|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА  ГОРНО-АЛТАЙСКА |  | ГОРНО-АЛТАЙСК КАЛАНЫҤ  АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |  | **JӦП** |

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года № \_\_\_\_\_\_\_\_

г.Горно-Алтайск

О внесении изменений в постановление Администрации

города Горно-Алтайска от 13 ноября 2017 года № 166

Руководствуясь статьей 47 Устава муниципального образования «Город Горно-Алтайск», принятого постановлением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 22 марта 2018 года № 7-1,

**Администрация города Горно-Алтайска постановляет:**

1. Внести в постановление Администрации города Горно-Алтайска от 13 ноября 2017 года № 166 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Горно-Алтайск» следующие изменения:

а) в преамбуле слова «[статьями 3](consultantplus://offline/ref=F2AF5A5A6AB019083199D7042C34A1DC2C7431FB6F27D4AC51F1F8167BE622991B2F3886BF57C2A97D0B1DiETAF)8, [4](consultantplus://offline/ref=F2AF5A5A6AB019083199D7042C34A1DC2C7431FB6F27D4AC51F1F8167BE622991B2F3886BF57C2A97D091BiET8F)3 Устава муниципального образования «Город Горно-Алтайск», принятого постановлением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 29 августа 2013 года № 12-3» заменить словами «статьями 39, 45 Устава муниципального образования «Город Горно-Алтайск», принятого постановлением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 22 марта 2018 года № 7-1»;

б) в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Горно-Алтайск»:

позицию «VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда, утверждения штатных расписаний работников муниципальных учреждений» изложить в следующей редакции «VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда, утверждения штатных расписаний работников муниципальных учреждений»;

дополнить разделом X следующего содержания:

«**X . Иные условия оплаты труда**

65. В случае, если начисленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата (за исключением выплат, указанных в абзацах третьем - восьмом настоящего пункта) работнику, полностью отработавшему за соответствующий месяц норму рабочего времени и выполнившему [нормы труда](consultantplus://offline/ref=BB4B61F778CA5AE8FA9CB1354EBC5FDB6B11376F96A390418126D93AAD60E9DD6E1DFACCDD9524505E2F55E260nBG2C) (трудовые обязанности), меньше минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Алтай на текущий год (если минимальный размер оплаты труда не установлен региональным соглашением, то применяется минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством), то такому работнику производится доначисление в размере, рассчитанном как разница между таким минимальным размером оплаты труда и начисленной в соответствии с настоящим Положением заработной платой (за исключением выплат, указанных в абзацах третьем - восьмом настоящего пункта).

В начисленную заработную плату работников, указанную в абзаце первом настоящего пункта, в целях сопоставления с минимальным размером оплаты труда, не включаются:

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

повышенная оплата за работу в ночное время, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

оплата сверхурочных часов;

единовременные премии, установленные настоящим Положением, коллективным договором, локальным нормативным актом;

материальная помощь;

доплата за работу в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями (далее в настоящем пункте - районный коэффициент).

66. Для работников, отработавших в соответствующем месяце неполную норму рабочего времени, их начисленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата (за исключением выплат, указанных в абзацах третьем - восьмом пункта 65 настоящего Положения) сравнивается с минимальным размером оплаты труда, рассчитанным пропорционально отработанному времени.

67. Заработная плата работника в случае, указанном в пункте 65 настоящего Положения, определяется как сумма начисленной заработной платы и размера доначисления с учетом примененного к нему районного коэффициента.

68. Доначисление, указанное в [пункте](#P208) 65 настоящего Положения, производится в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на выплату заработной платы работникам, на основании приказов руководителей муниципальных учреждений.».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального образования «Город Горно-Алтайск», связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Горно-Алтайск», выделенных на эти цели.

3. Отделу информационной политики и связей с общественностью Администрации города Горно-Алтайска в течение 15-ти календарных дней со дня подписания настоящего Постановления опубликовать его на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» в сети «Интернет» и в газете «Вестник Горно-Алтайска».

4. Настоящее Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава администрации

города Горно-Алтайска О.А. Сафронова

Ю.С. Мягкова

С.С. Тюхтенев

Н.А. Анисимова

С.А. Комарова

И.В. Зимина

Е.А. Лощеных

В.П. Дробот

Мамакова Е.Г., 29403