**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией города Горно-Алтайска,**

**Объединением организаций профсоюзов**

**Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск»**

**на 2017 – 2019 годы**

Зарегистрировано в отделе экономики

и трудовых отношений Администрации

города Горно-Алтайска

Регистрационный №\_11\_\_\_\_\_\_\_\_\_от «\_\_14\_\_» августа 2017 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_Мамакова Е.Г Консультант

подпись расшифровка должность

# **ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай, объединениями работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017-2019 годы**

1. **Общие положения**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации города Горно-Алтайска, Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай (далее - профсоюзы) и объединений работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» (далее - работодатели) в территориальнойт рехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Территориальное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» (далее – город Горно-Алтайск) в 2017 – 2019 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны согласовали основные направления взаимодействия по разделам Соглашения и определили следующие приоритетные цели:

создание благоприятного инвестиционного климата;

развитие предпринимательской активности населения города Горно-Алтайска;

обеспечение экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;

создание новых высокопроизводительных рабочих мест на территории города Горно-Алтайска;

повышение реальных доходов населения города Горно-Алтайска;

снижение доли населения города Горно-Алтайска с доходами ниже прожиточного минимума;

стабильная занятость и повышение эффективности рынка труда;

повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы;

стимулирование частных инвестиций в социальную сферу;

сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам города Горно-Алтайска;

обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

повышение качества окружающей среды, уровня экологической культуры населения города Горно-Алтайска и хозяйствующих субъектов на территории города Горно-Алтайска;

создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи города Горно-Алтайска;

развитие коллективно-договорных отношений, более эффективное использование возможностей социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития города Горно-Алтайска.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в бюджете города Горно-Алтайска на соответствующие годы, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, действующих на территории города Горно-Алтайска и сметах профсоюзов, присоединившихся к данному Соглашению.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

# **Стороны в пределах своих полномочий берут на себя**

# **следующие обязательства:**

# **В сфере экономики**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика города Горно-Алтайска должна быть ориентирована на обеспечение устойчивости экономического развития и рост инвестиций в человеческий капитал. В связи с этим к числу основных приоритетов в сфере экономического развития Стороны относят:

а) повышение восприимчивости бизнеса и экономики к инновациям;

б) модернизацию традиционных секторов экономики города Горно-Алтайска;

в) создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, развитие механизмов саморегулирования предпринимательского сообщества, обеспечение защиты прав собственности;

г) совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики города Горно-Алтайска;

д) снижение избыточных административных барьеров в экономике, содействие снижению уровня коррупции, создание эффективной институциональной среды;

е) формирование условий для самореализации граждан;

ж) развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

з) эффективную реализацию на территории города Горно-Алтайска государственных программ Республики Алтай и муниципальных программ города Горно-Алтайска.

***Обязательства работодателей:***

* 1. предоставляют возможность включения представителей профсоюзов в коллегиальные органы управления организаций города Горно-Алтайска;
  2. содействуют разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, сертификации продукции, услуг и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции;
  3. участвуют в контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
  4. не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы;
  5. обеспечивают работников гарантиями и компенсациями при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, учитывают их социальные последствия;
  6. обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет Республики Алтай, бюджет города Горно-Алтайска и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  7. разрабатывают с участием профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности;
  8. рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли организации.

***Обязательства профсоюзов:***

9) осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Алтай, города Горно-Алтайска обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации и ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве);

10) способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав членов профсоюза;

11) через коллективные договоры обеспечивают укрепление трудовой и технологической дисциплины, повышение качества производимой продукции, росту производительности труда, развитие трудового соревнования;

12) в рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики города Горно-Алтайска, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника (члена профсоюза) за исполнение трудовых обязанностей;

***Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:***

13) при осуществлении экономической политики поддерживает все виды собственности и хозяйствования;

14) обеспечивает развитие системы стратегического управления социально-экономическим развитием города Горно-Алтайска;

15) реализует Комплексную программу социально-экономического развития муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2008 – 2022 годы, утвержденной решением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 1 ноября 2007 года № 49-1;

16) реализует мероприятия, направленные на повышение качества жизни населения посредством развития действующей и создания недостающей социальной инфраструктуры;

17) обеспечивает развитие жилищно-коммунального и транспортного комплекса, в том числе содействует работодателям в модернизации и техническом переоснащении объектов инженерной инфраструктуры и внедрении современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в рамках муниципальной программы города Горно-Алтайска «Развитие жилищно-коммунального хозяйства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2014-2019 годы» утвержденной постановлением Администрации города Горно-Алтайска от 6 октября 2014 года № 79;  
 18) обеспечивает повышение конкурентоспособности туристского рынка Республики Алтай, направленной на создание условий для развития туризма, в том числе строительство инфраструктурных объектов и создание положительного образа города Горно-Алтайска;

19) обеспечивает реализацию мероприятий по поддержке развития предпринимательства, малого и среднего бизнеса, предоставление субсидий на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства на уплату % по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях, в рамках муниципальной программы города Горно-Алтайска «Развитие экономического потенциала и предпринимательства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2014 – 2019 годы», утвержденной постановлением Администрации города Горно-Алтайска от 16 сентября 2014 года № 72;

20) стремится к снижению задолженности муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Города Горно-Алтайска, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги.

## Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост валового регионального продукта, в процентах к предыдущему году;

объем инвестиций в расчете на душу населения, тыс. рублей;

объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на душу населения, руб.;

прирост высокопроизводительных рабочих мест, в процентах к предыдущему году.

1. **В сфере оплаты труда и повышения уровня доходов населения**

Стороны считают, что главной целью в области доходов населения города Горно-Алтайска является систематическое повышение доходов населения, уровня реальной заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, уменьшение масштабов бедности.

**Стороны обязуются совместно:**

21) координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и работодателейк участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах;

22) осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения города Горно-Алтайска, уменьшение доли населения города Горно-Алтайска с доходами ниже прожиточного минимума;

23) проводить консультации по вопросам реализации части  первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации по разработке согласованных предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда в 2017 – 2019 годах:

для работников бюджетного сектора экономики, в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

для работников внебюджетного сектора экономики не ниже уровня величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Горно-Алтайска, определенной за третий квартал предыдущего года.

***Обязательства работодателей:***

24) принимают меры по поэтапному приближению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, утвержденного в Республике Алтай;

25) производят индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (на основании данных Территориального органа Федеральной службы статистики по Республике Алтай) в порядке и размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами;

26) обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями;

27) обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников (недопущение случаев скрытых форм оплаты труда, обеспечение полного учета выплачиваемой заработной платы);

28) устанавливают систему оплаты труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, а также принимают локальные нормативные акты в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с соблюдением процедуры учета мнения профсоюзной организации;

29) предусматривают в коллективных договорах:

формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, порядок премирования;

размер минимальной тарифной ставки (минимальной оплаты труда) работника;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом величины прожиточного минимума;

повышение заработной платы работников в зависимости от увеличения объемов производства и роста производительности труда;

сроки выплаты заработной платы;

применение систем нормирования труда: норм выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности с учетом мнения профсоюзной организации;

размеры выплачиваемых работникам денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат;

размер оплаты нерабочих праздничных дней для работников, в том числе работников, в отношении которых установлена сдельная оплата труда;

виды, размеры, условия, порядок выплат компенсационного характера;

виды, размеры, условия, порядок выплат стимулирующего характера;

размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, которые устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы;

30) при разработке условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений;

31) разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения профсоюзной организации, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений*,* а также стремятся:

к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленным отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50 процентов от общей величины оплаты труда.

32) предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах увеличение и индексацию заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

33) обеспечивают своевременную выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором;

34) разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда. Обеспечивают ежегодное увеличение доли фонда оплаты труда в объеме реализации продукции, уменьшая тем самым масштабы бедности.

***Обязательства профсоюзов:***

35) регулярно информируют первичные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в Республике Алтай, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен;

36) проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении;

37) добиваются внесения в трудовой договор положений, конкретизирующих выплаты компенсационного характера;

38) в случае применения в организации тарифной системы оплаты труда способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением;

39) осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства Российской Федерации по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами;

40) в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного законодательством Российской Федерации уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

41) организует работу по проведению мониторинга уровня жизни населения города Горно-Алтайска;

42) принимает меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов;

43) обеспечивает регулярное (своевременное) финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в пределах установленного фонда оплаты труда и в соответствии с бюджетом города Горно-Алтайска на очередной финансовый год и плановый период;

44) осуществляет контроль:

за соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Горно-Алтайска, муниципальных учреждений города Горно-Алтайска и их соответствию условиям оплаты труда, предусмотренным федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами города Горно-Алтайска;

за своевременной выплате пособий на ребенка, по опеке и других государственных социальных пособий и выплат.

45) утверждает перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления этих выплат в муниципальных учреждениях города Горно-Алтайска;

46) осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в муниципальных организациях города Горно-Алтайска;

47) реализует планы мероприятий («дорожные карты») по повышению эффективности и качества услуг, оказываемых в муниципальных учреждениях, установлению системы оплаты труда в зависимости от качества оказываемых услуг и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;

48) содействует Правительству Российской Федерации в реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы;

49) проводит мониторинг:

реализации Указов Президента Российской Федерации» от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности культуры, образования, в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года.

50) при формировании проекта бюджета города Горно-Алтайска на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

повышение размеров заработной платы работникам бюджетной сферы, социальных выплат и компенсаций в соответствии с нормативными правовыми актами города Горно-Алтайска.

## Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

снижение доли населения города Горно-Алтайска с доходами ниже величины прожиточного минимума, в процентах;

прирост денежных доходов в расчете на душу населения города Горно-Алтайска, в процентах к предыдущему году;

прирост средней заработной платы по экономике, в процентах к предыдущему году;

снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, тыс. руб.

**3. В сфере развития рынка труда и содействие занятости населения города Горно-Алтайска**

Стороны считают основными задачами на предстоящий период повышение занятости на регистрируемом рынке труда и социальной защиты от безработицы населения города Горно-Алтайска, создание условий для снижения рисков производственного травматизма и заболеваемости работников организаций на территории города Горно-Алтайска, эффективное использование трудовых ресурсов.

***Стороны обязуются совместно:***

51) не допускать превышения уровня регистрируемой безработицы;

52) в случае угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывать программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности работников.

При заключении территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численность более 501 человека:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек.

53) регулировать процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики города Горно-Алтайска в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

54) совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации учащихся профессиональных образовательных организаций в городе Горно-Алтайске, безработных граждан и незанятого населения;

55) в целях повышения престижа массовых рабочих профессий проводить конкурсы профессионального мастерства с участием организаций начального и среднего профессионального образования, Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», подготовить предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий;

56) реализовывать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

57) содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

58) повышать эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере содействия занятости населения города Горно-Алтайска;

59) способствовать расширению возможностей трудоустройства для молодёжи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;

60) способствовать легализации занятости населения города Горно-Алтайска;

61) поддерживать инициативы  по участию в развитии социальной сферы и человеческого капитала;

62) принимать меры по обеспечению занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников профессиональных образовательных организаций, молодежи;

63) создавать условия для формирования эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

64) включать в отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных федеральным законодательством.

***Обязательства работодателей:***

65) совершенствуют систему внутрипроизводственной подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, предусматриваю в коллективных договорах выделение финансовых средств на эти цели;

66) своевременно и в полном объеме представляют в органы государственной службы занятости населения информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей);

67) обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов, представляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с федеральным законодательством;

68) предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поисков работы, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы;

69) предоставляют в Администрацию города Горно-Алтайска информацию о дополнительной потребности в кадрах для формирования прогноза рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

70) предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией;

71) совместно с профсоюзом разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации;

72) принимают меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применяют гибкие графики работы для лиц с семейными обязанностями;

73) не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации;

74) при сокращении численности или штата работников организации выплачивают выходное пособие из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

***Обязательства профсоюзов:***

75) обеспечивают контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

76) предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства;

77) при увольнении работников предпенсионного возраста (мужчины 58, 59 лет, женщины 53, 54 лет) в связи с сокращением численности работников, содействуют оформлению досрочной пенсии органами службы занятости города Горно-Алтайска. (согласно части 2, статьи 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации») и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций в случае отказа органов службы занятости города Горно-Алтайска.

78) принимают участие в работе координационных советов содействия занятости населения города Горно-Алтайска;

79) осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения федерального законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников;

80) добиваются сохранения рабочих мест, создания условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры.

***Обязательства профсоюзов и работодателей:***

81) в коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение, и обеспечение финансирования из прибыли предприятий мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным федеральным законодательством.

***Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:***

82) содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники профессиональных образовательных организаций в Республике Алтай, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; и другие), через реализацию мероприятий активной политики занятости;

83) содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время;

84) совместно с работодателями разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых рабочих мест.

## Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

4. В сфере улучшения условий и охраны труда работников на производстве

Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества создание здоровых и безопасных условий труда работников, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**Стороны совместно**:

85) взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Горно-Алтайска;

86) обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда на основе технического перевооружения организаций;

87) оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в организациях города Горно-Алтайска;

88) взаимодействуют с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, с государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

89) определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения города Горно-Алтайска, сохранение и укрепление здоровья населения города Горно-Алтайска, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;

90) содействуют распространению успешного опыта реализации корпоративных социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и  лиц с семейными обязанностями, а также профилактики социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

91) содействуют внедрению Рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда, путем включения рекомендаций работодателям в коллективные договора:

- организовать проведение в организации корпоративных социальных программ по информированию и обучению работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах;

- не допускать ограничения прав ВИЧ-инфицированных работников (увольнение с работы, отказ в приеме на работу), а также иных прав ВИЧ-инфицированных на основании наличия у них ВИЧ-инфекции в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- проводить добровольное обследование на ВИЧ-инфекцию сотрудников, обеспечить проведение мероприятий, поощряющих работников на добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте.

92) проводят консультации и разрабатывают предложения по государственной поддержке, в том числе по экономическому стимулированию работодателей, имеющих и содержащих в надлежащем состоянии объекты социальной инфраструктуры, а также работодателей, организующих детский оздоровительный отдых;

93) совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере.

*Обязательства работодателей:*

94) осуществляют безусловное выполнение требований федерального законодательства по охране труда, обеспечивая приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия;

95) обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

96) проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства;

97) обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных специальной оценки условий труда, предусматривающих внедрение нового оборудования и технологий, снижающих профессиональные риски;

98) обеспечивают приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты;

99) обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда;

100) обеспечивают создание служб охраны труда или вводят в штаты специалистов по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации), создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности;

101) организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы;

102) обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;

103) информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты;

104) обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска;

105) обеспечивают предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами;

106) обеспечивают расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно статье 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации;

107) выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством Российской Федерации) на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором;

108) выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности;

109) обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда.

Обязательства профсоюзов:

110) участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда в организациях;

111) взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами местного самоуправления в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;

112) обеспечивают профсоюзы методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда;

113) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий;

114) участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях;

115) осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

116) проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников предприятий и организаций;

117) предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

118) осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

119) способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций;

120) защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев;

121) организовывают и проводят республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»;

122) осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

123) участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда;

124) добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, выплаты компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда;

125) принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

126) контролирует качество проведения специальной оценки условий труда, обязательность проведения профилактических медицинских осмотров, правильность предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда в организациях. Оказывает организациям всех форм собственности методическую помощь в проведении специальной оценки условий труда;

127) осуществляет государственную экспертизу условий труда на рабочих местах при проектировании строительства и реконструкции производственных объектов, а также по запросам органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и судебных органов, работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работников представительных органов;

128) обеспечивает функционирование системы обучения по вопросам охраны труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда, в аккредитованных организациях;

129) информирует население города Горно-Алтайска об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов;

130) ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению;

131) в соответствии с действующим законодательством обеспечивает контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения города Горно-Алтайска;

132) обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда в муниципальных организациях города Горно-Алтайска оказывает им помощь в работе по охране труда;

133) координирует проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов муниципальных организаций города Горно-Алтайска;

134) обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

135) информирует профсоюзы и работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Горно-Алтайска, об экологической безопасности.

## Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

рост доли утилизируемых бытовых отходов от общего объема размещаемых отходов в процентах;

объем обезвреженных загрязняющих веществ в процентах от общего количества загрязняющих веществ, отходящих от всех источников;

рост доли очищенных сточных вод в общем объеме сточных вод, подлежащих очистке, в процентах;

численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, человек на тысячу работающих;

доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в общей численности занятых в организациях.

**5. Развитие профессионального уровня работников**

Обязательства работодателей:

136) обеспечивают систематическое проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих;

137) определяют в коллективных договорах средства на развитие профессионального уровня работников»;

138) осуществляют разработку и обеспечение выполнения программы развития персонала организаций;

139) обеспечивают выполнение своих обязательств по договорам целевой подготовки специалистов, в части создания необходимых условий для молодых специалистов;

140) формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций;

141) проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, развивают шефство-наставничество на производстве;

142) включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, организация летнего отдыха молодых семей с детьми);

143) организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся учреждений профессионального образования в городе Горно-Алтайске по специальностям, имеющимся в организации;

144) содействуют развитию материально-технической базы профильных организаций профессионального образования в городе Горно-Алтайске, при необходимости вносят предложения по корректировке учебных программ.

***Обязательства профсоюзов:***

145) добиваются разработки в организациях программ «Повышение квалификации работников» как приложений к коллективному договору, осуществляют общественный контроль за их реализацией; предлагают меры по защите интересов молодых специалистов и рабочих, работников, совмещающих работу с обучением, для включения в коллективные договоры организаций и отраслевые соглашения;

146) организуют контроль за подготовкой и повышением квалификации работников предприятия.

Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:

147) организует мониторинг потребностей бюджетных организаций и организаций реального сектора экономики в квалифицированных рабочих и специалистах;

148) способствуют повышению квалификации и переподготовке работников учреждений образования и культуры, финансируемых из бюджета города Горно-Алтайска.

**6. В сфере социальной защиты населения города Горно-Алтайска и поддержки социальной сферы**

В целях обеспечения государственных минимальных социальных гарантий и соблюдения прав граждан на социальную защиту Стороны совместно осуществляют следующие обязательства:

149) участвуют в реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов;

150) готовят предложения по разработке программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства в городе Горно-Алтайске, анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам;

151) способствуют сохранению сети оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, укрепляют их материально-техническую базу.

Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

152) принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности;

153) проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения города Горно-Алтайска, обеспечивают необходимые условия для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

***Обязательства работодателей:***

154) обеспечивают работников льготными путевками в санатории, дома отдыха, в детские санатории, оздоровительные лагеря для детей;

155) обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах и соглашениях выделение средств;

156) обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством Российской Федерации пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка;

157) предусматривают в коллективных договорах льготы и гарантии работникам, особо выделяя категории, нуждающиеся в социальной поддержке: многодетные семьи, одинокие матери, беременные женщины, неработающие пенсионеры, инвалиды;

158) полностью и своевременно уплачивают страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

159) своевременно представляют сведения индивидуального (персонифицированного) учета, отчетность по страховым взносам для назначения (перерасчета) пенсий, в том числе на льготных условиях в связи с особыми условиями труда;

160) способствуют проведению не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения диспансеризацию работников;

161) отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

***Обязательства профсоюзов:***

162) осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

163) принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению работающих и их детей;

164) не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

***Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:***

165)обеспечивает контроль за соблюдением организациями города Горно-Алтайска государственному регулированию цен (тарифов) в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, на услуги организаций коммунального комплекса, на услуги транспортных, снабженческо-сбытовых и торговых организаций по Перечню, утвержденному Правительством Российской Федерации, в пределах установленных полномочий;

166) осуществляет контроль по организации детского оздоровления и отдыха;

167) добивается включения социально-значимых объектов образования, культуры и жилищно-коммунального хозяйства города Горно-Алтайска в региональные и федеральные адресные инвестиционные программы на перспективу;

168) предусматривает в бюджете города Горно-Алтайска на очередной финансовый год и плановый период средства на реализацию программ физического воспитания населения города Горно-Алтайска

169) проводит ограниченную политику приватизации муниципального имущества учреждений образования и культуры;

170) осуществляет меры по применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества коммунальных услуг;

171) принимает меры по социальной поддержке малообеспеченных граждан;

172) участвует в реализации федеральной целевой программы «Жилище» утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1050,в рамкахмуниципальной программы города Горно-Алтайска «Развитие жилищно-коммунального хозяйства в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» на 2014-2019 годы» утвержденной постановлением Администрации города Горно-Алтайска от 6 октября 2014 года № 79.

## Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

увеличение ожидаемой продолжительности жизни при рождении;

снижение показателя коэффициента общей смертности;

увеличение объема ввода жилья по стандартам эконом-класса в городе Горно-Алтайске;

удельный вес населения Республики Алтай, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в среднем по городу Горно-Алтайску.

# **7. В сфере обеспечения трудовых прав граждан**

***Стороны совместно:***

173) проводят работу по повышению уровня правовой грамотности работников;

***Обязательства работодателей:***

174) по требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права.

***Обязательства профсоюзов:***

175) рассматривают заявления и обращения членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам нарушений трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, направляют работодателям требования об их устранении, а также вносят предложения в соответствующие государственные или муниципальные органы о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений и нарушающих законодательство Российской Федерации о профсоюзах;

176) в случае необходимости организуют и проводят в трудовых коллективах города Горно-Алтайска собрания профсоюзного актива по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, приглашают на данные мероприятия работодателей и представителей органов местного самоуправления;

177) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам охраны труда, гражданского, трудового, жилищного законодательства Российской Федерации, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов;

178) взаимодействуют с государственными фондами: социального страхования, пенсионным, обязательного медицинского страхования, осуществляя правовые возможности контроля за рациональным использованием средств этих фондов в интересах работников.

***Обязательства Администрации города Горно-Алтайска:***

179) обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных организациях города Горно-Алтайска.

***Обязательства профсоюзов и работодателей***

180) обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, уплату страховых взносов в Пенсионного фонда Российской Федерации своевременно и в полном объеме, формирование и предоставление в органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование в целях накопления полной и достоверной информации на индивидуальных лицевых счетах работников (застрахованных лиц) для дальнейшего использования этих сведений при назначении трудовых пенсий.

**8. Развитие системы социального партнерства и координация**

**действий сторон**

Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

***Стороны совместно:***

181) развивают социальное партнерство на территориальном уровне, способствуют заключению территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением;

182) проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 64-РЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай»;

183) способствуют созданию и эффективному функционированию отраслевых и территориальных объединений работодателей, а также территориальных объединений профсоюзов;

184) официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

185) принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц;

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

186) обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

187) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы, а также малого и среднего бизнеса;

188) содействуют распространению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений на всех работодателей и работников;

189) периодически (не реже 1 раза в год) Стороны взаимно обязуются информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения.

***Обязательства работодателей:***

190) при заключении коллективных договоров организаций учитывают отражение в них минимальных социальных стандартов профсоюзов, за счет прибыли формируют в предприятиях фонды стимулирования;

191) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

192) направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска в порядке, установленном действующим законодательством;

193) соблюдает права и гарантии профсоюзного органа в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=436A6914798F8C22D69A7BD9C84E9A3DAAC09C38EA24F3A32D9307666Cv4dAD) Российской Федерации, не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности;

194) при заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время;

195) способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений;

196) принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов;

197) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

198) освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы при обращении руководителя вышестоящей профсоюзной организации;

199) обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании их письменного заявления;

200) по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, отраслевыми тарифными соглашениями (п.4 ст.28 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

***Обязательства профсоюзов:***

201) включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования;

202) осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров;

203) организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий;

204) проводят работу по заключению коллективных договоров   
в организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации;

205)  организуют работу координационных советов профсоюзов   
по заключению территориальных соглашений, отраслевых профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств;

206)  оказывают содействие в создании в организациях комиссий   
по урегулированию коллективных трудовых споров;

207) совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже одного раза в год;

208)  организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда;

209) организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и охраны труда через учебно-курсовые центры профсоюзов, семинары, конференции;

210) выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций;

211) продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

***Обязательства работодателей и профсоюзов:***

212) ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в отдел экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска.

***Обязательства Администрации города Горно-Алтайска***

213) направляет Сторонам Соглашения для рассмотрения проекты законов, постановлений, влияющих на финансовое и социальное положение работников организаций города Горно-Алтайска;

214) оказывает правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

215) включают представителей профсоюзов и работодателей в состав формируемых Администрацией города Горно-Алтайска комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;

216) осуществляет мониторинг и анализ коллективно-договорного процесса, направляет информацию о развитии форм социального партнерства в сфере труда Сторонам социального партнерства;

217) при обращении работодателей в Администрацию города Горно-Алтайска по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки, представления к награждению учитывает их участие в социальном партнерстве в сфере труда, наличие коллективного договора, профсоюзной организации и социального пакета гарантий работникам организации;

218) осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Горно-Алтайска;

219) организует в установленном законодательством порядке регистрацию территориальных соглашений и коллективных договоров и осуществляет контроль за их выполнением (Закон Республики Алтай от 25 июня 2014 года № 47-РЗ «О наделении органов местного самоуправления в Республике Алтай отдельными государственными полномочиями Республики Алтай по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений»);

## Критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

доля работников, охваченных коллективными договорами   
и соглашениями, в общей численности работающих в организациях, в процентах;

количество участников республиканских и всероссийских конкурсов социальной эффективности и профессионального мастерства, человек;

количество созданных новых профсоюзных организаций, единиц;

количество публикаций, сюжетов в средствах массовой информации, сети Интернет по вопросам социального партнерства, единиц.

**III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

220) Соглашение является основой для заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения;

221) внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по предложениям Сторон на основании решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Горно-Алтайска;

222) Стороны ежегодно готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее в секретариат территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Горно-Алтайска в месячный срок, по окончанию отчетного года;

Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешением разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Горно-Алтайска.

223) ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действий в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств;

224) Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Алтай (ст. 54 Трудового кодекса Российской Федерации);

225) в двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст публикуется в газете «Вестник Горно-Алтайска»;

226) после опубликования Соглашения территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Горно-Алтайска официально обращается через официальный портал муниципального образования «Город Горно-Алтайск» и газеты «Вестник Горно-Алтайска» с предложением к работодателям, не участвующим в подписании Соглашения, присоединиться к Соглашению.

Если работодатели (объединения работодателей) в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Администрацию города Горно-Алтайска письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня опубликования этого предложения.

**Настоящее Соглашение подписали:**

**от Администрации города Горно-Алтайска:**

**Первый заместитель главы**

**администрации города Горно-Алтайска Ю.С. Мягкова**

**от Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай:**

**Заместитель председателя Объединения**

**организаций профсоюзов**

**Республики Алтай О.И. Бородина**

**от Объединений работодателей города Горно-Алтайска:**

**Полномочный представитель**

**стороны работодателей города Горно-Алтайска,**

**Заместитель председателя регионального**

**отделения Российского союза**

**промышленников и предпринимателей**

**Республики Алтай Н.В. Гусельникова**