**Территориальная трехсторонняя комиссия**

**по регулированию социально-трудовых отношений**

**на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

**ПРОТОКОЛ** **№ 2**

заседания территориальной трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений

на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

(далее - комиссия)

26 декабря 2017 г. 11.00 час.

Конференц-зал

Администрации города Горно-Алтайска

Вела заседание комиссии координатор комиссии Юлия Сергеевна Мягкова

Присутствовали:

от Администрации города Горно-Алтайска:

1. Анисимова Наталья Алексеевна

2. Комарова Светлана Анатольевна

3. Лощеных Елена Алексеевна

4. Медведева Наталья Александровна

от Объединения профсоюзов Республики Алтай:

1. Бородина Ольга Ивановна – координатор стороны

2. Горохова Елена Юрьевна

3. Нидеева Евдокия Борисовна

4. Саймина Наталья Каруевна

5. Шамеха Михаил Алексеевич

от объединения работодателей, действующих на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»

1. Гусельникова Наталья Владимировна – координатор стороны

2.Волкова Анна Юрьевна

3.Павленко Юрий Григорьевич

4. Черепанов Евгений Анатольевич

5. Шваба Владимир Данилович

Отсутствуют:

1. Тюхтенев Станислав Степанович – на заседании в Правительстве Республики Алтай.

**ПОВЕСТКА заседания**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование вопросов |
| 1 | О выполнении показателей «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры по итогам 2017 года  *Докладчики: Анисимова Наталья Алексеевна – начальник МУ «Управление образования МО г. Горно-Алтайска»;*  *Комарова Светлана Анатольевна – начальник МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска»* |
| 2 | О создании условий для социального партнерства в сфере малого и среднего бизнеса  *Докладчики: координатор стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай – Бородина Ольга Ивановна;*  *координатор стороны от объединения работодателей - Гусельникова Наталья Владимировна.* |
| 3 | О создании условий для социального партнерства в муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Горно-Алтайск»  *Докладчик: координатор стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай – Бородина Ольга Ивановна;* |
| 4 | О мероприятиях по содействию трудоустройства молодежи и несовершеннолетних  *Докладчик: Комарова Светлана Анатольевна – начальник МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Горно-Алтайска»* |

1. По первому вопросу, заслушав начальника МУ «Управление образования МО г. Горно-Алтайска» Анисимову Н.А., начальника МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» Комарову С.А. (информации прилагаются);

**Комиссия решила**:

1. Принять к сведению информации о выполнении показателей «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры по итогам 2017 года Анисимовой Н.А. и Комаровой С.А. принять к сведению.

2. Рекомендовать МУ «Управление образования г. Горно-Алтайска», МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» продолжить ведение мониторинга выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2018 году.

3. Рекомендовать МУ «Управление образования г.Горно-Алтайска», МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» продолжить работу по совершенствованию механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций МО «Город Горно-Алтайск» в 2018 году.

Решение принято единогласно.

2. По второму вопросу, заслушав координатора стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай Бородину Ольгу Ивановну, координатора стороны от объединения работодателей Гусельникову Наталью Владимировну (информации прилагаются);

**Комиссия решила:**

1. Координаторам сторон организовать встречу с Главой администрации города Горно-Алтайска и рассмотреть вопрос подписания обращения в адрес руководителей учреждений, предприятий о соблюдении Территориального трехстороннего соглашения в части развития социального партнерства.

2. Отделу экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска предоставить реестр предприятий малого и среднего бизнеса с численностью 50 и более человек муниципального образования «Город Горно-Алтайск» с указанием ФИО руководителя, его контактного телефона и адреса нахождения организации (предприятия), в Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай в срок до 1 февраля 2018 года.

3. Руководителям организаций предоставить сведения о наличии у них профсоюзных организаций в Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай (Ф.И.О., и контактных телефонов председателя) до 1 февраля 2018 года.

4. Рекомендовать Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай провести работу с трудовыми коллективами представленных учреждений по созданию профсоюзных организаций в срок до 1 апреля 2018 года.

5. Координаторам сторон разработать варианты стимулирования и поощрения социально ответственных организаций муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на уровне Администрации города.

6. Рекомендовать заинтересованным компаниям, органам местного самоуправления, организациям гражданского общества и СМИ активнее использовать имеющийся позитивный опыт и экспертный потенциал для повышения осведомленности общества о социальном партнерстве на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

7. Рекомендовать Администрации города Горно-Алтайска, Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай, Объединению работодателей находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», активнее создавать партнерские коммуникационные площадки для обмена идеями и новыми технологиями. Развивать механизмы, направленные на решение определенной социальной задачи и источниками финансирования которых являются разные стороны.

Решение принято единогласно.

3. По третьему вопросу, заслушав координатора стороны от объединения профсоюзов Республики Алтай Бородину Ольгу Ивановну

**Комиссия решила:**

1. Рекомендовать Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай, объединению работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», Администрации города Горно-Алтайска:

обеспечить выполнение заключённого территориального трёхстороннего соглашения, коллективных договоров;

способствовать заключению территориально-отраслевых соглашений;

осуществлять информационное развитие социального партнёрства посредством средств массовой информации.

1. Рекомендовать Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай, объединению работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»:

активизировать работу по увеличению численности членов своих объединений и повышению их роли в регулировании социально-трудовых отношений в организациях;

проводить информационную работу с руководителями и работниками организаций и предприятий.

Решение принято единогласно

4. По четвертому вопросу заслушав начальника МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска» Комарову С.А.

5

**Комиссия решила:**

1. Информацию о мероприятиях по содействию трудоустройства молодежи и несовершеннолетних Комаровой С.А. принять к сведению.

2. Администрации города Горно-Алтайска, Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай, Объединению работодателей находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» оказывать содействие в трудоустройстве молодежи и несовершеннолетних.

Решение принято единогласно.

Координатор комиссии,

Первый заместитель главы администрации

города Горно-Алтайска Ю.С. Мягкова

Ответственный секретарь комиссии Е.Г. Мамакова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к протоколу заседании комиссии от 26 декабря № 2

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о выполнении показателей плана мероприятий «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельным категория работников в муниципальных образовательных организациях по итогам 2017 года**

Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусмотрено поэтапное повышение заработной платы отдельных категорий работников в бюджетной сфере к 2018 году:

- доведение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Республики Алтай;

- доведение уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по экономике в Республики Алтай;

- доведение до уровня средней заработной платы педагогов дополнительного образования к средней заработной плате учителей в Республики Алтай.

По предварительным данным, средний уровень начисленной заработной платы педагогических работников за счет средств всех источников составит:

- педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 20 865 руб.;

- педагогических работников общеобразовательных организаций – 27 846 руб.;

- педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 23114 руб.

Согласно письма Министерства образования и науки Республики Алтай от 20.09.2017 года № 03-1306/4661, прогнозируемая величина средней заработной платы в сфере общего образования в Республики Алтай на 2017 год составит 20 463 руб., средней заработной платы учителей в Республики Алтай на 2017 год – 23 114 руб., среднемесячной начисленной заработной платы по экономике в Республики Алтай на 2017 год – 22 312 руб.

Таким образом, за 12 месяцев отношение средней заработной платы педагогических работников к соответствующей категории составит:

- педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 101,9 %;

- педагогических работников общеобразовательных организаций – 124,8 %;

- педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 100 %.

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о выполнении показателей плана мероприятий «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельным категория работников в муниципальных учреждений культуры по итогам 2017 года**

Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" предусмотрено поэтапное повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к 2018 году:

- доведение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в Республики Алтай к средней заработной плате в Республике Алтай до 85процентов.

По предварительным данным, средний уровень начисленной заработной платы муниципальных учреждений культуры за счет всех источников составит:

- МАУК «Городской Дом культуры города Горно-Алтайска» - 18 669,00 руб.;

- МБУ «Горно-Алтайская городская библиотечная система» - 18 676,25 руб.

Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры за 2017 год составит 18672,625 руб.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к протоколу заседании комиссии от 26 декабря № 2

**Информация**

**о создании условий развития социального партнерства в сфере малого и среднего бизнеса для работников (создание профсоюзных организаций)**

**от стороны Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай**

Социальное партнерство – это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство осуществляется посредством заключения коллективных договоров и соглашений, переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников, участия работников (их представителей) в управлении организацией, **разрешении в досудебном порядке трудовых споров.**

Создание условий для социального партнерства в сфере малого и среднего бизнеса предполагает, в первую очередь, создание сторон социального партнерства если сторона работодателя организована в лице администрации, то стороны работников просто нет. Мы глубоко уверены, что работники должны быть представлены профсоюзными организациями.

На данный момент профсоюза нет, во всех организациях, руководители которых являются членами территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в ряде организаций, руководители которых участвуют в заключение Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск». В некоторых организациях профсоюз существует, но действует он автономно, внутри организации, не имеет связи, с республиканскими комитетами отраслевых профсоюзов и, следовательно, не может в полной мере осуществлять защитную функцию по отношению к членам профсоюза, организации не принимают участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами Республики Алтай и Российской Федерации. В ряде организаций и предприятиях малого и среднего бизнеса, где нет профсоюзных организаций, имеют место нарушения трудового законодательства (применение срочных договоров, «черная оплата», задержки с выплатой заработной платы, нарушение элементарных условий труда и отдыха). Отсутствие постоянного контроля со стороны работников позволяет работодателю вести деятельность в нарушение трудового законодательства. Наличие профсоюзных организаций позволяет заключать более полноценные коллективные договоры и соглашения, которые при отсутствии ППО заключаются с СТК и носят формальный характер.

На сегодняшний день на территории Республики Алтай нет ни одной профсоюзной организации в сферах торговли, строительства и предоставления услуг, а объясняется это тем, что руководителю (хозяину) не нужен дополнительный контроль снизу он сам знает как вести свою хозяйственную деятельность и не считает необходимым сверять свои действия с Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективом, а кому не нравится его позиция часто показывают на дверь. Но сегодня общаясь с работодателями, мы всегда обращаем внимание на плюсы при взаимодействии с профсоюзом:

1. Конечно же, работодатель «заточен» на результат своей компании (организации) и профсоюз в этом ему не противник, а помощник. Нет смысла обанкротить организацию, что бы в конечном итоге остаться без рабочего места и соответственно без средств к существованию.

2. Профсоюз помогает создать в организации коллектив (комфортное настроение в коллективе) и скоординировать его на результат деятельности организации, а социально ориентированный коллектив работает, прежде всего, на имидж организации.

3. Помогает выстроить кадровую политику, определить лидеров и дать профессиональный рост сотрудникам.

4.Финансовая составляющая: в организации есть деньги, которые можно расходовать на актуальные цели именно для вашего коллектива по коллегиальному решению (проведение различного рода мероприятий как культурных, так и спортивных, оказание материальной помощи работнику в трудной жизненной ситуации и т.д.).

Для создания и укрепления системы социального партнерства в сфере малого и среднего бизнеса предлагаем:

1. Организовать встречу с мэром города Горно-Алтайска и рассмотреть вопрос подписания обращения в адрес руководителей учреждений, предприятий о соблюдении Территориального трехстороннего соглашения в части развития социального партнерства.

2. Отделу экономики и трудовых отношений предоставить реестр предприятий малого и среднего бизнеса с численностью 50 и более человек МО «Город Горно-Алтайск» с указанием ФИО руководителя, его контактного телефона и адреса нахождения учреждения (предприятия) в ООПРА до 1 февраля 2018 года.

3. Руководителям организаций предоставить сведения о наличии у них профсоюзных организаций в ООПРА (Ф.И.О. и контактных телефонов председателя) до 1 февраля 2018 года.

4. Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай провести работу с трудовыми коллективами представленных учреждений по созданию профсоюзных организаций (февраль, март 2018 года).

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о создании условий социального партнерства в сфере малого**

**и среднего бизнеса от стороны работодателей**

На сегодняшний день осведомленность общества о сути и формах социального партнерства весьма низка. Потенциал взаимодействия коммерческого, некоммерческого и государственного секторов в социальной сфере остается недостаточно раскрытым. Социальное партнерство (далее – СП) все шире входит в стратегии устойчивого развития бизнеса, и, так как бизнес не может решить острые социальные проблемы в одиночку, то привлекает партнеров из НКО и старается заручиться поддержкой власти.

Власть должна прислушиваться и идти навстречу предложениям НКО и бизнеса. При этом необходимо дать понять бизнесу важность перехода к эффективной благотворительности. Немаловажную роль могли бы сыграть моральные стимулы участия в проектах СП со стороны органов государственной власти. Важным для создания условий развития СП является финансирование. Это могут быть добровольные пожертвования, гранты государственных структур, бизнеса, НКО.   
Немаловажно также наличие общей площадки, где могут встречаться представители разных секторов, взаимодействия в СП, просвещение, на законодательном уровне разработка концепции и этических ценностей СП. Важно также создавать дополнительные экономические стимулы по участию в СП средних и малых организаций бизнеса, возможно в вопросах налогообложения. Вопросы обучения и информирования о СП в виде семинаров также простимулировало бы развитие партнерства, показав участникам, что СП не есть что-то далекое и неэффективное.  
Однако есть точка зрения, что все условия уже созданы и важно просто поддержать этот тренд и главное условие – изменение наших установок на взаимодействие, чтобы люди научились слушать, слышать и были готовы к позитивному сотрудничеству.

Условия всегда должны быть одни: равноправие. Сфера социального партнерства подвержена циклическим взлетам и падениям и, в первую очередь, нуждается в поддержке государства. Более того, реальная перспектива у социального партнерства появится только при институциональной поддержке НКО и создании условий для  
мотивирования бизнеса к проявлению социальной активности. СП через привлечение неправительственных организаций к выработке и принятию управленческих решений позволит построить гармоничное общество.

Уровень организации:  
• Помощь в институциональном развитии со стороны власти;  
• Существование в организации политики по КСО;  
• Желание руководства компаний заниматься СП, выделять на это ресурсы;  
• Активная позиция НКО;  
• Работа с молодежью в организациях;  
• Работа с бизнесом на основе разработанных стратегий СП;  
• Расширение контактов НКО с бизнесом для нахождения большего количества сторонников и партнеров;  
• Развитие самой необходимой, минимальной материально-технической базы НКО.  
Условия для социального партнерства в сфере малого и среднего бизнеса на муниципальном уровне:

1.Стимулирование бизнеса к участию в СП;

2. Установка от власти СМИ на информационную подсветку всего, что происходит в СП

* Осознание необходимости развивать СП
* Активизация Уполномоченного в проектах по СП
* Благожелательность к людям, реализующим проекты в сфере СП
* Обучение предпринимателей, НКО, представителей власти механизмам СП
* Преодоление пассивности и инерции людей в решении социальных проблем
* Не хватает информации, как и чем, могут быть стороны полезны друг другу
* Мало исследований, хороших примеров и обучающих мероприятий от коллег
* Привлечение референтных личностей в продвижение СП в регионе
* Демонстрация заинтересованности органов власти в реализации подобных проектов
* Разработка системы поощрений участников СП, со стороны органов власти за те добрые дела, которые они делают  
  Национальный уровень
* Стимулирование бизнеса к участию в СП
* Установка от власти СМИ на информационную подсветку всего, что происходит в СП
* Преодоление пассивности и инерции людей в решении социальных проблем
* Децентрализация и стабильная законодательная база
* Налоговые льготы и преференции для бизнеса и СМИ
* Проработка вопросов морального стимулирования участников СП
* Привлечение референтных личностей в продвижение СП в России
* Исполнение принятых в отношении развития СП решений

Общество все больше и больше разворачивается лицом к этой теме, молодежь заинтересованно подходит к вопросу социальных проектов. То есть, молодое поколение уже готово к идее социальной ответственности, поддержке и партнерству. Появился некий тренд на партнерское взаимодействие и всем важно привлекать в свои проекты представителей разных структур, разных секторов. Постепенно это становится интересно,  
модно, важно работать над расширением мотивированного круга участников этого процесса, решать вопросы поддержки лидерства и взращивания лидеров.  
Кроме этого, необходимо серьезное обучение представителей органов власти вопросам взаимодействия с другими секторами и тематике СП, в частности. Чиновники могут быть проводниками идей и применять эти технологии на своих территориях или продуцировать новые, брать на тиражирование те, которые существуют. Моральная поддержка со стороны власти участников социального партнерства с демонстрацией важности данного вида совместной деятельности на благо общества была отмечается в качествеважной составляющей в вовлечении участников в социальное партнерство.  
Активизация участия в социальном партнерстве бизнес-структур зависит от изменений в нормативно-правовом регулировании в части преференций, прежде всего в налоговой сфере и помощи в развитии коммерческих проектов. Взаимодействие с бизнесом в СП важно налаживать на основе  
взаимных интересов, решать вопросы без силовых методов, делать это более открыто, регулярно и понятно. Нужны более благоприятные условия для развития, в первую очередь, малого и среднего бизнеса. Устранение административных барьеров, доступные кредиты, поддержка и, как минимум, недопущение злоупотреблений со стороны правоохранительных структур и т.п., чтобы никто не боялся заниматься бизнесом, чтобы это  
считалось безопасным и престижным делом.

Площадки, где могут встречаться представители разных секторов, взаимодействия в СП, просвещение, на законодательном уровне разработка концепции и этических ценностей СП. Важно также создавать дополнительные экономические стимулы по участию в СП средних и малых  
организаций бизнеса, возможно в вопросах налогообложения. Вопросы обучения и информирования о СП в виде семинаров также простимулировало бы развитие партнерства, показав участникам, что СП не есть что-то далекое и неэффективное.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к протоколу заседании комиссии от 26 декабря № 3

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о создании условий для социального партнёрства в муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

С целью взаимодействия стороны работодателей Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с территориальными трёхсторонними комиссиями в муниципальных образованиях (далее – ТТК), Минтруд РА направил письмо с предложением включить представителей регионального отделения «Российский союз промышленников и предпринимателей» в состав ТТК.

На локальном уровне социального партнёрства для реализации социальной политики на предприятиях используется такой важный инструмент как заключение и контроль исполнения коллективного договора. Различные варианты социального партнёрства работодатели и представители работников предусматривают на локальном уровне в конкретных коллективных договорах организаций. Со стороны профсоюзов оказывается содействие при разрешении конфликтных ситуаций по поводу заключения коллективных договоров, чтобы в них не ущемлялись права работников.

Но к сожалению на данный момент профсоюзные организации существуют не во всех организациях. Нет территориально-отраслевых соглашений. Объединение работодателей не содействует созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях города Горно-Алтайска. И пункт 8 настоящего Территориального Трёхстороннего Соглашения в полной мере не выполняется.

На самом же деле в ходе реформирования и реструктуризации в отраслях, работодатели безнаказанно ликвидируют профсоюзные организации, оказывают давление на работников, добиваясь выхода из профсоюза под страхом потери рабочих мест. Отдельные руководители предприятий позволяют себе единолично решать – быть или не быть на предприятии профсоюзу, это противоправные действия.

Мониторинг работы первичных организаций Профсоюза подтверждает, что не удалось преодолеть тенденцию к сокращению профсоюзного членства, ликвидации первичных профорганизаций, в том числе под давлением работодателей.

Но не смотря на сложности, отраслевые Профсоюзы предоставляют первичным профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров, по вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров, принимают меры по снижению социальной напряжённости в трудовых коллективах, проводят работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации и выполнением положений настоящего Территориального Трёхстороннего Соглашения.

В постановляющую часть предлагаем внести:

1. Рекомендовать Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай, объединению работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», Администрации города Горно-Алтайска:

обеспечит выполнение заключённого Территориального трёхстороннего Соглашения, коллективных договоров.

способствовать заключению территориально-отраслевых соглашений.

осуществлять информационное развития социального партнёрства посредством средств массовой информации.

1. Объединению организаций профсоюзов Республики Алтай, объединению работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»:

активизировать работу по увеличению численности членов своих объединений и повышению их роли в регулировании социально-трудовых отношений в организациях.

проводить информационную работу с руководителями и работниками организаций и предприятий.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к протоколу заседании комиссии от 26 декабря № 3

**Информация**

**о мероприятиях по содействию трудоустройства молодежи и несовершеннолетних**

В подведомственных учреждениях МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» работа по организации летнего отдыха детей велась согласно плану работы.

Организуя работу в летний период времени, учреждения культуры, спорта и молодежной политики комплексно решали следующие задачи:

- формирование здорового образа жизни;

- создание условий для организации культурного досуга;

- организации комплексных тематических мероприятий по пропаганде здорового образа жизни и профилактике асоциального поведения (спектаклей, концертов, фестивалей, экскурсий, книжных выставок, бесед, читательских конференций);

- проведение мероприятий, направленных на патриотическое, эстетическое, гражданско-правовое и духовно-нравственное воспитание.

Приоритетными направлениями деятельности учреждений культуры  
в 2017 году стали мероприятия, проводимые в рамках Года экологии  
в Российской Федерации.

Всего в сфере **культурно-досуговой** деятельности в летний период было занято **2100** человек

Учреждениями дополнительного образования **в области физической культуры и спорта** по различным направлениям было занято **534** человека из них **230** человек в выездных лагерях.

На базе Муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр» функционировали клубы по месту жительства, в которых молодежь и дети активно привлекались к занятию спортом. В спортивном клубе «Шанс» на сегодняшний день занимались**100** человек, в спортивном клубе «Олимп» **200**, в спортивном клубе «Спарта» **80**.

В интеллектуальной сфере занятости молодого поколения работали шахматный клуб «Ладья», в котором занимались**80** человек и клуб интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» -**72** человека. В этих клубахрегулярно проводились турниры и сезонные серии игр.

Для занятости молодежи и детей, в сфере культурно-эстетического образования, на территории города функционирует антикафе «Чехов», где регулярно проводятся различные игры, создана уютная обстановка для проведения времени с удовольствием. Посещаемость клуба составила  
**120** человек в месяц.

В Муниципальном бюджетном учреждении «Молодежный центр города Горно-Алтайска» работает Студенческое кадровое агентство   
г. Горно-Алтайска.

Главные направления работы агентства – это:

- создание банка данных для несовершеннолетних, желающих трудоустроится, в том числе в летний период и предложения от работодателей;

- организация работы трудового отряда (апрель - август);

- приём заявок на работы по дому и домашнему хозяйству;

- подбор кадров для выполнения заявок от населения и организаций.

Организация молодежного трудового отряда проводится совместно   
с казенным учреждением «Центр занятости населения города Горно-Алтайска». Организуется сбор анкет, регистрация молодежи на портале госуслуг, формирование бригад трудового отряда и заключение договоров на выполнение молодежью работ по благоустройству города. Вакансии для трудового отряда ежегодно предоставляет Муниципальное учреждение «Управление жилищно-коммунального и дорожного хозяйства администрации города Горно-Алтайска». В период с мая по август 2017 года было **трудоустроено 70** человек.

В сфере гражданско-патриотического воспитания, в целях занятости молодого поколения во внеурочное время, на территории города работают 6 военно-патриотических клубов: военно-патриотический клуб «Заря» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 3» г. Горно-Алтайска; военно-патриотический клуб «Десантник» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 6 им. И.З. Шуклина» г. Горно-Алтайска; военно-патриотический клуб «Щит» Бюджетного профессионального общеобразовательного учреждения Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж им. М.З. Гнездилова»; военно-патриотический клуб «Отчизна» Бюджетного профессионального общеобразовательного учреждения Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж»; военно-патриотический клуб «Шонкор» Бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Алтай «Республиканская гимназия им. В.К. Плакаса»; военно-патриотический клуб «Барс» Федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения высшего образования «Горно-Алтайский государственный университет». Ежегодно организуются мероприятия и соревнования по военно-прикладным видам спорта, в которых курсанты принимают активное участие.

Велась планомерная работа в сфере добровольчества. Молодые люди привлекались к участию в мероприятиях городского   
и республиканского уровней. Участие в добровольческой деятельности способствует развитию у молодых людей коммуникативных навыков и воспитанию культуры межличностного и межкультурного взаимодействия.

Для вовлечения максимального количества несовершеннолетних детей и молодежи в культурную, общественную, спортивную деятельности города во внеурочное время, с января текущего года были проведены следующие социально значимые мероприятия: военно-спортивная игра «Зарница»; неделя патриотического воспитания «Мы защитники Отечества!»; акция «Марафон «Всем ЗОЖ»; акция «Георгиевская ленточка»; акция «Бессмертный полк»; акция «Свеча памяти» торжественные мероприятия к Всероссийскому Дню молодежи; фестиваль молодежных субкультур «Горный МИКС»; акция ко Дню Российского флага.