|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДАГОРНО-АЛТАЙСКА |  | ГОРНО-АЛТАЙСК КАЛАНЫҤАДМИНИСТРАЦИЯЗЫ |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |  | **JӦП** |

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года № \_\_\_\_\_\_\_\_

г.Горно-Алтайск

О внесении изменений в постановление Администрации

города Горно-Алтайска от 30 ноября 2017 года № 178

Руководствуясь статьей 47 Устава муниципального образования «Город Горно-Алтайск», принятого постановлением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 22 марта 2018 года № 7-1,

**Администрация города Горно-Алтайска постановляет:**

1. Внести в постановление Администрации города Горно-Алтайска от 30 ноября 2017 года № 178 «Об утверждении [Положени](#P70)я по установлению системы оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Горно-Алтайск»» следующие изменения:

а) в преамбуле слова «статьями 38, 43 Устава муниципального образования «Город Горно-Алтайск», принятого постановлением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 29 августа 2013 года № 12-3» заменить словами «статьями 39, 45 Устава муниципального образования «Город Горно-Алтайск», принятого постановлением Горно-Алтайского городского Совета депутатов от 22 марта 2018 года № 7-1»;

б) Положение по установлению системы оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Горно-Алтайск» дополнить разделом VIII следующего содержания:

«**VIII. Иные условия оплаты труда**

45. В случае, если начисленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника (за исключением выплат, указанных в абзацах третьем - одиннадцатом настоящего пункта), меньше минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Алтай на текущий год (если минимальный размер оплаты труда не установлен региональным соглашением, то применяется минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством), то такому работнику производится доначисление в размере, рассчитанном как разница между таким минимальным размером оплаты труда и начисленной в соответствии с настоящим Положением заработной платой такого работника (за исключением выплат, указанных в абзацах третьем –одиннадцатом настоящего пункта).

В начисленную заработную плату работника, указанную в абзаце первом настоящего пункта, в целях сопоставления с минимальным размером оплаты труда, не включаются:

оплата за часы учебной работы сверх установленной нормы часов учебной работы за ставку заработной платы педагогического работника;

доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ;

повышенная оплата за работу в выходные дни, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

повышенная оплата за работу в нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата за работу в ночное время, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

оплата сверхурочной работы;

единовременные премии, установленные настоящим Положением, коллективным договором, локальным нормативным актом;

материальная помощь;

доплата за работу в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями (далее в настоящем разделе - районный коэффициент).

46. Для работников, отработавших в соответствующем месяце неполную норму рабочего времени (норму часов учебной работы за ставку заработной платы), их начисленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата (за исключением выплат, указанных в абзацах четвертом – одиннадцатом пункта 45 настоящего Положения) сравнивается с минимальным размером оплаты труда, рассчитанным пропорционально отработанному времени.

47. Заработная плата работника в случае, указанном в пункте 45 настоящего Положения, определяется как сумма начисленной заработной платы (без учета районного коэффициента) и размера доначисления. К полученной сумме заработной платы применяется районный коэффициент.

48. Доначисление, указанное в [пункте](#P208) 45 настоящего Положения, производится в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на выплату заработной платы работникам, на основании приказов руководителей общеобразовательных организаций.».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального образования «Город Горно-Алтайск», связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Горно-Алтайск», выделенных на эти цели.

3. Отделу информационной политики и связей с общественностью Администрации города Горно-Алтайска в течение 15-ти календарных дней со дня подписания настоящего Постановления опубликовать его на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» в сети «Интернет» и в газете «Вестник Горно-Алтайска».

4. Настоящее Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2019 года.

Глава администрации

города Горно-Алтайска О.А. Сафронова

Ю.С. Мягкова

С.С. Тюхтенев

Н.А. Анисимова

С.А. Комарова

И.В. Зимина

Е.А. Лощеных

В.П. Дробот

Мамакова Е.Г., 29403