевые показатели эффективности деятельности образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных МУ «Отдел культуры Администрации города Горно-Алтайска» и критерии оценки работы их руководителей

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки	Баллы
1.	Сохранность контингента обучающихся в образовательной организации, (процентов)	свыше 95%-5 баллов 90-95% - 1 балл Менее 90% - (-5) баллов	1-5 баллов
2.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по материалам контрольных мероприятий)	положительная динамика- 5 б., отсутствие динамики – 0 б., отрицательная динамика – (-5 б)	0-5 баллов
3.	Результаты итоговой аттестации	положительная динамика – 5б., отсутствие динамики – 1 б., отрицательная динамика – (-5 б)	1-5 баллов
4.	Привлечение детей к участию в творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, мастер-классах, олимпиадах, концертах, творческих вечерах, театра-лизованных представлениях и др.),	количество детей принимающих участие от общего числа учащихся: до 30% - 5 баллов 30-40% - 10 баллов свыше 40%-15 баллов	5-15 баллов
5.	Привлечение детей к участию в культурно-просветительской деятельности ОУ	увеличение количества детей, участвующих в культурно-просветительской деятельности ОУ	Да - 5, Нет - 0 баллов
6.	Результаты участия обучающихся в конкурсах и фестивалях	баллы за участие и призовые места (1,2,3 и гран-при) на уровне: городском-1-5 б республиканском- 6-10 б, региональном – 11-15 б. всероссийском - 16-20б международном -20-25б	1-25 баллов
7.	Доля лауреатов и дипломантов всероссийских и международных конкурсов от общего количества обучающихся в образовательной организации (процентов);	свыше 13%-15 баллов 10-13-95% - 10 баллов менее 10% - 5 баллов	5-15 баллов
6.	Доля выпускников, поступивших в средние и высшие профессиональ-ные образовательные организации в сфере культуры и искусства от общего числа выпускников, (%).	от1 до 10% - 3 баллов свыше 10%-5 баллов	3-5 баллов
7.	Участие преподавателей и административного персонала в мероприятиях: тематические открытые уроки, мастер-класс, курсы повышения квалификации, семинары, совещания и т.д.	Уровень: а) городской - 5 баллов б) региональный и межрегиональный – 10 б. в) всероссийский и международный – 15 баллов	5 -15 баллов
8.	Уровень квалификации педагогического персонала	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников квалификационных категорий – 5б, нет - 0б.	0 - 5 баллов
Общее количество баллов по всем показателям – **100б.**			